

Обязательство IndustriALL

Насилие и домогательства в отношении женщин:

- ✗ НЕ У МЕНЯ НА РАБОТЕ
- ✗ НЕ В МОЕМ ПРОФСОЮЗЕ

ПРОФСОЮЗЫ
ГОВОРЯТ НЕТ
НАСИЛИЮ



Любые формы насилия в отношении женщин недопустимы!

Насилие серьезно сказывается на жизни трудящихся женщин во всем мире, причем сексуальные домогательства являются наиболее распространенной формой насилия. Насилие в отношении женщин представляет собой нарушение прав человека. Оно препятствует обеспечению гендерного равенства. Насилие в отношении женщин на рабочем месте является для профсоюзов одним из основных вопросов, затрагивающим права трудящихся, их безопасность, здоровье и достоинство.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НАШЕГО ПРОФСОЮЗА:

Занимать активную гражданскую позицию против всех форм насилия и домогательств в отношении женщин и осуждать все подходы и действия, укореняющие сексизм и насилие



В приоритетном порядке рассмотреть этот вопрос нашим профсоюзом и выделить необходимые ресурсы на повышение осведомленности, направленную на предотвращение и борьбу с этим нарушением прав женщин



Содействовать формированию в нашем профсоюзе культуры уважительного отношения к женщинам посредством повышения осведомленности наших членов, работников и должностных лиц, и проведения обучения на тему важности искоренения насилия и домогательств на рабочем месте и в нашем профсоюзе



Побуждать наших членов активно выступать против насилия и домогательств в отношении женщин, особенно на своих рабочих местах



Организовывать кампании по предупреждению и борьбе с насилием в отношении женщин

Требовать от правительства принятия и обеспечения соблюдения законов, защищающих женщин от насилия



Требовать от работодателей формирования политики по борьбе со всеми формами насилия и домогательств в сфере труда, а также содействия повышению осведомленности наемных работников о разрушительных последствиях насилия в отношении женщин и важности его искоренения



Требовать от работодателей разработки конкретной политики и процедур в целях предупреждения и борьбы с любыми формами насилия в отношении женщин как в самой компании, так и в цепочках ее поставщиков, а также создания надежных механизмов, которыми женщины могли бы воспользоваться в случае посягательств или нападений на них на рабочем месте



Включать требования об искоренении насилия и домогательств в отношении женщин в число наших требований при проведении коллективных переговоров.