

## INDUSTRIALL LOGO; Resolution on Youth

### ข้อมติเรื่องเยาวชนที่การประชุมคองเกรสรับรอง

#### อนาคตเป็นของเรา และอนาคตก็คือตอนนี้!

โลกของการทำงานกำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและวิกฤตระบาดโควิด19 ส่งผลกระทบต่อคนรุ่นเยาว์ สำหรับคนรุ่นเยาว์ส่วนใหญ่ในปัจจุบัน การไม่มีงานทำ สัญญาจ้างที่ไม่มั่นคง ค่าจ้างที่ต่ำและไม่มีหลักประกันสังคมได้กลายเป็นบรรทัดฐานปกติในชีวิตพวกเขาไปแล้ว

ในส่วนของสภาพแรงงานเองนั้นบทบาทและการมีส่วนร่วมของคนรุ่นเยาว์อยู่ในระดับที่ต่ำ สภาพแวดล้อมต้องผลักดันเพื่อเปลี่ยนแปลงแนวโน้มดังกล่าวนี้เพื่อให้สมาชิกสหภาพรุ่นเยาว์มีพื้นที่และทรัพยากรที่จะมีส่วนร่วมขับเคลื่อนงานสหภาพอย่างเข้มข้นในวิธีที่เขาต้องการและอำนวยความสะดวกต่อการทำกิจกรรม และพัฒนาศักยภาพให้พวกเขาเติบโตเป็นผู้ผู้นำในอนาคต เพราะนี่คือการสร้างหลักประกันสำหรับอนาคตของขบวนการสหภาพแรงงานทั่วโลกด้วย

เพื่อให้คนงานรุ่นใหม่เห็นความสำคัญของสหภาพ เราจึงมีข้อเรียกร้องดังต่อไปนี้

#### 1. เราเรียกร้องให้เยาวชนเป็นส่วนหนึ่งของกลไกที่มีอำนาจตัดสินใจ

คนงานอายุน้อยส่วนใหญ่เห็นคุณค่าของสหภาพแรงงาน และเสียงของคนงานรุ่นเยาว์มีความสำคัญต่อการกิจการสร้างสหภาพแรงงานที่แข็งแกร่งที่สอดคล้องกับความต้องการของคนงานทุกคน สมาชิกสหภาพรุ่นเยาว์ต้องมีที่นั่งร่วมโต๊ะการหารือเพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจบนโต๊ะเหล่านี้ส่งเสริมบทบาทของพวกเขาและส่งเสริมการจัดตั้งคนงานรุ่นใหม่ และเป็นตัวแทนสำหรับประเด็นปัญหาต่างๆที่คนงานรุ่นเยาว์ประสบในสถานที่ทำงานและในชุมชนของพวกเขา

#### 2. อินเทอร์เน็ตจะสร้างวิธีการอย่างเป็นรูปธรรมในการเพิ่มการมีส่วนร่วมของเยาวชน

อินเทอร์เน็ตจะส่งเสริมอย่างเข้มข้นให้องค์กรสมาชิกทุกรายเพิ่มการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้มากขึ้นในกิจกรรมอินเทอร์เน็ตทั้งหมด, ในคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงจีเอฟเอ และในโครงสร้างที่มีอำนาจตัดสินใจ

#### 3. เราเรียกร้องให้มีแคมเปญการจัดตั้งเยาวชน

หากว่าสภาพแรงงานจริงจังก่เกี่ยวกับการมีตัวแทนของเยาวชน  
อินตัสตรีออลระดับโลกและระดับผู้นำในองค์กรสมาชิกควรสนับสนุนแคมเปญเฉพาะ  
ทางที่เน้นเยาวชน  
ควรจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณอย่างเป็นรูปธรรมที่ทำได้จริง  
พร้อมทั้งเวลาทำงานที่เพียงพอในการจัดตั้งคนงานเยาวชนคนรุ่นใหม่  
โดยมุ่งเน้นในประเทศที่สภาพแรงงานยังมีโครงสร้างที่ไม่แข็งแกร่งหรือทรัพยากรใ  
ม่เพียงพอ

**4. เราเรียกร้องให้มีโครงการแลกเปลี่ยนและเสริมศักยภาพในระดับภูมิภาค  
และในระดับโลก**

เพื่อสร้างความแข็งแกร่งในระดับโลกและเพื่อที่จะประสบความสำเร็จในการดึงเอาค  
นรุ่นใหม่ในสถานที่ทำงานทุกแห่งเข้ามามีส่วนร่วมในสภาพแรงงานของเรา  
เราจำเป็นต้องสร้างความสัมพันธ์กับคนงานรุ่นเยาว์จากที่อื่น ๆ ทั่วโลก  
โครงการติดพลังให้กับคนงานรุ่นใหม่และโอกาสที่จะได้รับความรู้และโครงการแลกเปลี่ยน  
จะเปิดโอกาสให้เราได้เรียนรู้จากกันและกันและสร้างวิธีใหม่ๆ ที่ได้ผลในระดม  
ให้เยาวชนเข้ามาร่วม

**5. เราเรียกร้องให้มีหลักสูตรเรียนรู้สำหรับเยาวชนกับหลักสูตรสำหรับนักส  
ตรีนิยมรุ่นเยาว์**

เพื่อเตรียมนักกิจกรรมเยาวชนและนักเคลื่อนไหวเรื่องผู้หญิงเพื่ก้าวขึ้นมาเป็นผู้  
นำ เราจำเป็นต้องมีโครงสร้างและการเสริมสร้างศักยภาพที่เอื้ออำนวย  
โดยหลักสูตรดังกล่าวอาจจะจัดให้มีขึ้นในระดับภูมิภาคหรือระดับประเทศ

**6. เราเรียกร้องให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการเจรจาเรื่องใดก็ตามที่เกี่ยวข้อง  
กับอนาคตของพวกเขา**

งานสำหรับคนรุ่นใหม่มักจะเป็นงานที่ไม่มั่นคง  
ไม่ว่าจะเป็นด้วยเงื่อนไขสัญญาจ้างหรือค่าจ้างที่ไม่มั่นคง  
เราจึงเรียกร้องงานที่มีคุณค่าและมีคุณภาพที่ทำให้คนงานอายุน้อยสามารถมองเห็น  
อนาคตตนเองที่มั่นคงและมีความมั่นใจ  
และวิธีที่จะประกันว่าสิ่งนี้จะเกิดขึ้นได้นั้นก็ด้วยการที่คนงานอายุน้อยเข้าไปมีส่วนร่วม  
ในเวลาเจรจาข้อตกลงสภาพการจ้างงานและในการเจรจายุบายการจ้างงาน

**7. เราเรียกร้องให้ยุติความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศสภาพ**

ความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศสภาพยังคงเป็นปัญหาที่มีอยู่จริง  
ยังคงปรากฏว่ามีกรคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงานและในสภาพแรงงานเรา  
เราเยาวชนคนงานรุ่นใหม่แห่งอินตัสตรีออลปฏิเสธความรุนแรงด้วย  
เหตุแห่งเพศสภาพ! เราต้องการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับผู้หญิง

เราต้องการให้มีการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเพศสภาพในทุกๆ สหภาพ และสถานที่ทำงานของเรา และเราเรียกร้องให้มีการให้สัตยาบันรธนุสัญญาไอแอลโอ 190 ในทุกประเทศที่มีเราเป็นตัวแทน

**8. เราเรียกร้องงาน ค่าจ้างและสิทธิที่เท่าเทียม**

เพราะความเหลื่อมล้ำ ผู้หญิงจึงได้รับผลกระทบซ้ำเติมจากความไม่มั่นคง ตกงานและความยากจน

เราต้องตอกย้ำให้เห็นถึงปัญหาของแรงงานเยาชนหญิงที่ทำงานในภาคการผลิตเกี่ยวกับเรา พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้หญิง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในงานที่ผู้หญิงถูกกีดกันไม่ให้ทำด้วยข้ออ้างด้านจารีตประเพณี

**9. เราเรียกร้องให้สหภาพแรงงานเคารพเสียงของทุกคน**

เราต้องการให้องค์กรสมาชิกอินดัสตริอัลเป็นสหภาพที่มีความเป็นประชาธิปไตยที่ซึ่งทุกคนมีสิทธิมีเสียงอย่างทั่วหน้า

ให้เป็นสหภาพที่ซึ่งไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อคนงานด้วยเหตุแห่งอายุ เพศ แหล่งกำเนิด วิถีแห่งเพศ ชชาติพันธุ์ สถานภาพทางสังคม ศาสนาหรือวัฒนธรรม เราต้องการโลกที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

**10. เราเรียกร้องการสร้างสมดุลให้กับชีวิตและการทำงานที่ดีขึ้นกว่าปัจจุบัน**

วิกฤตสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนโฉมของโลกแห่งการทำงานและการจ้างงานที่ไม่มั่นคงขึ้นเรื่อยๆ

การเติบโตใหญ่ของเศรษฐกิจฟรีแลนซ์และงานแพลตฟอร์มล้วนกระทบต่ออนาคตของ

เราทั้งสิ้น โลกแห่งการทำงานกำลังเปลี่ยนไป เทคโนโลยีใหม่ๆ สร้างโอกาสใหม่ๆ

ซึ่งเอื้ออำนวยต่อการสร้างสมดุลให้กับชีวิตและการทำงาน

เราต้องการเป็นแรงขับเคลื่อนความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้

**11. เราเรียกร้องให้มีฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและในเชิงลึกในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโลกของการทำงาน**

เพื่อให้คนรุ่นใหม่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมได้ยกระดับทักษะและติดพลังให้ก้าวขึ้นไปสู่ความรับผิดชอบที่มีอำนาจในการตัดสินใจ

**12. เราเรียกร้องให้มีเครือข่ายติดต่อสื่อสารกันในหมู่เยาชนเพื่อหนุนเสริมแคมเปญจัดตั้งคนรุ่นใหม่**

เราเชื่อว่าเราต้องเข้าไปอยู่ในที่ที่คนงานอายุน้อยๆ เขายู่กันเพื่อดึงพวกเขาให้เข้าร่วมกับสหภาพ

เครือข่ายติดต่อสื่อสารของเยาชนจะเป็นกลไกกระจายข่าวสารเชิงบวกเกี่ยวกับสห

ภาพ

และเล่าสู่กันฟังในเรื่องวิธีทำงานที่จะดึงคนรุ่นใหม่เข้าร่วมและแสดงให้เห็นว่าสหภาพฯสำคัญสำหรับคนงานรุ่นใหม่ทั่วโลก

### 13. เราเรียกร้องสัญญาจ้างงานมาตรฐานที่ประกันสิทธิของคนงานรุ่นใหม่ทั่วโลก

เราปฏิเสธการปฏิรูปกฎหมายแบบถอยหลังเข้าคลองที่สร้างอุปสรรคต่องานและความมั่นคงทางสังคม

อินตัสตรีออลควรเป็นแรงขับเคลื่อนสำหรับองค์กรสมาชิกในการต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งการปฏิรูปกฎหมายแรงงานที่ก้าวหน้า ที่สร้างหลักประกันสำหรับงานรายได้และความมั่นคงทางสังคม

### 14. เราเรียกร้องให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์และความรู้อย่างต่อเนื่อง

เราไม่ได้ปฏิเสธทุกสิ่งทีคนรุ่นก่อนเราส่งสมมา ตรงกันข้าม เราเห็นคุณค่า ดังนั้นเราจึงต้องการโครงการพี่เลี้ยงเพื่อเป็นช่องทางแลกเปลี่ยนและพูดคุยกับผู้นำของเรา

เพื่อบรรลุซึ่งทุกประการที่กล่าวมา เราเรียกร้องให้องค์กรสมาชิกอินตัสตรีออลสนับสนุนเราเรียกร้องกับผู้นำที่ทั้งปวง

เราต้องการร่วมสร้างพลังคนงานและร่วมปกป้องสิทธิแรงงานเคียงข้างไปกับพวกท่าน ได้เวลาแล้วที่ทั้งแบ่งปัน เปิดพื้นที่ให้คนรุ่นใหม่เข้ามา มีบทบาท มีส่วนร่วม และมีตัวตนอยู่ในโครงสร้างสหภาพแรงงานเรา

ในส่วนของเราคนงานที่เป็นคนรุ่นใหม่จำเป็นต้องส่งเสียงเรียกร้อง

พร้อมทั้งปรับปรุงแนวคิดและจุดยืนของเรา เพื่อการนี้เราจึงเรียกร้องให้มีการเปิดพื้นที่มีเวทีสำหรับคนรุ่นใหม่เป็นการเฉพาะ

พร้อมด้วยทรัพยากรและอำนาจที่จะเอื้ออำนวยให้พื้นที่และเวทีเหล่านี้สร้างประโยชน์ได้อย่างแท้จริง เราต้องการแสดงตัวตนและจุดยืนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ เราต้องการให้อินตัสตรีออลและองค์กรสมาชิกอินตัสตรีออลรับรองเวทีหรือพื้นที่เหล่านี้อย่างเป็นทางการ

อินตัสตรีออลกับองค์กรสมาชิกควรที่จะให้ความสำคัญกับการตรวจประเมินผลการทำงานของคนงานในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ

ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญบ่งชี้ถึงระดับของงานเยาวชนในภูมิภาคและในระดับประเทศ

ขณะเดียวกันก็ควรเป็นกำลังหลักในการวางรากฐานโครงสร้างคณะกรรมการเยาวชนในองค์กรสมาชิก

### สำหรับภูมิภาคอัฟริกาใต้ทะเลทรายซารา

อินตัสตรีออลประกันว่าคณะกรรมการเยาวชนภูมิภาคที่ได้รับเลือกตั้งมาจะผลานเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างอินตัสตรีออลและในโครงสร้างขององค์กรสมาชิก เพื่อให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที

และเพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างคณะกรรมการเยาวชนมีตัวตนอย่างเป็นทางการทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและในระดับโลก

อินดัสทรีออลกับบองค์กรสมาชิกจะดำเนินความพยายามอย่างเต็มที่ในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของคณงานเยาวชนเพื่อให้พวกเขามีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และแข็งขันในกิจกรรมทั้งหมดของสหภาพและในกระบวนการตัดสินใจของสหภาพ

คณะกรรมการบริหารในระดับภูมิภาคควรพิจารณาที่จะเชิญผู้แทนเยาวชนเข้ามาร่วมในเวลาที่เหมาะสมเพื่อการเรียนรู้