

UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

Resolución sobre la juventud

**¡EL FUTURO ES NUESTRO, EL FUTURO
ES AHORA!**

El mundo del trabajo está cambiando rápidamente y la pandemia de COVID ha empeorado las cosas para la juventud. El desempleo, los contratos precarios, los salarios bajos y la falta de acceso a la seguridad social son la norma para la mayoría de los trabajadores jóvenes.

El nivel de participación de la juventud en los sindicatos es bajo. Los sindicatos deben trabajar activamente para revertir estas tendencias, a fin de garantizar que los miembros jóvenes tengan el espacio y los recursos para participar activamente en sus sindicatos, de la manera que quieran y les sea beneficiosa para su activismo y desarrollo como líderes. Esto asegurará el futuro del movimiento sindical en todo el mundo.

Con el fin de que los sindicatos sean relevantes para los trabajadores jóvenes, presentamos las siguientes exigencias:

1. Exigimos que los jóvenes formen parte de los órganos de decisión

La mayoría de los trabajadores jóvenes comparten los valores de los sindicatos, y sus voces son fundamentales para garantizar que sigamos formando sindicatos fuertes y relevantes para todos los trabajadores. Los miembros jóvenes deben tener voz y voto cuando se toman decisiones. Solo así se logrará que estas decisiones fomenten la representación sindical y el compromiso permanente con los jóvenes, y que representen los problemas que enfrentan, tanto en el ámbito laboral como en sus comunidades.

2. IndustriALL generará medios concretos para aumentar la participación juvenil

IndustriALL animará activamente a sus miembros afiliados a intensificar la participación de los jóvenes en todas las actividades, los comités de seguimiento de los AMG y las estructuras de decisión de IndustriALL.

3. Exigimos campañas de sindicalización juvenil

Si los sindicatos se toman en serio la representación de los trabajadores jóvenes, los

dirigentes de IndustriALL Global Union y sus afiliados deben brindar apoyo a través de campañas específicas. Estas deben llevarse a cabo con recursos concretos, presupuestos realistas y el tiempo suficiente para sindicalizar a nuevos trabajadores jóvenes, así como también con especial atención a los países donde los sindicatos no cuentan con la estructura o los medios adecuados.

4. Exigimos programas regionales e internacionales de intercambio para el desarrollo de capacidades

Para fortalecernos a nivel mundial y lograr con éxito la participación de los jóvenes en todos los lugares de trabajo en nuestros sindicatos, debemos entablar vínculos con otros trabajadores jóvenes de todo el mundo. Los programas de empoderamiento, las oportunidades educativas y los programas de intercambio para jóvenes nos permitirán aprender unos de otros y generar mejores formas de fomentar la participación de la juventud.

5. Exigimos academias para jóvenes y jóvenes feministas

Para preparar a los Jóvenes Activistas y Jóvenes Feministas como líderes confiables, es necesario contar con las estructuras y la capacitación (desarrollo de capacidades) adecuadas. Estas academias se pueden establecer a nivel nacional y regional.

6. Exigimos la participación de los jóvenes en todas las negociaciones relativas a nuestro futuro

El trabajo juvenil suele ser sinónimo de precariedad e inseguridad contractual y salarial. Exigimos empleos dignos y de calidad, que permitan a todos los trabajadores jóvenes imaginar un futuro en donde prime la seguridad y la confianza. La única forma de garantizarlo es involucrarlos en la negociación de convenios colectivos y políticas de empleo.

7. Exigimos el fin de la violencia de género.

La violencia de género sigue siendo una realidad. El acoso sexual sigue ocurriendo en los lugares de trabajo y dentro de nuestros sindicatos. ¡Los jóvenes de IndustriALL le decimos no a la violencia de género! Queremos espacios seguros para las mujeres. Queremos campañas de sensibilización sobre género en todos nuestros sindicatos y lugares de trabajo, y exigimos que todos los países que representamos ratifiquen el Convenio 190 de la OIT.

8. Exigimos igualdad de empleo, salarial y de derechos

Debido a la desigualdad, las mujeres jóvenes sufren más precariedad, desempleo y pobreza. Debemos aumentar la visibilidad de las jóvenes que trabajan en nuestras industrias y promover sus oportunidades laborales, especialmente en los sectores de los que tradicionalmente han sido excluidas.

9. Exigimos sindicatos donde se respete la voz de todos

Queremos sindicatos democráticos e inclusivos en IndustriALL y sus afiliados, donde no se discrimine a los trabajadores por su edad, género, origen, orientación sexual, raza, estatus social, religión o cultura. Queremos un mundo libre de discriminación.

10. Exigimos un mejor equilibrio entre la vida personal y laboral

La crisis climática, la transformación del mundo del trabajo, el aumento del empleo

precario, el crecimiento de la economía de pequeños encargos y el trabajo de plataformas son factores que afectan, sobre todo, nuestro futuro. El mundo del trabajo está cambiando. Las nuevas tecnologías ofrecen nuevas posibilidades que podrían mejorar el equilibrio entre nuestra vida personal y laboral. Queremos ser los impulsores de este cambio.

11. Exigimos una formación continua y profunda en las áreas relacionadas con el mundo del trabajo

Esto permitirá que los jóvenes empleados en el sector industrial mejoren sus competencias y se empoderen para asumir más responsabilidades en lo relativo a la toma de decisiones.

12. Exigimos redes de comunicación de jóvenes para apoyar las campañas de sindicalización juvenil

Para lograr la participación de la juventud en nuestros sindicatos, creemos que debemos estar donde están los trabajadores jóvenes. Una red de comunicación de jóvenes ayudará a compartir mensajes sindicales positivos con ellos, informarles sobre las maneras en las que pueden participar y demostrar que los sindicatos son relevantes para todos los trabajadores jóvenes a nivel mundial.

13. Exigimos contratos laborales estándar que garanticen los derechos de todos los trabajadores jóvenes a nivel mundial

Rechazamos las reformas regresivas de la legislación laboral, que amenazan el empleo y la seguridad social. IndustriALL debería ser una fuerza que impulse a todos sus afiliados hacia el logro de una reforma progresista de la legislación laboral, que garantice el empleo, los ingresos y la seguridad social.

14. Reclamamos una transmisión continua de experiencias y conocimientos. No rechazamos todo lo logrado por generaciones anteriores, ¡todo lo contrario! Es por ello que nos gustaría ver programas de mentoría donde podamos debatir e intercambiar estos recursos con nuestros líderes.

Para lograr todo lo anterior, pedimos el apoyo de los afiliados de IndustriALL. Hacemos un llamado a nuestros líderes: junto con ustedes, queremos contribuir a la consolidación del poder de los trabajadores y la defensa de sus derechos. Es hora de compartir, de hacer lugar para lograr una mejor integración, participación y representación de los jóvenes dentro de nuestras estructuras sindicales.

Los trabajadores jóvenes necesitamos articularnos, afinar nuestras reflexiones y nuestras posiciones. Para ello, exigimos espacios: plataformas reservadas a los jóvenes y dotadas de los recursos y la autoridad necesarios para viabilizarlas. Queremos articularnos a nivel regional e internacional, y que estas plataformas sean reconocidas oficialmente por IndustriALL y sus afiliados.

IndustriALL y sus afiliados deben dar prioridad a la realización de auditorías juveniles regionales y nacionales, que informarán acerca del nivel de trabajo de los jóvenes en tales regiones y países, y a liderarla formación de estructuras juveniles en los sindicatos afiliados.

Para la región Subsahariana

IndustriALL desea garantizar que el Comité de Jóvenes de África Subsahariana electo se integre en las estructuras de IndustriALL y sus afiliados, a fin de poner en funcionamiento el comité y garantizar que estas estructuras destinadas a la juventud se implementen a nivel nacional, regional y mundial.

IndustriALL y sus afiliados tomarán medidas, de forma deliberada y consciente, con el fin de desarrollar las capacidades y competencias de los trabajadores jóvenes, para que estos participen y se integren, activa y plenamente, en todas las actividades de los sindicatos, incluidos los procesos de toma de decisiones. Para propiciar su aprendizaje, el Comité Ejecutivo Regional debería considerar invitar a representantes jóvenes, según lo considere apropiado.

