

UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

Résolution sur les jeunes

**L'AVENIR NOUS APPARTIENT, ET C'EST MAINTENANT QUE
TOUT SE JOUE !**

Le monde du travail évolue rapidement et la pandémie de COVID n'a fait qu'empirer la situation des jeunes. Le chômage, les contrats précaires, les bas salaires et le déficit d'accès à la sécurité sociale sont la norme pour la majorité des jeunes travailleuses et travailleurs.

Le niveau d'engagement des jeunes au sein des syndicats est faible. Ces derniers doivent s'atteler énergiquement à l'inversion de ces tendances en vue d'offrir à leurs jeunes membres l'espace et les ressources nécessaires pour agir activement au sein de leurs syndicats, de la manière dont ils l'entendent et qui soit propice à leur activisme ainsi qu'à leur développement en tant que leaders. Ces efforts permettront d'assurer l'avenir du mouvement syndical aux quatre coins du globe.

Afin de rendre les syndicats pertinents pour les jeunes travailleurs, nos revendications sont les suivantes :

1. L'implication des jeunes dans les instances décisionnelles.

La plupart des jeunes travailleuses et travailleurs partagent les valeurs des syndicats, et la voix des jeunes est essentielle pour nous permettre de continuer à bâtir des syndicats forts et pertinents à l'égard de tous les travailleurs. Lorsque des décisions sont prises, les jeunes membres doivent avoir voix au chapitre afin d'assurer que ces décisions s'inscrivent dans le droit fil de la poursuite de l'engagement et de l'organisation des jeunes travailleurs et prennent en compte les difficultés auxquelles les jeunes sont confrontés au travail et dans leurs communautés.

2. L'établissement, par IndustriALL, de moyens concrets visant à accroître la participation des jeunes

IndustriALL encouragera activement ses membres affiliés à élever le niveau de participation des jeunes à toutes les activités d'IndustriALL, aux comités de suivi des ACM et aux structures de prise de décision.

3. Des campagnes d'organisation syndicale en faveur des jeunes.

Si les syndicats aspirent réellement à représenter les jeunes travailleurs, IndustriALL Global Union et les dirigeants représentant ses affiliés devraient apporter leur soutien dans le cadre de campagnes spécifiques. Il conviendra ici de mobiliser des moyens concrets, des budgets réalistes et du temps suffisant pour organiser de nouveaux jeunes travailleurs, en mettant l'accent sur les pays où les syndicats ne disposent pas d'une structure ou de ressources adéquates.

4. Des programmes d'échange régionaux et internationaux pour le renforcement des capacités.

Pour gagner en force à l'échelle mondiale et engager avec succès les jeunes, tous lieux de travail confondus, au sein de nos organisations syndicales, nous devons nouer des relations avec d'autres jeunes travailleurs du monde entier. Grâce aux programmes d'autonomisation des jeunes, aux possibilités d'éducation offertes aux jeunes ainsi qu'aux programmes d'échange, nous serons en mesure d'apprendre les uns des autres et de mettre en place de meilleurs processus de ralliement de la jeunesse.

5. Une académie des jeunes militants et des jeunes féministes.

Pour préparer les jeunes militants et les jeunes féministes à devenir des leaders fiables, il faut des structures et une formation adéquate (renforcement des capacités). Ces académies pourront être constituées à l'échelon régional et national.

6. La participation des jeunes à toutes les négociations portant sur notre avenir.

Le travail des jeunes est souvent synonyme de précarité – insécurité contractuelle et insécurité salariale. Nous réclamons des emplois décents et de qualité qui permettent à tous les jeunes travailleurs d'envisager l'avenir dans la sécurité et la confiance. La seule façon d'y parvenir est d'impliquer les jeunes travailleurs dans la négociation des conventions collectives et la négociation des politiques de l'emploi.

7. La fin de la violence fondée sur le genre.

La violence fondée sur le genre demeure une réalité. Le harcèlement sexuel est une pratique qui s'observe encore sur le lieu de travail et au sein de nos syndicats. Nous autres, jeunes membres d'IndustriALL, disons non à la violence fondée sur le genre ! Nous voulons des lieux sûrs pour les femmes. Nous voulons des campagnes de sensibilisation à l'égalité de genre dans l'ensemble de nos syndicats et sur les lieux de travail, et nous exigeons la ratification de la convention n° 190 de l'OIT par tous les pays que nous représentons !

8. L'égalité en matière d'emplois, de salaires et de droits.

En raison de l'inégalité, les jeunes femmes souffrent davantage de la précarité, du chômage et de la pauvreté. Nous devons accroître la visibilité des jeunes femmes qui travaillent dans nos industries et promouvoir leur emploi, en particulier dans les métiers dont elles sont traditionnellement exclues.

9. Des syndicats où la voix de chacun et chacune est respectée.

Nous voulons des syndicats démocratiques et inclusifs en ce qui concerne IndustriALL et ses affiliés, des syndicats où les travailleurs ne puissent plus être victimes de

discrimination au motif de leur âge, leur genre, leur origine, leur orientation sexuelle, leur race, leur statut social, leur religion ou leur culture. Nous voulons un monde exempt de discrimination.

10. Un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

La crise climatique, la transformation du monde du travail et la progression de l'emploi précaire, ainsi que la croissance de l'économie des petits boulots et du travail de plateforme exercent avant tout une incidence sur notre avenir. Le monde du travail évolue. Les nouvelles technologies offrent de nouvelles possibilités qui pourraient nous permettre de mieux concilier notre travail et notre vie privée. Nous voulons être les moteurs de ce changement.

11. Une formation continue et approfondie dans les domaines liés au monde du travail. Permettre aux jeunes qui travaillent dans le secteur industriel de se perfectionner et leur permettre d'assumer des responsabilités quant aux prises de décisions.

12. Un réseau de communication en faveur des jeunes afin de soutenir les campagnes d'organisation des jeunes.

Nous estimons que nous devons être présents là où évoluent les jeunes travailleurs, de sorte que ceux-ci s'engagent au sein de nos syndicats. Un réseau de communication en faveur des jeunes contribuera à la diffusion de messages positifs de la part des syndicats et de suggestions quant aux modes d'implication des jeunes et mettra en lumière la pertinence des syndicats pour l'ensemble des jeunes travailleurs, partout dans le monde.

13. Des contrats d'emploi types garantissant les droits de tous les jeunes travailleurs aux quatre coins du globe.

Nous rejetons toute réforme régressive du droit du travail qui menace l'emploi et la sécurité sociale. Pour l'ensemble de ses affiliés, IndustriALL devrait agir comme élément moteur dans la réalisation de la réforme progressiste du droit du travail, garantissant emploi, revenu et sécurité sociale.

14. Nous appelons à une transmission continue de l'expérience et du savoir. Ce qu'ont pu accomplir les générations précédentes, nous ne le rejetons pas – au contraire ! C'est pourquoi nous aimerions accéder à des programmes de mentorat, qui nous permettraient de discuter et d'échanger avec celles et ceux qui sont nos leaders.

Dans la perspective des objectifs ci-dessus, nous en appelons au soutien des affiliés d'IndustriALL. Nous en appelons à nos dirigeants. Nous voulons contribuer à renforcer le pouvoir des travailleuses et des travailleurs et à défendre leurs droits, à vos côtés. Il est temps à présent de partager, de ménager de la place pour mieux intégrer les jeunes et leur accorder une participation et une représentation accrues au sein de nos structures syndicales.

Nous autres, jeunes travailleuses et travailleurs, nous devons pouvoir nous exprimer, affiner nos réflexions et nos prises de position. Pour ce faire, nous demandons qu'on nous accorde une place ; nous revendiquons des plateformes réservées aux jeunes, dotées de l'autorité et des ressources nécessaires

pour assurer leur viabilité. Nous voulons nous exprimer à l'échelon régional et international. Nous voulons que ces plateformes soient officiellement reconnues par IndustriALL et ses affiliés.

IndustriALL et ses affiliés devraient privilégier la conduite d'audits sur les jeunes aux niveaux régional et national afin de connaître le niveau de l'activité en faveur des jeunes dans la région et à l'échelle nationale et lancer la constitution de structures dédiées aux jeunes chez les affiliés.

Pour la région subsaharienne

IndustriALL aspire à garantir l'intégration, dans les structures d'IndustriALL et de ses affiliés, du Comité des jeunes élu pour la région ASS afin de rendre le comité opérationnel et assurer l'établissement de structures dédiées aux jeunes à la fois au niveau national, régional et mondial.

IndustriALL et ses affiliés déploieront des efforts délibérés et conscients aux fins de développer les capacités et les compétences des jeunes travailleurs en vue d'être activement impliqués et pleinement intégrés dans toutes les activités syndicales, y compris les processus décisionnels du syndicat. Le Comité exécutif régional devrait envisager de convier des représentants des jeunes, si cela est jugé approprié aux fins de l'apprentissage.

