

**မျှတသော
အနာဂတ်တစ်ခုအတွက်
စည်းလုံးရမယ်**

**IndustriALL ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ
သမဂ္ဂ တတိယအကြိမ် ညီလာခံ
14-15 စက်တင်ဘာ ၂၀၂၁**

**လူငယ်များအပေါ်
မျှော်မှန်းချက်**

**အနာဂတ်ကင်္ဂါတို့အနာဂတ်
အနာဂတ်ကအခုပဲ။**

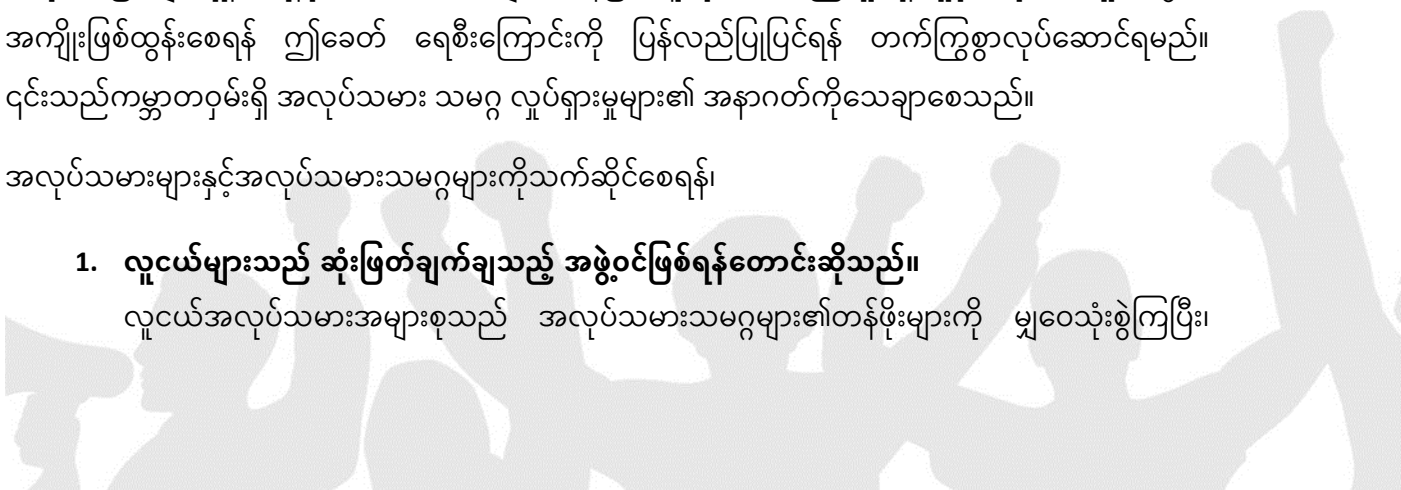
အလုပ်၏ကမ္ဘာသည် လျင်မြန်စွာပြောင်းလဲနေပြီး COVID ကူးစက်ရောဂါသည် လူငယ်များအတွက် အခြေအနေ များကို ပိုမိုဆိုးရွားစေသည်။ အလုပ်လက်မဲ့များ၊ မသေချာမရေရာသောစာချုပ်များ၊ လုပ်ခနည်းပါးခြင်းနှင့် လူမှုဖူလုံရေး ကို လက်လှမ်းမီခြင်းမရှိခြင်းတို့သည် လူငယ်အများစုအတွက် ပုံမှန်ဖြစ်နေသည်။

အလုပ်သမားသမဂ္ဂများတွင် လူငယ်များ၏ပါဝင်မှု နည်းပါးသည်။ သမဂ္ဂများသည် ငယ်ရွယ်သောအသင်းဝင် များ အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏သမဂ္ဂများတွင် တက်ကြွစွာလုပ်ဆောင်နိုင်မည့်နေရာနှင့် အရင်းအမြစ်များရရှိစေရန်နှင့် ခေါင်းဆောင်များအနေဖြင့် သူတို့၏တက်ကြွလှုပ်ရှားမှုနှင့် တိုးတက်မှုအတွက် အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေရန် ဤခေတ် ရေစီးကြောင်းကို ပြန်လည်ပြုပြင်ရန် တက်ကြွစွာလုပ်ဆောင်ရမည်။ ၎င်းသည်ကမ္ဘာတဝှမ်းရှိ အလုပ်သမား သမဂ္ဂ လှုပ်ရှားမှုများ၏ အနာဂတ်ကိုသေချာစေသည်။

အလုပ်သမားများနှင့်အလုပ်သမားသမဂ္ဂများကိုသက်ဆိုင်စေရန်၊

1. လူငယ်များသည် ဆုံးဖြတ်ချက်ချသည့် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန်တောင်းဆိုသည်။

လူငယ်အလုပ်သမားအများစုသည် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ၏တန်ဖိုးများကို မျှဝေသုံးစွဲကြပြီး၊



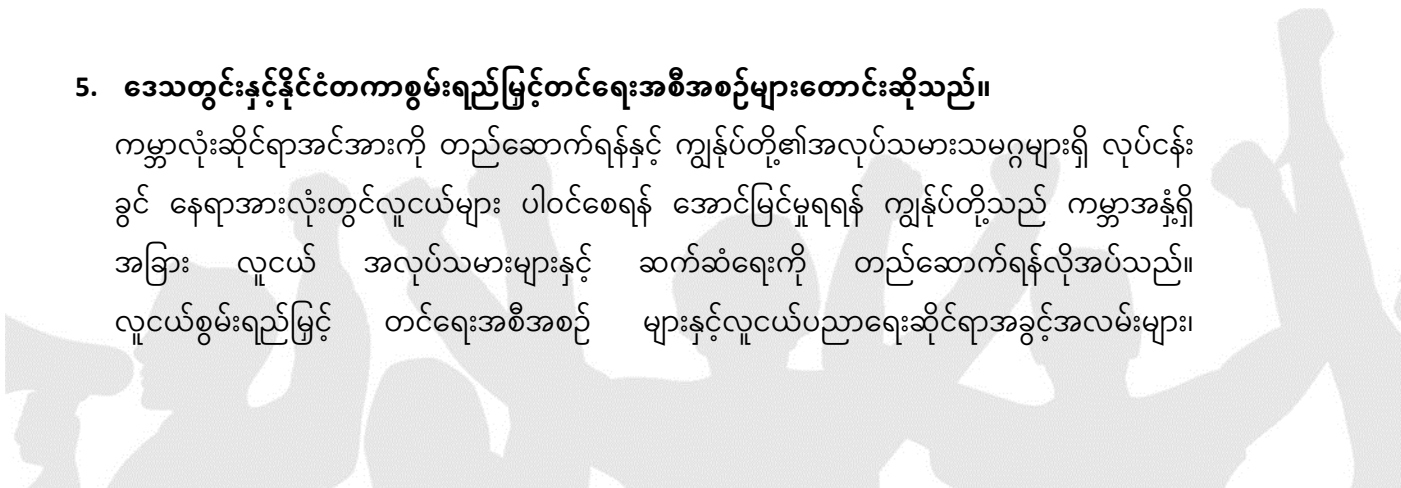
အလုပ်သမားများ အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ခိုင်မာသည့်အလုပ်သမားသမဂ္ဂများကို ဆက်လက် တည်ဆောက်နိုင်ရန် လူငယ်များ၏ အသံများက အရေးကြီးသည်။ ထိုဆုံးဖြတ်ချက်များသည် လူငယ် အလုပ်သမားများ၏ ဆက်လက် ပါဝင်မှုနှင့် စုစည်းမှုကို အထောက်အကူပြုရန်နှင့် လူငယ်များ အလုပ်နှင့် သူတို့၏လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများတွင် ကြုံတွေ့ရသည့် ပြဿနာများကို ကိုယ်စားပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်သည့်အခါ လူငယ်များသည် နေရာတွင် ရှိနေရမည်ဖြစ်သည်။

2. IndustriALL သည် လူငယ်များပါဝင်မှု တိုးပွားရေးအတွက် ခိုင်မာသောနည်းလမ်းများ ဖန်တီးလိမ့်မည်။ IndustriALL သည် IndustriALL လှုပ်ရှားမှုအားလုံးတွင် လူငယ်များ ပါဝင်မှုရှိရန် ၎င်း၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့ဝင်များ အားလုံးကို တက်ကြွစွာတိုက်တွန်းလိမ့်မည်။ GFA စောင့်ကြည့်ကော်မတီများ နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်များ တိုးပွားလာမည်။

3. **လူငယ်များပါဝင်မှုအတွက် ခွဲတမ်းကိုကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။**
ကျွန်ုပ်တို့သည် IndustriALL လှုပ်ရှားမှုများ၊ GFA စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးကော်မတီများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချသည့် ဖွဲ့စည်းပုံများတွင်လူငယ်များပါဝင်မှုအတွက်ခွဲတမ်း ၂၀% ကိုတောင်းဆိုသည်။ ဒီအပြုသဘော ခွဲခြားဆက်ဆံမှု လူငယ်ပါဝင်မှုအားပေးလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ ထိရောက်စေရန်၊ ဤခွဲတမ်းသည် သတ်မှတ်ထားပြီးဖြစ်သင့်ပြီး သင်္ကေတအရေအတွက်သက်သက် မဖြစ်သင့်ပါ။

4. **လူငယ်စည်းရုံးရေးလှုပ်ရှားမှုများကိုကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။**
အလုပ်သမားသမဂ္ဂများသည်ငယ်ရွယ်သောအလုပ်သမားများအားကိုယ်စားပြုရန်အလေးအနက် ထားပါက IndustriALL Global Union နှင့် ၎င်း၏ပါဝင်သူများ၏ ခေါင်းဆောင်မှုသည် တိကျသော စည်းရုံး လှုံ့ဆော်ရေးများတွင်အထောက်အပံ့ပေးသင့်သည်။ တိကျသောအရင်းအမြစ်များ၊ လက် တွေ့ဘတ်ဂျက်များနှင့် အလုပ်သမားသစ်များကို စုစည်းရန် အချိန်လုံလုံလောက်လောက်ရှိခြင်း၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများတွင် ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် အရင်းအမြစ်များလုံလောက်မှုမရှိသည့်နိုင်ငံများကို အာရုံ စိုက်သည်။

5. **ဒေသတွင်းနှင့်နိုင်ငံတကာစွမ်းရည်မြှင့်တင်ရေးအစီအစဉ်များတောင်းဆိုသည်။**
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအင်အားကို တည်ဆောက်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်သမားသမဂ္ဂများရှိ လုပ်ငန်း ခွင် နေရာအားလုံးတွင်လူငယ်များ ပါဝင်စေရန် အောင်မြင်မှုရရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ အခြား လူငယ် အလုပ်သမားများနှင့် ဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်ရန်လိုအပ်သည်။ လူငယ်စွမ်းရည်မြှင့် တင်ရေးအစီအစဉ် များနှင့်လူငယ်ပညာရေးဆိုင်ရာအခွင့်အလမ်းများ၊



ဖလှယ်ရေးအစီအစဉ်များက တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး သင်ယူရန်နှင့် လူငယ်များပါဝင်လာစေရန် ပိုမိုကောင်းမွန်သော နည်းလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်လိမ့်မည်။

6. လူငယ်နှင့်လူငယ်အမျိုးသမီးအကယ်ဒမီကိုကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။

လူငယ်တက်ကြွလှုပ်ရှားသူများနှင့် လူငယ်အမျိုးသမီးရေးလှုပ်ရှားသူများအား ယုံကြည်စိတ်ချရသော ခေါင်းဆောင်များအဖြစ်ပြင်ဆင်ရန်၊ တည်ဆောက်ပုံနှင့်လုံလောက်သော လေ့ကျင့်မှု (စွမ်းရည် မြှင့်တင်ခြင်း) လိုအပ်သည်။ ဤပြဿနာများကို ဒေသဆိုင်ရာနှင့် အမျိုးသားအဆင့်တွင် သတ်မှတ် နိုင်သည်။

7. ကျွန်ုပ်တို့၏အနာဂတ်နှင့်ပတ်သက်၍ ညှိနှိုင်းမှုအားလုံးတွင်လူငယ်များပါဝင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့ တောင်းဆိုသည်။

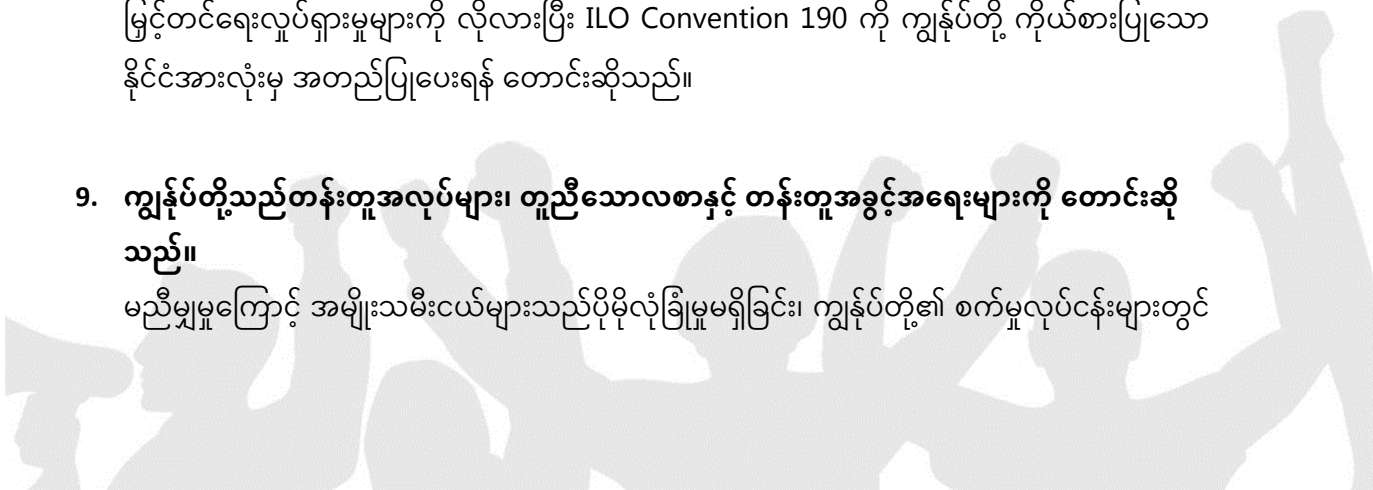
စာချုပ်တွင်မလုံခြုံမှုနှင့် လုပ်ခလစာမလုံခြုံမှု - လူငယ်များသည် မကြာခဏမသေချာမရေရာမှုများ နှင့် ထပ်တူထပ်မျှဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ငယ်ရွယ်သောအလုပ်သမားများအား လုံခြုံရေးနှင့်ယုံ ကြည် စိတ်ချမှုအနာဂတ်ကို မျှော်လင့်ရန် ကောင်းမွန်သောအရည်အသွေးရှိသော အလုပ်များကို တောင်းဆိုသည်။ ၎င်းကိုသေချာစေရန် တစ်ခုတည်းသောနည်းလမ်းမှာ စုပေါင်းသဘောတူညီချက် များကို ညှိနှိုင်းခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ပေါ်လစီများညှိနှိုင်းခြင်းတို့တွင် အလုပ်သမားများပါဝင်ခြင်း ဖြစ်သည်။

8. ကျား၊ မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုရပ်တန့်ရန်ကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။

ကျား၊ မ အခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုသည်အမှန်တကယ်ရှိနေဆဲဖြစ်သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက် ပေးမှုသည် အလုပ်ခွင်နေရာများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများအတွင်း၌ ဖြစ်ပွား နေဆဲဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် IndustriALL မှလူငယ်များ၊ ကျားမအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို ငြင်းဆိုသည်။ ကျနော်တို့ အမျိုးသမီးတွေအတွက်လုံခြုံနေရာများ ပိုမိုဖြစ်လာစေလိုသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ အားလုံးနှင့် အလုပ်ခွင်များတွင် ကျား၊ မရေးရာ အသိ အမြင် မြှင့်တင်ရေးလှုပ်ရှားမှုများကို လိုလားပြီး ILO Convention 190 ကို ကျွန်ုပ်တို့ ကိုယ်စားပြုသော နိုင်ငံအားလုံးမှ အတည်ပြုပေးရန် တောင်းဆိုသည်။

9. ကျွန်ုပ်တို့သည်တန်းတူအလုပ်များ၊ တူညီသောလစာနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေးများကို တောင်းဆို သည်။

မညီမျှမှုကြောင့် အမျိုးသမီးငယ်များသည်ပိုမိုလုံခြုံမှုမရှိခြင်း၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ စက်မှုလုပ်ငန်းများတွင်



အလုပ် လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးငယ်များ၏ မြင်သာမှုကိုမြှင့်တင်ရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အလုပ်အကိုင်များကို မြှင့်တင်ရန် အထူးသဖြင့် သူတို့အစဉ်အလာအားဖြင့် ဖယ်ထုတ်ထားသည့် အလုပ်များတွင်လုပ်ရန် လိုအပ်သည်။

10. လူတိုင်း၏စကားသံကို လေးစားရန် ကျွန်ုပ်တို့ သမဂ္ဂများကိုတောင်းဆိုသည်။

အလုပ်သမား၊ အသက်၊ ကျား၊မ၊ မူလ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာတိမ်းညွတ်မှု၊ လူမျိုး၊ လူမှုရေးအဆင့်အတန်း၊ ဘာသာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုတို့ကြောင့် အလုပ်သမားများ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိသောနေရာတွင် IndustriALL နှင့် ၎င်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သော ဒီမိုကရက်တစ်နှင့် အားလုံးပါဝင်သည့်သမဂ္ဂများကို လိုလားသည်။ ကမ္ဘာကြီးကို ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကင်းမဲ့စေလိုသည်။

11. ကျွန်ုပ်တို့သည် ပိုကောင်းတဲ့အလုပ်နှင့်ဘဝမျှတမှုလိုအပ်သည်။

ရာသီဥတုအကျပ်အတည်း၊ အလုပ်လောက၏ အသွင်ပြောင်းမှုနှင့် မရေရာမသေချာသော အလုပ် အကိုင်များ တိုးပွားလာခြင်း၊ စီးပွားရေးတိုးတက်မှုနှင့် ပလက်ဖောင်းလုပ်ငန်း တိုးတက်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အနာဂတ်အပေါ် အဓိကသက်ရောက်မှုများဖြစ်သည်။ အလုပ်လောကသည် ပြောင်းလဲ နေသည်။ နည်းပညာအသစ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်နှင့် ဘဝဟန်ချက်ကို တိုးတက်စေနိုင်သည့် ဖြစ်နိုင်ခြေ အသစ်များကို ပေးသည်။ ဒီပြောင်းလဲမှုကိုမောင်းနှင်လိုသည်။

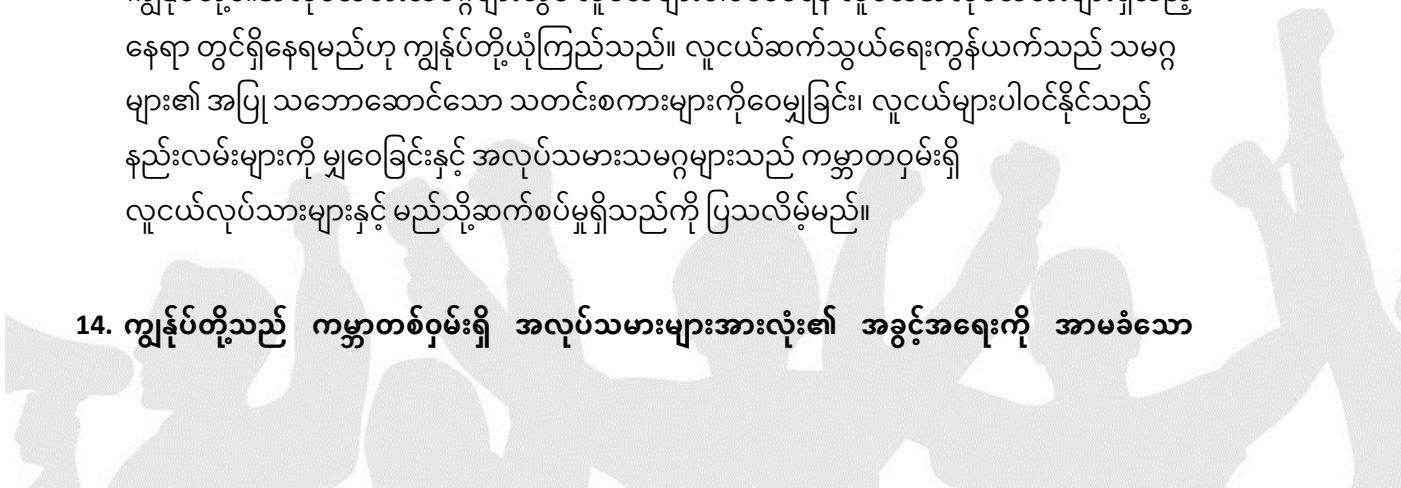
12. ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်လောကနှင့် ဆက်နွှယ်သော နယ်ပယ်များ၌ စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးရန် တောင်းဆိုသည်။

စက်မှုကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်နေသော လူငယ်များအား ကျွမ်းကျင်မှုနှင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ချရန် တာဝန် များကိုယူရန် သူတို့ကိုစွမ်းဆောင်နိုင်စေရန်ဖြစ်သည်။

13. ကျွန်ုပ်တို့သည်လူငယ်များအတွက် စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရေးကိုအားပေးကူညီရန် လူငယ်ဆက်သွယ်ရေး ကွန်ယက်တစ်ခုကို တောင်းဆိုသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်သမားသမဂ္ဂများတွင် လူငယ်များပါဝင်စေရန် လူငယ်အလုပ်သမားများရှိသည့် နေရာ တွင်ရှိနေရမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်သည်။ လူငယ်ဆက်သွယ်ရေးကွန်ယက်သည် သမဂ္ဂ များ၏ အပြု သဘောဆောင်သော သတင်းစကားများကိုဝေမျှခြင်း၊ လူငယ်များပါဝင်နိုင်သည့် နည်းလမ်းများကို မျှဝေခြင်းနှင့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများသည် ကမ္ဘာတဝှမ်းရှိ လူငယ်လုပ်သားများနှင့် မည်သို့ဆက်စပ်မှုရှိသည်ကို ပြသလိမ့်မည်။

14. ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ အလုပ်သမားများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးကို အာမခံသော



စံသတ်မှတ် ထားသော အလုပ်ခန့်အပ်မှုစာချုပ်များကို တောင်းဆိုသည်။

အလုပ်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးကို ခြိမ်းခြောက်နေသော ဖိနှိပ်ချုပ်ချယ်သော အလုပ်သမားဥပဒေ ပြုပြင် ပြောင်းလဲရေးကို ကျွန်ုပ်တို့ငြင်းပယ်သည်။ အလုပ်၊ ဝင်ငွေနှင့်လူမှုဖူလုံရေးကို အာမခံသော တိုးတက် သော အလုပ်သမားဥပဒေ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးကို သဘောပေါက်ရန် IndustriALL သည် ၎င်း၏ လုပ်ဖော် ကိုင်ဖက်အားလုံးအတွက် မောင်းနှင်အားတစ်ခုဖြစ်သင့်သည်။

- 15. အတွေ့အကြုံနှင့် အသိပညာများ အဆက်မပြတ်ထုတ်လွှင့်ရန် ကျွန်ုပ်တို့တောင်းဆိုသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ယခင်မျိုးဆက်များမှ ရရှိခဲ့သောအရာအားလုံးကို ဆန့်ကျင်ခြင်းမဟုတ်ပါ။ တဖက်တွင် ကျွန်တော်တို့ ခေါင်းဆောင်များနှင့် ဆွေးနွေးငြင်းခုံခြင်းနှင့် ဖလှယ်နိုင်သော လမ်းညွှန်အစီအစဉ်များ ကို ကြည့်လိုကြသည်။

အထက်ဖော်ပြပါအတိုင်း IndustriALL မှ ပံ့ပိုးရန် တောင်းဆိုလိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ရဲ့ခေါင်းဆောင်တွေကို ခေါ်လိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်သမားများ၏စွမ်းအားကို တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အလုပ်သမားအခွင့်အရေး များကို သင်နှင့်အတူတကွ ကာကွယ်ပေးစေလိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏သမဂ္ဂများ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံ အတွင်း၌ ပိုမို ကောင်းမွန်သော လူငယ်များပါဝင်မှု လိုအပ်သည်။

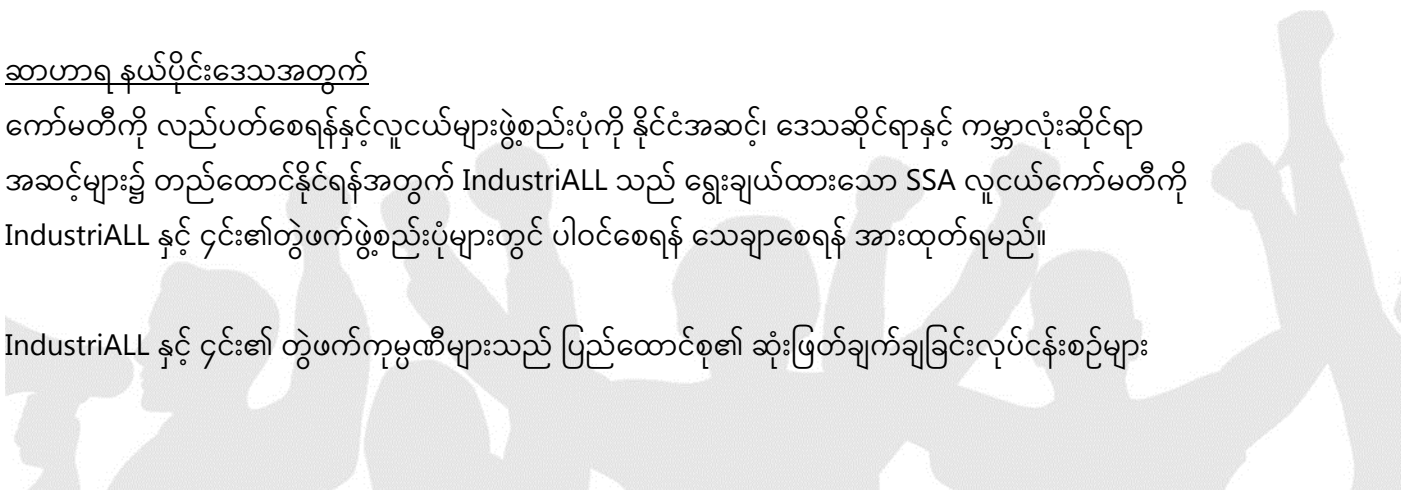
ကျွန်ုပ်တို့လူငယ်အလုပ်သမားများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထင်ဟပ်မှုများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်တည်ချက်များကို ပြန်လည် ပြုပြင်ရန်လိုအပ်သည်။ ဤသို့ပြုလုပ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းနေရာများကိုရှင်သန်နိုင်စေရန် လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များနှင့် အခွင့်အာဏာရှိသည့်လူငယ်များအတွက် နေရာချထားပေးသော နေရာများတောင်းဆိုသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတွင်းနဲ့ နိုင်ငံတကာအဆင့်တွေမှာ ကိုယ့်ဘာသာကိုယ် ဖော်ပြလိုသည်။ ဤပလက်ဖောင်းများကို IndustriALL နှင့် ၎င်း၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများမှ တရားဝင်အသိအမှတ် ပြုစေလိုသည်။

IndustriALL နှင့် ၎င်း၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများသည် ဒေသတွင်းနှင့်နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ လူငယ်စာရင်းစစ်များ ဦးစား ပေး ဆောင်ရွက်သင့်သည်။ ၎င်းသည် ဒေသတွင်းလူငယ်များ၏ လုပ်ငန်းအဆင့်နှင့် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအဆင့်နှင့် တွဲဖက်များတွင် လူငယ်ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံကို လှုံ့ဆော်ပေးသည်။

ဆာဟာရ နယ်ပိုင်းဒေသအတွက်

ကော်မတီကို လည်ပတ်စေရန်နှင့်လူငယ်များဖွဲ့စည်းပုံကို နိုင်ငံအဆင့်၊ ဒေသဆိုင်ရာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အဆင့်များ၌ တည်ထောင်နိုင်ရန်အတွက် IndustriALL သည် ရွေးချယ်ထားသော SSA လူငယ်ကော်မတီကို IndustriALL နှင့် ၎င်း၏တွဲဖက်ဖွဲ့စည်းပုံများတွင် ပါဝင်စေရန် သေချာစေရန် အားထုတ်ရမည်။

IndustriALL နှင့် ၎င်း၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများသည် ပြည်ထောင်စု၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ



အပါ အဝင် အလုပ်သမားလှုပ်ရှားမှုများတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်နိုင်စေရန်နှင့် လူငယ် အလုပ်သမားများ၏ စွမ်း ဆောင်ရည် နှင့် အရည်အချင်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိနှင့် သတိရှိရှိကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက် မည်ဖြစ်သည်။ ဒေသဆိုင်ရာအဆင့်ရှိ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် လူငယ်ကိုယ်စားလှယ်များကို သင်ယူရန် သင့်လျော်သလို အချိန်တိုင်း ဖိတ်ခေါ်ရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်သည်။

