

UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

Солидарность в борьбе за свободу объединений и собраний в Корее

Под предлогом борьбы с пандемией корейское правительство атакует свободу объединений и собраний с холодным расчетом избежать внимания международного сообщества посредством ратификации Конвенций МОТ № 87, № 98 (свобода на создание объединений) и № 29 (принудительный труд), которые вступят в силу в 2022 году.

Президент Корейской конфедерации профсоюзов (KCTU) ЯН Кён Су был арестован с применением силы в ходе ночного обыска в штаб-квартире профсоюза 2 сентября 2021 года, когда здание окружили более 2000 полицейских (41 эскадрон). Президент ЯН, рабочий-автомобилист и член Корейского профсоюза металлистов (KMWU), были переведены в Сеульский следственный изолятор.

Ордер на арест был выдан после митинга 3 июля, призывавшего правительство решить проблему неравенства, усугубленную пандемией, и принять срочные меры по защите здоровья и безопасности на рабочем месте. Участники тщательно соблюдали государственные профилактические рекомендации, такие как ношение масок, соблюдение социальной дистанции и проверка температуры.

Власти начали широкое расследование в отношении руководителей и членов профсоюза, чтобы свалить на митинг основную вину за четвертую волну коронавируса. Но результаты отслеживания контактов, проведенного Корейским центром по контролю и профилактике заболеваний, показали, что нет ни единого положительного случая заболевания ковид-19 с этого митинга. Корейские общественные организации отмечают, что в начале июля правительство разрешило тысячам людей собираться толпами на бейсбольных стадионах, футбольных матчах и даже на закрытых музыкальных концертах, и только митинги были запрещены из-за распространения инфекционных заболеваний.

Аналогичные меры предпринимаются и на заводах, Местное отделение профсоюза нестандартно занятых работников компании Hyundai Steel Корейского профсоюза металлистов на законных основаниях и в законном порядке получило право на проведение забастовки, но под предлогом предотвращения распространения covid-19 полиция блокировала место сборов забастовки перед сталелитейным заводом десятками автозаков.

Компания Hyundai Steel должна принять решение суда, обязывающее её заключить договора прямой постоянной занятости со своими находящимися на субподряде работниками и предоставить постоянную работу нестандартно занятым работникам в компании Hyundai Steel. Но вместо этого компания Hyundai Steel продолжает отказываться от проведения переговоров по заключению коллективных договоров и угрожает уволить работников, с которыми заключены договора субподряда, если они не согласятся на перевод на косвенную занятость во вновь созданной дочерней компании под названием ИТС, при условии подписания договора об отказе от экономических требований и прав работников на постоянную занятость в компании Hyundai Steel. Кроме того, компания Hyundai Steel предъявила 180 нестандартно занятым работникам иск на возмещение заявленных убытков за первые 9 дней забастовки в размере 20,0 млрд. южнокорейских вон (около 17,2 млн. долларов США).

Даже после протестов 2017 года, результатом которых стало свержение предшествующего правительства, и ратификации корейским правительством Конвенций МОТ №№ 87 и 98 после первого торгового спора по трудовым правам с использованием главы об устойчивом развитии в соглашении о свободной торговле между ЕС и Кореей, обстановка для профсоюзов и свободы объединений в Корее остаются очень сложными.

IndustriALL требует освобождения Президента Корейской конфедерации профсоюзов ЯНА и немедленного прекращения подавления корейским правительством свободы объединений и собраний. Для поддержки корейских профсоюзов, борющихся против компаний, подавляющих права трудящихся, и за учреждение системы, отвечающей основным ожиданиям в отношении права трудящихся на свободу объединений и собраний, IndustriALL и его членские организации:

- Поддержат всеобщую забастовку КСТУ 20 октября и будут бороться за реформу трудового законодательства, за основные права профсоюзов и отмену нестандартных форм занятости, за справедливый Переходный период и за усиление государственных и муниципальных услуг и социальной защиты
- Потребуют от транснациональных компаний соблюдения свободы объединений и мобилизуют солидарность для защиты профсоюзных и трудовых прав, будут противостоять угрозам и репрессиям со стороны компаний и будут улучшать механизмы проведения переговоров о заключении коллективных трудовых договоров на национальном межотраслевом уровне в Корее
- Будут следить за выполнением Кореей обязательств в области труда и прав человека по международному праву – Конвенциям МОТ № 87 и № 98, Международному биллю ООН о правах человека, обязательствам по соблюдению прав трудящихся и прав человекам Руководящих принципов ОЭСР по транснациональным корпорациям – с целью их полного выполнения в законодательстве и на практике, и требовать от правительств стран мира оказать давление на корейское правительство в этом направлении, используя, при необходимости, дипломатические и торговые отношения.