



# План Действий 2021–2025

## IndustriALL Global Union

Третий Конгресс Глобального профсоюза IndustriALL 14–15 сентября 2021 года



## **I- Обзор и анализ глобальной политической и социально-экономической ситуации и положения трудящихся**

### **1. Введение**

Другой мир достижим и необходим. Чтобы достичь его, нам нужна глобальная профсоюзная солидарность и сотрудничество для целей мира, демократии и защиты прав. Наша миссия состоит в достижении социальной справедливости, равенства и равноправия при достойном уровне жизни для всех. Это включает доступное, бесплатное и всеобщее государственное качественное образование, качественное государственное здравоохранение, эффективный и доступный по цене общественный транспорт, качественные жилищно-коммунальные услуги и санитарные услуги и занятость, которая оставляет время для отдыха и культурной жизни. Политические права на свободу слова и самовыражения, свободу прессы и свободу объединения являются необходимыми элементами демократического общества.

Глобальный профсоюз IndustriALL привержен предоставлению солидарной поддержки и помощи всем членским организациям, объединяющим и мобилизующим работников против нарушений прав человека и трудящихся, вне зависимости от того, кто их совершает – бизнес или правительства. Гендерное равенство и продвижение прав женщин являются фундаментальной частью всей работы и действий IndustriALL.

### **Всемирный обзор и анализ**

Мировая экономика, социальная и трудовая жизнь претерпевают тектонические преобразования в результате стремительного распространения цифровых технологий, автоматизации и перехода к новой энергетике и технологиям производства, изменения климата, демографических тенденций, меняющихся правил торговли и политической среды. Это создает новые трудности и риски в мире труда, особенно в отношении устойчивой, гарантированной и достойной занятости.

На IndustriALL как на глобальном представителе работников обрабатывающей промышленности лежит огромная ответственность: он должен суметь управлять этой гигантской по масштабам трансформацией, опираясь на концепцию Справедливого Перехода, чтобы обеспечить достойные рабочие места и устойчивые средства к существованию.

### **Действующая система не сработала**

С начала кризиса, вызванного новым коронавирусом, все изменилось, но на самом деле ничего не поменялось. Этот глобальный кризис подчеркивает провальные недостатки мировой экономической системы. Мы должны вмешаться, чтобы изменить идеологический контекст. Мир находится в состоянии кризиса, и не в первый раз. Рабочее движение пережило множество кризисов. Тем не менее, в этот раз все по-другому, и последствия для объединенных трудящихся во всем мире глубоки.

Более того, пандемия Covid-19 по-разному влияла на положение трудящихся и различных сообществ. Она несоразмерно сильно ударила по группам населения, находившимся в уязвимом положении еще до появления пандемии: работающим женщинам с низкими зарплатами, трудящимся с неустойчивой занятостью, работникам неформального сектора экономики, коренному населению, работникам-мигрантам, беженцам, представителям меньшинств и другим.

Всеобщее право на доступ к медицинским средствам, особенно к вакцинам и потенциальным лекарствам для лечения Covid-19, не должно зависеть от покупательной способности правительств и других рыночных факторов. Не должно быть разделения на граждан первого и второго сорта, и никто не должен «остаться за бортом». Критически важно, чтобы мы не сходили с пути сотрудничества, солидарности и справедливости. Мы – за право на всеобщий доступ к вакцинации.

Восстанавливаясь после последствий пандемии для здоровья людей, для экономики и общества, мы не должны возвращаться к тому, чтобы «жить, как жили». Вместо этого необходимо, чтобы возник новый и более справедливый мир, способный справиться с неприемлемыми уровнями неравенства, отсутствием социальной защиты, достойных условий жизни и труда для большинства населения и надвигающейся климатической катастрофой.

Сегодня, когда умирают сотни тысяч человек, не время полагаться на рынок при принятии решений. Мы не можем допустить, чтобы трудящимся снова пришлось расплачиваться за кризис. Существующее положение дел просто не может сохраняться и далее. Текущая модель неустойчива и должна быть трансформирована.

Сохраняющееся гендерное неравенство в мире труда и в наших обществах стало еще глубже и острее, ставя под угрозу тот хрупкий прогресс, который был достигнут за последние десятилетия. Нам нужен новый общественный договор и модель развития, в центр которой поставлен человек.

### **Борьба за демократию**

Демократия переживает кризис во многих странах мира.

Глобальный профсоюз IndustriALL и его членские организации решительно выступают против любых попыток государственных переворотов или антидемократических посягательств на свободу воли и избирательное право людей. Мы защищаем подлинную демократию, опирающуюся на соблюдение прав человека, и заявляем о своем единстве с народами стран, где такие попытки произошли.

Люди труда во всем мире все больше разочаровываются в глобализации, наблюдая падение уважения к международным нормам, даже в промышленно развитых странах. Служение собственным интересам, отсутствие солидарности и алчность в совокупности создают благодатную среду для нового подъема консервативных правых политических партий и популизма, и движения общества к национализму.

Возникновение и укрепление – даже в демократических странах – диктатур и авторитарных лидеров, которые выступают за ксенофобию и расизм, узаконивают дискриминацию, сексуальные домогательства и другие формы гендерного насилия, поощряя женоненавистничество или попирая демократические права и свободы, плодят страх, разобщенность и маргинализацию. Это, в свою очередь, питает терроризм и вооруженные конфликты.

Главенство закона и право на справедливый суд попорчены во многих странах, где закон и суд используются против демократических сил и гражданского общества.

### **Налоговая справедливость**

Заниженные налоги на богатей являются одним из факторов, который усиливает неравенство в мире. Налоги на доход, корпорации и наследство упали во многих странах, тогда как наемные труженики несут на себе постоянно растущую долю налогового бремени. Неспособность правительств регулировать и облагать налогами

глобальные цифровые конгломераты позволяет монопольному влиянию концентрироваться во многих секторах мировой экономики. Отсутствует политическая воля законодательно исправлять трудовую, налоговую и социальную политику глобальных цифровых платформ. Глобальный профсоюз IndustriALL должен бороться за налоговую справедливость.

Годы политики жесткой экономии и сокращений государственных расходов полностью обескровили жизненно важные услуги общественного пользования, включая наше здравоохранение. Мир должен инвестировать в общественное обслуживание, особенно в здравоохранение и образование. Именно сейчас настало время перестроить наши экономические, производственные и социальные системы таким образом, чтобы повысить их жизнестойкость и стрессоустойчивость. Такое восстановление общественного обслуживания потребует миллиардных инвестиций.

Мир наблюдает широкое движение сопротивления, организованное простыми людьми, гражданским обществом и профсоюзами, чтобы потребовать и добиться справедливости в обществе и на рабочем месте. Люди пользуются своим правом говорить в полный голос и выступать за снижение растущего неравенства. Глобальный профсоюз IndustriALL присоединяется к этой нарастающей справедливой и законной борьбе и поддерживает ее во всем мире.

Существующие многосторонние, межправительственные структуры не смогли сдержать прилив репрессивного национализма во всем мире. Организация объединенных наций и многосторонние агентства, включая Международные финансовые организации, с мандатами, чей диапазон варьируется от вопросов безопасности, развития, экологии, прав человека, женщин, беженцев, управления финансами и торговли до улучшения жизни детей, утратили свою эффективность и должны быть реформированы в интересах подавляющего большинства, а не на благо немногих, с целью приоритезировать реализацию Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР), особенно в плане достижения Здоровья и Благосостояния.

### **Продвижение устойчивой торговой и устойчивой промышленной политики**

На глобальном уровне важно проводить уверенную политическую линию, показывая, что действующие торговые соглашения не сообразуются с продвижением прав трудящихся и концепции устойчивого развития. Политический призыв должен быть направлен на принятие альтернативных вариантов торговой политики, которые учитывают потребности людей труда во всем мире; требования инклюзивного экономического роста и устойчивого развития должны звучать на всех ключевых форумах, определяющих мировую торговую политику.

Десятилетия де-индустриализации и опоры на глобальные производственные сети и торговлю истощили нашу способность в экстренном порядке производить или обеспечивать наличие товаров первой необходимости, от продовольствия до средств индивидуальной защиты – даже самых базовых лекарств и медицинского оборудования. Наблюдавшаяся во многих наших секторах обратное переуплотнение отраслей на поставку товаров для «переднего рубежа обороны» может также помочь формулированию устойчивой промышленной политики, которая должна служить руководством для мер по экстренному стимулированию экономики и поддержки предприятий, которых мы требуем, или мы рискуем нанести еще больший ущерб обществу и окружающей среде.

Деструктивные модели развития и нечестная практика торговли, реализуемая, например, Китаем, подавляют экономические и социальные права трудящихся. Это представляет собой серьезную угрозу для концепции устойчивого развития и угнетает права трудящихся во всем мире.

Глубоко тревожит то, что в значительном числе стран, включая Китай, китайские рабочие сталкиваются со значительными институциональными ограничениями при осуществлении своего основополагающего права на свободу объединения и коллективное ведение переговоров. Они лишены права на создание свободных профсоюзов, представляющих интересы трудящихся и ведущих коллективные переговоры по зарплатам и условиям труда, и законного права на проведение коллективных действий, включая право на забастовку. Правительства должны соблюдать право трудящихся на свободу объединения и коллективное ведение переговоров и создавать благоприятную среду для функционирования свободных и независимых профсоюзов.

Перемещение людей происходит в еще не виданных в истории масштабах. Массовый поток мигрантов с каждым днем усиливается как результат изменения климата, демографических тенденций, урбанизации, отсутствия достойных рабочих мест, крайней нищеты, преследований, войн, и социальных и политических волнений. Право просить убежища – это фундаментальное право человека, которое должно быть гарантировано.

### **Рост неравенства**

Не виданные ранее уровни неравенства и массовой безработицы и неполной занятости, контракты и рабочие места с неустойчивыми формами занятости в неформальной экономике являются результатом несправедливой и неустойчивой мировой экономической модели, разработанной в угоду владельцам капитала. Это - модель неравенства по определению, в которой глобальные корпорации господствуют над правительствами и людьми, контролируют их и являются угрозой для самой демократии. Чтобы удержать богатство в руках немногих, в качестве инструмента разобщения людей используется дискриминация по гендерной, расовой, религиозной принадлежности, сексуальным предпочтениям или любым другим признакам.

Финансовый кризис обнажил врожденные рыночные пороки этой системы, которая сохраняется неизменной на всем протяжении процесса восстановления.

Реальная экономика по-прежнему остается заложницей неэффективно регулируемых финансовых рынков. Слияния и поглощения привели к созданию монополий и олигополий в большинстве секторов. Проводимые инвестиции недостаточны, чтобы обеспечить восстановление, которое принесет пользу большинству трудящихся, в то время как неравенство усилилось, и один процент богатейших людей контролирует сегодня более половины всего богатства планеты.

### **Транснациональные корпорации и глобальные цепочки поставок**

Транснациональные корпорации воспользовались слабеющей государственной властью, злоупотребляя торговыми соглашениями, чтобы выйти из-под государственного регулирования, и настаивая на приватизации государственных услуг общественного пользования. Страны с высоким уровнем зарубежных инвестиций не увидели ни улучшения условий труда, ни повышения зарплат и социальных пособий, ни сокращения неустойчивой занятости. С начала мирового экономического кризиса в 2008 году более 120 стран провели те или иные реформы трудового законодательства,

уступая давлению со стороны транснациональных компаний, добивавшихся снижения затрат и урезания прав трудящихся и увеличения своих прибылей. Мы также наблюдаем искажение новостей и информации, которое сознательно преследует целью вводить людей в заблуждение, и связанные с этим попытки поставить под сомнение саму концепцию правды и право людей на получение точной и объективной информации.

Глобальные цепочки поставок оказывают постоянно растущее воздействие на экономику и жизнь людей, кардинально изменяя торговлю, производство, инвестиции, отношения занятости и сам труд.

80 процентов международной торговли сегодня можно связать с глобальными производственными сетями транснациональных предприятий. 60 процентов мировой торговли в реальной экономике зависят от цепочек поставок всего 50-ти корпораций, которые нанимают напрямую только шесть процентов работников, но имеют в своем распоряжении скрытую рабочую силу в 116 миллионов человек.

Ключевое значение имеет то, что компании, имеющие цепочки поставок, стремятся уйти от своих обязанностей по отношению к работникам своих поставщиков и субподрядчиков. Международная фрагментация производства, меняющаяся природа отношений найма и беспрецедентная власть, которую сосредоточила в своих руках кучка крупных корпораций, в совокупности порождают более интенсивную эксплуатацию труда во всем мире. В конце этих цепочек поставок рабочие трудятся в условиях неформальной экономики, где они едва сводят концы с концами; в этом положении находятся миллионы трудящихся, включая женщин и детей. В наших секторах эти рабочие не имеют ни трудового договора, ни социальной защиты, ни мер по предотвращению профессиональных рисков.

Доминирующая сегодня модель корпоративной глобализации сопряжена с другими огромными вызовами: нехваткой рабочих мест, старением населения во многих странах, климатическими проблемами, новой волной технологических новшеств и распространением новых моделей бизнеса, таких как цифровые платформы и использование новых неустойчивых форм занятости.

### **Наша концепция глобализации**

Наша альтернатива – это модель глобализации, в центре которой стоят люди, коренящаяся в устойчивости развития и сохранении окружающей среды наряду с региональной интеграцией и производственной взаимодополняемостью, в которой торговые соглашения содержат имеющие юридическую силу положения об устойчивом развитии, механизмах защиты трудящихся, прав человека и окружающей среды, о законодательно закреплённой возможности добиваться соблюдения этих прав, а также о признании регулирующих полномочий государства и его обязанности предоставлять услуги общественного пользования.

Никто не должен оставаться за бортом, и это очень важная ответственность, которая лежит на мировом рабочем движении.

Блага глобализации пока что не распределялись равным образом. Если оставить этот процесс нерегулируемым, корпоративная глобализация продолжит стимулировать «гонку ко дну» в плане соблюдения социальных и экологических норм и стандартов.

Глобальный профсоюз IndustriALL требует справедливого регулирования мирового капитала. Это включает призыв к демократическому глобальному управлению, где

инвестиции подлежат демократическому контролю и приоритет отдается государственной сфере и потребностям человека. Честная торговля; устойчивое и инклюзивное развитие; мировая налоговая справедливость и прозрачность; система добросовестного управления в масштабах всего мира осуществимы лишь путем борьбы с коррупцией, незаконной торговлей и контрафактной продукцией, обеспечения и равенства в менее развитых странах, а также решения вопросов миграции как естественного глобального явления, заслуживающего глобальных ответов.

И сверх всего этого нам необходимо справедливое распределение результатов мировой экономической деятельности. Мы призываем к созданию юридически обязательных к соблюдению международных правоприменительных механизмов, чтобы гарантировать соблюдение международных норм трудовых отношений и защиты окружающей среды; к оказанию гораздо более существенной поддержки тем, кто находится в уязвимом положении, чтобы смягчить воздействие глобализации на них; к обеспечению доступа к обучению и профессиональной подготовке для каждого человека в любом возрасте в качестве всеобщего социального права; к укреплению систем коллективных переговоров; к созданию, поддержанию и укреплению минимальных уровней социальной защиты, чтобы гарантировать всеобщий доступ к здравоохранению и обеспечить гарантированный доход от колыбели и до могилы.

Все это – с целью добиться, чтобы глобализация приносила пользу всем людям, где бы они ни жили.

### **Историческая роль профсоюзного движения**

Кризис, вызванный пандемией коронавируса, открывает возможность поставить под вопрос стервятнически капиталистическую систему экономики. Как и предыдущие кризисы, этот еще раз доказывает, что трудящиеся могут полагаться только на свои собственные силы и на свои профсоюзы, чтобы защитить свои средства к существованию. Укрепляя солидарные действия и решительно защищая здоровье и безопасность, рабочие места и доходы трудящихся, профсоюзы способны вернуть себе заметную роль в определении глобальной повестки дня.

### **Глобальный профсоюз IndustriALL должен продолжать бороться**

Профсоюзы, прогрессивные движения и политические партии имеют возможность построить новое общество. Если Глобальный профсоюз IndustriALL хочет быть частью этого процесса, мы должны добиться, чтобы наша организация была способна проводить кампании и акции и генерировать решения, в которых отчаянно нуждаются люди труда.

Мы должны реализовать это внутри структур наших профсоюзов, которые отражают нашу существующую реальность, но это не означает, что мы ими полностью удовлетворены. В своих действиях мы должны руководствоваться принципами объединения, привлечения людей на нашу сторону, единства профсоюзов для создания в секторах и отраслях более мощных организаций вместо фрагментированных и разобщенных, чтобы нарастить на уровне предприятий силу, способную противостоять капиталу.

Нашими основными принципами должны быть:

- Вести профсоюзное объединение работников (органайзинг) на основе подлинных потребностей трудящихся во всем мире;

- Порождать своими действиями надежду и давать надежду тем, кто, возможно, впадает в отчаяние;
- Добиваться достойной зарплаты, соразмерной с развитием навыков трудящихся;
- Противостоять продолжающемуся росту неустойчивой занятости во всех ее проявлениях, включая фиктивную самозанятость;
- Требовать лучшей жизни для трудящихся, их семей и их общин;
- Бороться за всеобщий доступ к услугам общественного пользования и за государственные инвестиции в устойчивое будущее;
- Защищать и продвигать гендерное равенство в мире труда и в наших обществах;
- Вести за собой тех, кто живет рядом с нами, наши нации и быть голосом безгласных.

### **Призыв к действию**

Посредством нашей глобальной профсоюзной солидарности и действий мы даем отпор и строим модель мира, которая нам нужна. Данным Планом Действий мы еще более усилим и скоординируем наши ответные меры в соответствии с нашими стратегическими целями. Реализация данного Плана Действий будет осуществляться нашими членскими организациями, а также Секретариатом, которые вместе образуют Глобальный профсоюз IndustriALL. Следуя нашей концепции лучшего мира, мы будем работать вместе с другими глобальными профсоюзами, общественными движениями и другими организациями, поддерживающими наши цели. Утверждая этот План Действий, мы берем на себя обязательство осуществить те действия, которые, как мы решили, необходимы для достижения наших коллективных целей.

Членские организации Глобального профсоюза IndustriALL обладают необходимой решимостью, способностью и силой, чтобы преуспеть в построении лучшего мира и более светлого будущего. Давайте построим его вместе!

Амандла, Авету!

Единство во имя справедливого будущего!



## II- Стратегические цели и действия Глобального профсоюза IndustriALL

### 1. Продвижение прав трудящихся

1.1. Во всем мире ведется наступление на **фундаментальные права профсоюзов**. Одно за другим, правительства принимают законы, подтачивающие права на рабочем месте, и слишком много стран до сих пор не ратифицировали Конвенции МОТ 87 и 98. Растет число стран, отказывающихся трудящимся в праве на создание профсоюза или вступление в профсоюз. Посягательства на право на забастовку и коллективное ведение переговоров используются правительствами во всех частях света для подрыва законной роли профсоюзов, и рабочих увольняют, подвергают арестам и содержанию под стражей за то, что они реализуют свои права. Соблюдение прав трудящихся в цепочках поставок катится вниз. Миссия IndustriALL – защищать, продвигать и совершенствовать права трудящихся повсюду, одновременно защищая их от посягательств со стороны работодателей и правительств. Главная цель – повсеместное признание и фактическая реализация прав трудящихся на свободу объединения, коллективные переговоры и забастовку, на здоровые и безопасные рабочие места, а также на искоренение всех форм дискриминации. Нормы МОТ занимают в этой работе центральное место.

Чтобы бороться за демократию и фундаментальные права трудящихся, необходимо соблюдать и применять Конвенции МОТ и сопровождающие их сопровождающие их правовые нормы, в том числе и в области охраны труда. Применяя эти политические установки, правительства и работодатели должны уважать права трудящихся на свободу объединения и коллективное ведение переговоров и воздерживаться от любых форм дискриминации. Особое внимание необходимо уделять защите женщин и наиболее уязвимых групп населения. В свете явно несоразмерного негативного воздействия пандемии Covid-19 на женщин, детей, людей с инвалидностью, представителей этнических и религиозных меньшинств, мигрантов и беженцев и иные маргинализированные группы, необходимо принятие специальных мер по защите их прав.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

- |  |
|--|
| · Продвигать расширенный упор Декларации Столетия МОТ о Будущем Труда на фундаментальные права на свободу объединения и коллективное ведение переговоров, а также на адекватную минимальную зарплату, верхний предел продолжительности рабочего времени, безопасность и гигиену труда; |
| · Добиваться ратификации, применения и соблюдения всех международных норм трудовых отношений;  |
| · Поддерживать членские организации в устранении пробелов в политике, обеспечении соблюдения и применении международных и национальных норм трудовых отношений;  |

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Организовывать и мобилизовывать глобальную солидарную поддержку всякий раз, когда возникает угроза или ведется наступление на права трудящихся и профсоюзов, и противостоять вмешательству государственных сил в трудовые отношения в промышленности;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать членские организации в укреплении их способности отвечать на нарушения трудовых прав;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Выстраивать альянсы между профсоюзами, а также стратегическое сотрудничество с другими организациями для максимального усиления нашего коллективного влияния с целью продвижения и защиты прав;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Вести кампании за расширение прав трудящихся, которые не защищены действующими нормами, включая права работников ЛГБТК+ и работников-мигрантов;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Требовать принятия Конвенции МОТ по глобальным цепочкам поставок, которая устанавливает юридическую ответственность как прямых работодателей, так и головных фирм, и служит руководством для разработки политики и законодательных актов, обеспечивающих соблюдение прав трудящихся.</li> </ul>

- 1.2. **Борьба против кризиса зарплат является необходимым элементом борьбы с глобальным неравенством**, которое продолжает расти. Каждый год доля богатства, накапливаемая горсткой супербогачей, растет, а доля, достающаяся рабочим, тает. Баланс сил между капиталом и трудом сильно накренился в пользу капитала. Это привело к кризису зарплат. И доля трудовых доходов в ВВП, и ценность зарплат продолжают снижаться. Миллионам трудящихся безотлагательно требуется достаточная для нормальной жизни зарплата, чтобы удовлетворить насущные потребности своих семей и повысить качество жизни. Необходимые для этого средства составили бы лишь малую толику тех прибылей, которые получают крупные корпорации, эксплуатируя каждого работника в своих цепочках поставок.

Растущий разрыв между ростом производительности труда и ростом зарплат напрямую связан с сужением охвата работников коллективными соглашениями и договорами. Массовое снижение числа работников, охваченных коллективными соглашениями, наблюдается в странах, правительства которых приняли законы, нацеленные на ограничение влияния профсоюзов путем демонтажа коллективных переговоров на уровне отрасли. Трудящимся во всем мире отказывают в доступе к механизму, который специально был создан для поддержания социальной стабильности путем предоставления профсоюзам возможности добиваться через переговоры более справедливого распределения богатства в пользу своих членов. В странах, где большая доля работников охвачена отраслевыми коллективными соглашениями, отмечается более низкий уровень неравенства по зарплате.

Расширение глобальных цепочек поставок стимулируется моделью бизнеса, которая специально создавалась с целью использовать преимущества, проистекающие от низких зарплат, плохих условий труда и слабости систем государственного регулирования и правоприменения.

Закупочная и контрактная практика покупателей, находящихся на верху цепочки поставок, оказывает значительное воздействие на условия труда работников в самом низу этих цепочек. Работники цепочек поставок вносят свой вклад в прибыли гигантских транснациональных компаний, и при этом те же самые компании постоянно требуют от поставщиков, чтобы они продавали производимую ими продукцию по более дешевой цене, в то время как прибыли корпораций взлетают до неба.

Сила профсоюзов будет направлять инициативу АСТ в сторону установления достаточных для нормальной жизни зарплат в швейной промышленности посредством коллективных переговоров, учитывающих закупочную и контрактную практику брендов. АСТ может стать примером пути реализации права на коллективные переговоры по достойным условиям труда и зарплате на всем протяжении цепочек поставок во всех секторах.

Все межправительственные организации и страны должны поставить вопросы занятости и достойного труда в центр макроэкономической политики борьбы с пандемией Covid-19 и содействовать устойчивому восстановлению после кризиса. Международные финансовые организации должны незамедлительно отменить или приостановить выплаты наименее развитых стран по обслуживанию своей государственной задолженности.

Для борьбы за всеобщую социальную защиту и качественное общественное обслуживание необходимо наладить глобальную и скоординированную работу по достижению всеобщей социальной защиты, и необходимо смягчать экономические последствия кризиса для трудящихся и их семей. Меры должны включать субсидирование выплаты зарплат и распространения пособий по безработице и оплачиваемых больничных на всех трудящихся, включая работников со случайной занятостью, самозанятых и платформенных работников и работников неформального сектора экономики, включая работников-мигрантов. Правительства и работодатели должны смягчать бедствия оперативными мерами материальной и законодательной поддержки, чтобы защитить мигрантов и регулировать их потоки внутри стран и во всем мире.

Аналогичным образом, доступ к медицинским услугам и лекарствам должен быть правом каждого человека. Необходимо сотрудничество на глобальном уровне, чтобы обеспечить финансирование социальной помощи для всех и помочь беднейшим странам справиться с пандемией. Национальные правительства должны расширить сферу действия социальной защиты, предоставив всеобщую базовую социальную защиту и медицинское страхование всем трудящимся, включая работников, не имеющих официального договора найма, и их семьи. Необходимо укреплять качественное общественное обслуживание посредством инвестиций, обеспечивая всеобщий доступ к здравоохранению, воде и санитарии, пище и крову и гарантируя достаточное укомплектование этих систем кадрами и соблюдение прав их работников. Необходимо обеспечить доступ к качественным государственным услугам по уходу за детьми для всех, чтобы облегчить бремя, лежащее на плечах женщин.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать и продвигать отраслевые коллективные переговоры как средство снижения неравенства, повышения зарплат и улучшения условий труда и предотвращения ситуации, когда низкие уровни законодательных требований используются компаниями для получения конкурентного преимущества;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Призывать транснациональные компании к ответу за уровень зарплат, выплачиваемых при производстве их товаров;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Борьбаться за имеющие юридическую силу и обязательные к выполнению отраслевые соглашения, гарантирующие всем работникам, включая работников с неустойчивыми формами занятости, справедливую долю создаваемого ими богатства;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать разработку и реализацию национальных планов действий по установлению зарплаты, достаточной для нормальной жизни;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Добиваться участия трудящихся и профсоюзов в работе механизмов и структур по установлению зарплаты;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Содействовать усилиям по обеспечению выплаты равного вознаграждения за труд равной ценности, включая требования коллективных договоров и соглашений по сокращению гендерной разницы в зарплатах;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Осуществлять инициативу АСТ по установлению достаточных для нормальной жизни зарплат в швейной промышленности посредством отраслевых коллективных переговоров, учитывающих закупочную практику брендов;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Нарращивать потенциал национальных профсоюзов работников швейной промышленности в странах–производителях, чтобы усадить глобальные бренды одежды и их поставщиков за стол национальных отраслевых переговоров.</li> </ul>

- 1.3. Слишком мало прогресса достигнуто в области **прав женщин** в мире труда. В наших отраслях по-прежнему существует множество препятствий на пути к гендерному равенству и обеспечению доступа женщин к более высокооплачиваемым рабочим местам. Гендерная сегрегация рабочих мест и упорно сохраняющиеся мифы об ограниченности женских возможностей по-прежнему используются, чтобы оттеснить женщин на самые низкооплачиваемые и неустойчивые формы занятости. Сексуальные домогательства и гендерное насилие повсеместно распространены в отраслях, где трудится много женщин, и являются серьезными барьерами для женщин, приходящих на работу в сектора, которые сегодня нанимают на работу, главным образом, мужчин. Компании отказываются проводить у себя необходимые перемены, чтобы предоставить женщинам равные с мужчинами возможности. Чтобы получить более высокооплачиваемые должности в наших секторах, женщины должны предоставлять доказательства своей профпригодности, которые никогда не требуют у мужчин. Гендерное равенство – это проблема не из тех, которые женщины должны решать самостоятельно. Это фундаментальный профсоюзный вопрос, который может быть разрешен только женщинами и мужчинами, работающими вместе.

Чтобы бороться за гендерное равенство, необходимо надлежащее представительство женщин в руководящих органах и на руководящих постах. Абсолютно необходимы включение женщин в долгосрочную стратегию преодоления кризиса, вызванного пандемией Covid-19, а также сбор данных по последствиям кризиса с разбивкой по гендеру.

Ратификация Конвенции МОТ № 190 должна стать приоритетом политической повестки дня с целью искоренить насилие в отношении женщин, которые оказались в еще более опасном положении во время карантина.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

· Действовать, продвигая и защищая права работающих женщин;
· Создаст Специальную группу по гендерному равенству под эгидой Женского Комитета, состоящую из равного числа женщин и мужчин, включая молодых работников, которая будет работать над повышением уровня занятости женщин в отраслях промышленности и добиваться достижения женщинами руководящих позиций в наших профсоюзах путем укрепления демократии;
· Повышать заметность женщин, работающих в наших отраслях, и содействовать трудоустройству женщин, особенно молодых женщин, на рабочих местах, к которым они традиционно не допускались;
· Работать на уровне секторов и сетей над формулированием стратегии преодоления гендерной сегментации в наших отраслях и устранения барьеров для гендерного равенства;
· Продолжать вести кампании против насилия в отношении женщин на наших предприятиях и в наших профсоюзах и в обществе в целом;
· Добиваться ратификации, применения и соблюдения международных норм трудовых отношений, содействующих защите и продвижению прав женщин и гендерного равенства, включая Конвенции МОТ №№ 111, 183 и 190;
· Поддерживать членские организации в их усилиях в области коллективных переговоров, нацеленных на достижение гендерного равенства и защиты женщин от дискриминации, сексуальных домогательств и всех форм насилия, в том числе посредством закрепления имеющих юридическую силу и применимых на практике обязательств по цепочкам поставок.

- 1.4. Продолжающееся распространение **неустойчивой занятости** угрожает всем нашим с трудом завоеванным правам. Во всем мире, во всех регионах и во всех отраслях работодатели отыскивают способы уйти из-под действия механизмов защиты занятости, заключая с работниками договора с неустойчивыми формами занятости. Нормы трудовых отношений подвергаются эрозии, и профсоюзы становятся слабее, поскольку работники с неустойчивыми формами занятости с меньшей вероятностью вступают в профсоюзы и в меньшей степени способны платить членские взносы. Компании изобретают многочисленные уровни субподряда,

аутсорсинга и заемного труда, чтобы избежать ответственности за благосостояние работников, которые помогают генерировать их прибыль. Молодых работников особенно ждет тусклое будущее с постоянно сокращающимся доступом к гарантированной занятости и трудовой жизни, состоящей из череды не дающих опоры под ногами рабочих мест, без той защиты, которую работнику дает профсоюзное членство. Ни один работник не должен оказываться в ситуации, когда ему или ей отказывают в правах, потому что их работодатель выбрал модель бизнеса, основанную на использовании неустойчивой занятости.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать профсоюзы в проведении кампаний против неустойчивой занятости, объединении работников с неустойчивой занятостью в своих рядах и обеспечении их прав;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Выявлять и повышать осведомленность о различиях в воздействии неустойчивой занятости на работающих мужчин и женщин и добиваться, чтобы принимаемые меры приносили мужчинам и женщинам равную пользу;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Содействовать реформированию профсоюзных структур, когда они препятствуют профсоюзному объединению работников с неустойчивой занятостью;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Повышать информированность о том, как неустойчивая занятость воздействует на положение работников и общества в целом;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Призывать к принятию законов, ограничивающих использование неустойчивой занятости и гарантирующих права работников с неустойчивой занятостью, включая право вступать в профсоюз и право на социальные пособия, равные тем, которые получают работники с постоянной занятостью;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Предпринимать конкретные шаги для решения проблемы неформальной экономики. Признавать работников этого сектора в профсоюзном движении и поддерживать их переход в формальную экономику;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поощрять заключение коллективных договоров и соглашений, которые преобразуют неустойчивые рабочие места в постоянные, улучшают условия труда работников с неустойчивой занятостью и защищают их права;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Требовать, чтобы работодатели инвестировали в молодых людей посредством принятия на себя долгосрочных обязательств по обеспечению их занятости, профессионального обучения и образования;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Продолжать кампанию за то, чтобы ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ Неустойчивой Занятости во всех ее проявлениях;</li> </ul>

- 1.5. Работа убивает наших членов. **Смертельные случаи, травмы и заболевания** по-прежнему наблюдаются в наших отраслях, и при этом работодателей не призывают к ответу. Каждый год во всем мире гибнут тысячи горняков и шахтеров: от работников горнодобывающей промышленности ждут, что они согласятся с тем, что риск потерять жизнь – это часть их работы. Движущиеся краны, падающие стальные плиты и взрывы газа являются постоянными рисками на верфях по демонтажу морских судов, где каждый год фактическое число смертельных случаев и тяжелых травм гораздо выше официально зарегистрированных. Профессиональные заболевания убивают даже больше трудящихся, чем несчастные случаи, произошедшие по халатности работодателя. Работники электронной промышленности подвергаются воздействию многочисленных вредных химикатов, что ведет к росту числа раковых заболеваний, заболеваний крови, выкидышей и патологий плода у беременных. Работники всех отраслей по-прежнему подвергаются ежедневному риску стрессов, травм от повторяющейся нагрузки одних и тех же мышц, чрезмерной рабочей нагрузки и воздействию токсичных веществ. Правительства даруют безнаказанность компаниям, которые убивают и калечат работников, и закрывают глаза, когда работников избивают или убивают за профсоюзную деятельность. Работодателям до сих пор дешевле и проще убить или покалечить работников, чем сделать предприятие безопасным для их жизни и здоровья.

Забываясь о здоровье и безопасности трудящихся, Глобальный профсоюз IndustriALL должен и далее рассматривать охрану труда как право трудящихся и обязанность работодателей в отношении прав на информацию, отказ от работы в небезопасных условиях и участие в разработке и реализации мер по охране труда. Безопасные условия труда также являются необходимыми для работников цепочек поставок, и транснациональные компании должны взять на себя ответственность и за свои цепочки поставок тоже.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

· Добиваться соблюдения права на свободу объединения, как необходимого условия обеспечения подлинной охраны труда;
· Призывать к признанию охраны труда фундаментальным правом в качестве нормы МОТ и признанию Covid-19 профессиональным заболеванием; вести кампанию за принятие новой конвенции МОТ по защите от биологических угроз и рисков;
· Продолжать кампанию за ратификацию Конвенции № 176 о гигиене и безопасности труда в шахтах;
· Требовать от правительств и работодателей конкретных действий по полному устранению конкретных угроз, таких как асбест и силикозоопасная пыль;
· Требовать, чтобы все работники имели право знать и понимать опасность выполняемой ими работы, право отказываться от выполнения опасной работы и права на полноценное участие в принятии решений по обеспечению охраны труда;

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Разрабатывать гендерно чуткий подход к охране труда и требовать, чтобы работодатели учитывали проблему гендерного насилия при управлении охраной труда на предприятии, в соответствии с новой Конвенцией МОТ № 190;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Призывать правительства к установлению прочных и действенных правовых основ государственного регулирования и инспекционных механизмов, способных защитить работников от несчастных случаев и профзаболеваний, содействуя повышению благосостояния трудящихся, и назначать нарушителям достаточно жесткие наказания, чтобы они служили сдерживающим фактором;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Требовать, чтобы работодатели несли юридическую ответственность за смерти, травмы и заболевания, причинами которых они являются;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать исследования, доступ к информации о гигиене и безопасности труда, соответствующую подготовку и участие трудящихся в работе контрольно-надзорных механизмов, касающихся охраны труда;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Использовать новый Международный Договор для распространения мер обеспечения противопожарной безопасности и безопасности зданий на другие страны, производящие предметы одежды, и призывать бренды к ответу за обеспечение безопасности их фабрик, в том числе посредством оказания необходимой поддержке деятельности Совета по устойчивому развитию швейной промышленности (RSC) в Бангладеш.</li> </ul>



## 2. Нарращивание профсоюзной мощи и влияния

- 2.1. Капитал глобален, и профсоюзы тоже должны **объединять трудящихся и действовать глобально**. Профсоюзы являются крупнейшими демократическими организациями в мире. Мы сильны лишь настолько, насколько сильно наше единство. Мы не добьемся побед для наших членов, реализуя только национальные стратегии, и мы не можем положиться на то, что национальные правительства нас защитят. Мы способны противостоять власти корпораций, только когда мы объединяем их работников во всем мире, включая их цепочки поставок. Интересы профсоюзов, где бы они ни были, лежат в объединении работников на самых удаленных концах цепочек поставок. Пока капитал способен находить места, где зарплаты ниже, а права подавлены, производство будет перемещаться именно туда. Все работники, где бы они ни работали, имеют право вступать в профсоюз и требовать повышения зарплат и улучшения условий труда. Нам нужна сильная нацеленная на победу культура и программа в увеличении численности нашего членства во всем мире.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"><li>· Нарращивать глобальную мощь профсоюзов, поддерживая членские организации в объединении в своих рядах работников, занятых на всем протяжении глобальных цепочек поставок, включая такие, которые используют «нестандартные формы занятости» (в целом, работников с неустойчивой занятостью);</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Поддерживать проведение исследований по выявлению предприятий в глобальных цепочках поставок и действия по профсоюзному объединению их работников;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Работать над проведением в секторах промышленности глобальных кампаний с целью наращивания профсоюзного влияния в отраслях и в отдельных компаниях. IndustriALL сделает приоритетным наращивание потенциала, чтобы помочь членским организациям в стратегическом органайзинге и ведении переговорных кампаний в транснациональных компаниях и их поставщиках, и будет, везде, где это возможно, координировать свою работу с другими Глобальными профсоюзами;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Поддерживать образовательные или повышающие потенциал программы, включая разработку новых и эффективных форм органайзинга;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Поддерживать создание сетей профсоюзов в компаниях во всех отраслях, предоставляя ресурсы для того, чтобы собрать вместе профсоюзных представителей со всех звеньев цепочек поставок ведущих глобальных фирм для разработки и реализации стратегии, наращивающей профсоюзную мощь и влияние.</li></ul>

- 2.2. Нам нужна **преобразующая повестка дня** для профсоюзного движения. Наши профсоюзные структуры и то, как мы строим свою работу сегодня, должны меняться, если мы хотим преодолеть трудности профсоюзного объединения работников постоянно изменяющихся предприятий. По мере расширения цепочек поставок, труд выносится за штат и становится более

неустойчивым, а профсоюзы представляют неуклонно тающую сердцевину производства, состоящую из постоянных работников. Выживание профсоюзного движения зависит от нашей способности трансформировать наши структуры и пересматривать приоритеты, добиваясь, чтобы они удовлетворяли потребности работников с новыми формами занятости в меняющемся мире труда.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"><li>· Изучать наши собственные структуры в Глобальном профсоюзе IndustriALL, чтобы найти способы более эффективного вовлечения национальных членских организаций в разработку и реализацию стратегии коллективных действий;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Отыскивать пути повышения актуальности профсоюзов для работников, которые не видят отражения своих потребностей в структурах и требованиях профсоюзов, особенно молодых работников, работников из числа ЛГБТК+ и работников инженерно-технического состава («белые воротнички»);</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Формулировать преобразующую повестку дня для профсоюзов, чтобы вооружить их для объединения конкретных групп трудящихся, включая работников с неустойчивой занятостью;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Принимать конкретные меры для поддержки и интеграции молодых работающих женщин, продвигать молодежную политику и обеспечивать сильное молодежное представительство в структурах IndustriALL;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Использовать влияние и возможности социальных сетей и других инструментов для донесения до людей профсоюзных идей и принципов и развития новых форм органайзинга;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Выстраивать альянсы с общественностью и, в целом, приводить больше трудящихся в профсоюзное движение и укреплять наше коллективное влияние на глобальном и национальном уровне посредством проведения совместных действий.</li></ul>

- 2.3. Нарращивание силы профсоюзов кроется в нашей способности **объединять и мобилизовывать** трудящихся. Успешные профсоюзы сильны, сплочены, демократичны, независимы, представительны и самодостаточны. Они объединяют работников на уровне отрасли и способны проводить кампании в поддержку своих членов. Глобальное профсоюзное движение черпает свою силу в силе национальных отраслевых профсоюзов. Мелкие и разрозненные профсоюзы ослабляют все движение в целом. Нам необходимо преодолеть наши разногласия и объединиться для продвижения политических, социальных и экономических интересов людей труда. Упорядоченное стратегическое сотрудничество и взаимодействие в использовании инструментов, таких как глобальные рамочные соглашения, имеют жизненно важное значение.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать профсоюзы в строительстве устойчивых демократических структур, финансируемых за счет членских взносов, собираемых с их членов;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Укреплять единство среди членских организаций, преодолевая раздробленность – на отраслевом уровне, а также в плане представительства как постоянных работников, так и работников с неустойчивой занятостью – путем содействия слияниям, созданию альянсов и национальных советов;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Устанавливать контакты с профсоюзами, не являющимися нашими членскими организациями, чтобы изучить возможности совместной работы с перспективой их последующего вступления;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Мобилизовать средства, полученные посредством проектов профсоюзного сотрудничества, на предоставление дополнительной поддержки в деле укрепления профсоюзов, вовлекая национальные профсоюзы в планирование и осуществление проектов сотрудничества.</li> </ul>

- 2.4. В профсоюзных структурах по-прежнему доминируют мужчины, и **женщины остаются недостаточно широко представленными** как члены и как лидеры. Существующая профсоюзная среда может привести к отчуждению женщин, когда их вопросы не находят отражения в профсоюзных приоритетах, и когда они не видят своих представительниц на руководящих должностях. Органайзинг в наших отраслях, как правило, сосредоточен исключительно на производственных работниках, которые, в большинстве своем, по-прежнему оказываются мужчинами. Чтобы обеспечить выживание профсоюзного движения в меняющемся мире труда, мы должны найти способы привлечения в наши ряды все большего числа работников непромышленной сферы, где женщины встречаются гораздо чаще. Это потребует внесения фундаментальных изменений в культуру и методы нашей работы. Вместо того, чтобы ждать, когда женщины приспособятся к существующим профсоюзным структурам, нам нужно изменить наши взгляды на руководство наших профсоюзов, чтобы женщины могли занять свое место рядом с мужчинами.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"> <li>· Поддерживать усилия по привлечению и удержанию женщин в наших рядах, чтобы более полно отражать их присутствие среди работников наших отраслей;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Повышать информированность профсоюзов о том, где именно в наших отраслях работают женщины, и какие вопросы имеют для них первоочередное значение;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Наносить на карту и собирать данные о женском профсоюзном членстве и присутствии женщин на руководящих должностях;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Выявлять и устранять препятствия, существующие в профсоюзной культуре, структурах, процессах принятия решений, которые мешают включению женщин в наши ряды и потому ослабляют наши профсоюзы;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Продвигать конкретные меры по расширению участия и представительства женщин в профсоюзах, включая такие сферы, как</li> </ul>

<p>организаинг, обучение, коллективные переговоры и выделение бюджета, необходимые для достижения этих целей;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Способствовать продвижению женщин на руководящие посты в профсоюзах, в том числе путем соответствующих положений в уставах и разработки более инклюзивных руководящих структур и процедур проведения выборов;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Повышать заметность роли женщин в профсоюзах в рамках нашей информационной работы;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Создавать региональные женские структуры;</li> </ul>

2.5. Власть корпораций в определении условий труда наших членов растет по мере снижения уровня защиты, предоставляемого национальным трудовым законодательством. Мы должны укрепить способность профсоюзов вести переговоры и заключать имеющие юридическую силу соглашения с транснациональными компаниями, выстраивая **глобальные трудовые отношения в промышленности**. Коллективные переговоры являются необходимым инструментом регулирования отношений найма на национальном уровне и уровне компаний. Эти соглашения работают, потому что их выполнение гарантировано законом. Нам необходимо вывести коллективные соглашения, выполнения которых можно добиваться юридическими средствами, на глобальный уровень, и Бангладешское Соглашение является доказательством того, что юридически обязательные к исполнению механизмы способны обеспечить ответственность транснациональных компаний за свои действия. Хотя число соглашений, подписываемых между ТНК и глобальными профсоюзами, растет, пока еще не существует механизма, посредством которого можно было бы разрешать споры, связанные с соблюдением этих соглашений, в рамках согласительных процедур и юридически обязательных к исполнению арбитражных решений на глобальном уровне.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"> <li>· И далее играть ведущую роль в развитии глобальных трудовых отношений в промышленности путем проведения переговоров, подписания и реализации имеющих юридическую силу глобальных соглашений, распространяющихся и на работников в цепочках поставок;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Разрабатывать вместе с другими глобальными профсоюзами доступный, экономный и эффективный международный механизм примирения сторон и арбитража в международных трудовых спорах, чтобы обеспечить выполнение имеющих юридическую силу глобальных соглашений и урегулирование споров между глобальными профсоюзами и ТНК;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Вести переговоры с транснациональными компаниями по включению такого механизма в наши глобальные соглашения;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Проводить международную мобилизацию в поддержку более сильных и эффективных глобальных соглашений;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Работать над более эффективным обеспечением выполнения ГРС и усилением их юридически обязательной природы. Особенно путем изучения нового инструмента, который предоставит МОТ, такого как</li> </ul>

профессиональные посредники, назначаемые для ведения согласительного процесса во время конфликтов.

### 3. Противодействие мировому капиталу

- 3.1. Безотлагательно необходимы юридически обязательные мировые правила, чтобы противостоять **глобальному влиянию корпораций**, поскольку оно превышает все, что мы когда-либо видели. Транснациональные корпорации (ТНК) часто шантажируют правительства и навязывают им невыносимые условия, отвечающие их глобальной стратегии. Эти условия включают обеспечение крайне низкого уровня трудовых отношений и необходимость убрать профсоюзы с дороги, создавая порочный круг, в котором ситуация движется только вниз. Ограниченность власти и воли национальных правительств призвать корпорации к ответу за все негативные последствия их деятельности видны всем невооруженным глазом. По мере того как глобальные корпорации подрывают и уничтожают общественный договор, все громче раздаются призывы к усилению контроля над ТНК и регулированию их деятельности. Саморегулирование, подкрепленное аудитом компаний на предмет соблюдения прав человека, полностью утратило доверие людей, и множество добровольных механизмов отчетности компаний, поддерживающих этот процесс, не способны никого убедить в том, что права трудящихся действительно соблюдаются. Ширится поддержка принятия ООН Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs), поскольку они синтезируют ожидания общества от ТНК; однако эти принципы так и не накладываются на компании никаких юридических обязательств.

Чтобы регулировать неустойчивые глобальные цепочки поставок, необходимо заниматься проблемой мировой модели торговли и производства, поскольку кризис, вызванный пандемией Covid-19, вскрыл огромные риски для прав трудящихся, существующие в нерегулируемых глобальных цепочках поставок. Транснациональные компании должны поддерживать своих поставщиков, позволяя им, помимо прочего, управлять циклами в целях сохранения рабочих мест.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"><li>· Продолжать борьбу за юридически обязательные правовые инструменты защиты людей от нарушений прав человека со стороны ТНК, включая поддержку имеющего юридическую силу Договора ООН по вопросам бизнеса и прав человека, который будет подкреплен эффективной системой средств правовой защиты;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Вести кампанию за обязательную экспертизу компаний на предмет соблюдения прав человека и трудящихся, проведение которой регулируется на международном и национальном уровне посредством законодательных мер, имеющих юридическую силу;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Борьбаться за принятие законов на национальном уровне, которые накладывают на ТНК юридические обязательства в плане их ответственности за соблюдение прав трудящихся в их цепочках поставок;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Борьбаться за принятие Конвенции МОТ о цепочках поставок, которая будет включать глобальные рамочные структуры с основополагающими нормами трудовых отношений для проведения трансграничных и</li></ul>

коллективных переговоров, и потребовать, чтобы нормы МОТ в области охраны труда были отнесены к основополагающим международным нормам трудовых отношений;

- Требовать, чтобы Конвенции и Рекомендации МОТ встраивались в системы государственных закупок и в процессы подготовки крупных инфраструктурных проектов с масштабным финансированием в рамках общих условий Международных финансовых организаций (МФО).

3.2. Мы должны проводить кампании против власти корпораций, поскольку она вышла из-под контроля. Модель бизнеса, построенная на корпоративной алчности, антипрофсоюзна, она отказывает работникам в праве на свободу объединения и платит нищенские зарплаты работникам цепочек поставок. Трудящиеся расплачиваются своими жизнями и средствами к существованию за модель бизнеса, которая ставит прибыль выше их безопасности, выше их шансов на достойную жизнь. Алчность корпораций проявляется в использовании все большего числа работников на гибкой и временной основе, вместо того чтобы заключать с ними прямые бессрочные трудовые договоры. Она также проявляется в использовании работников в «облачном» режиме и/или платформенных работников и работников, не имеющих договоров найма – не по собственной воле, а по принуждению. Наша деятельность направлена на то, чтобы **сделать ТНК ответственными** за условия и уровни оплаты труда всех работников, создающих их прибыль.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

- Усиливать национальные профсоюзы в их противодействии глобальным корпорациям и нацеливать поддержку на трансграничные организационные кампании, сосредоточенные на мобилизации работников в рамках всей ТНК;

- Содействовать обмену информацией о коллективных соглашениях и договорах, включая координацию стратегии коллективных переговоров;

- Защищать право профсоюзов на забастовку или иные формы прямых действий в поддержку международной солидарности, особенно в рамках одной и той же ТНК;

- Проводить кампании и стратегические исследования по отдельным корпорациям с целью наращивать наши глобальные действия на основе решительных действий на национальном уровне;

- Разрабатывать стратегию расширения трудовых прав и улучшения условий труда в глобальных цепочках поставок, налаживая сотрудничество между отраслями и добиваясь улучшения практики закупок ТНК;

- Признавать ту особую роль, которую играют женщины, находящиеся в самом низу цепочек поставок, и предлагать конкретные действия для удовлетворения их потребностей;

- Разрабатывать стратегию мобилизации капитала трудящихся с целью оказывать влияние на управление деятельностью и инвестиционные решения корпораций, обеспечивать соблюдение международных норм трудовых отношений и создавать достойные рабочие места;

- Выстраивать альянсы с социально ответственными инвесторами, чтобы препятствовать инвестициям в компании, нарушающие права трудящихся.

3.3. Выстраивание глобальной системы трудовых отношений в промышленности является ключевым элементом в противостоянии мировому капиталу. Социальный диалог и коллективные соглашения являются важными инструментами достижения социальной справедливости и социально-экономического прогресса, приносящего пользу всем. Мы должны вести работу по **международному объединению работников в ТНК и их цепочках поставок** и требовать прямого диалога и переговоров на глобальном уровне. IndustriALL объединяет трудящихся для укрепления солидарности и осуществления совместных действий и требует от работодателей признания глобальных профсоюзных комитетов и сетей, которые он создает. Подписав Бангладешское Соглашение, IndustriALL, в партнерстве с Глобальным профсоюзом UNI и бангладешскими профсоюзами работников швейной промышленности и организациями гражданского общества, заключил первое **юридически обязательное к исполнению соглашение по глобальным цепочкам поставок**. В условиях продолжающего отсутствия юридически закрепленного регулирования деятельности цепочек поставок нам необходимо заключать больше имеющих юридическую силу соглашений, посредством которых ТНК можно призывать к ответу.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

- Вести активный диалог с транснациональными компаниями для выстраивания прочных трудовых отношений в промышленности, которые позволяют поднимать тревожащие профсоюзы вопросы на всех уровнях компании и ее цепочки поставок;
- Вести переговоры и подписывать сильные, имеющие юридическую силу глобальные соглашения с транснациональными компаниями, которые обеспечивают права на профсоюзное объединение, гарантированную занятость и коллективное ведение переговоров для всех работников цепочек поставок во всем мире;
- Добиваться, чтобы Глобальные рамочные соглашения (ГРС) использовались для активного продвижения гендерного равенства;
- Разрабатывать базовую структуру глобальных трудовых отношений с компаниями, которая признает имеющие юридическую силу и поддающиеся принудительному исполнению ГРС неотъемлемой частью их обязательств по проведению экспертизы своих цепочек поставок, с установленными механизмами подачи жалоб на всех уровнях и средствами правовой защиты;
- Создавать, помогать ресурсами и поддерживать глобальные профсоюзные сети и глобальные советы компаний с целью наращивать коллективную силу и влияние профсоюзных представителей с предприятий одной и той же транснациональной компании во всем мире;



<ul style="list-style-type: none"><li>· Защищать и продвигать права женщин в мире труда посредством кампаний и диалога с ТНК;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Налаживать связи между представителями работников на всем протяжении цепочек поставок ТНК;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Разрабатывать механизм Международного примирения и арбитража по трудовым спорам (ILCA), который можно использовать для обеспечения выполнения юридически обязательных соглашений между глобальными профсоюзами и ТНК;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Добиваться на переговорах включения имеющих юридическую силу положений о разрешении споров в Глобальные рамочные соглашения;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Трансформировать отраслевые цепочки поставок путем выбора наиболее влиятельных компаний в качестве целевых и ведения переговоров по заключению соглашений с группами ТНК, которые устанавливают нормы трудовых отношений для глобальных отраслей промышленности, развивая опыт Бангладешского Соглашения и соглашения АСТ по достаточным для нормальной жизни зарплатам с целью установления трудовых отношений в глобальных цепочках поставок.</li></ul>

#### 4. Устойчивая промышленная политика

- 4.1. IndustriALL, представляющий работников всей цепочки поставок в обрабатывающей промышленности от добычи природных ресурсов до изготовления конечной потребительской продукции, играет критически важную роль, призывая к принятию устойчивой промышленной политики. IndustriALL признает, что промышленность является ключевой движущей силой для создания рабочих мест и развития национальных экономик, а также фундаментом для хорошего уровня жизни. Развитие промышленных отраслей и гарантирование рабочих мест в промышленности как движущая сила социального прогресса, является важной частью этой глобальной борьбы. Голос трудящихся должен учитываться в политике, которая определяет будущее отраслей, где они работают. Правительства должны быть в состоянии использовать **инструменты промышленной политики**. Необходимо, чтобы правительства сохраняли за собой надлежащее политическое пространство для регулирования инвестиций, повышающих уровень занятости и обеспечивающих устойчивость развития. Демократически избранные правительства должны располагать свободой для разработки, принятия и реализации политики в интересах своих народов, не опасаясь, что транснациональные корпорации станут преследовать их в судебном порядке, используя бесконтрольные механизмы международного арбитража, например, положения торговых соглашений об Урегулировании споров между инвесторами и государством, например, ISDS.

Для защиты устойчивой промышленной политики и рабочих мест в обрабатывающих отраслях, обрабатывающая промышленность должна оставаться главной движущей силой национальных экономик. Мировые ресурсы должны направляться в реальную экономику. Необходимо поощрять инвестиции в обрабатывающие отрасли и содействовать их проведению. Программы стимулирования, разработанные межправительственными агентствами и правительствами, должны предоставляться на условии поддержания уровня занятости при полной налоговой прозрачности.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"><li>· Вести кампании за принятие экономической политики, обеспечивающий инклюзивный рост экономики, полную занятость и достойный труд, а также за то, чтобы и правительства, и корпорации были подотчетны общественности;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Призывать к принятию сильной промышленной политики, содействующей социально-экономической и экологической устойчивости развития;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Призывать профсоюзы работать на национальном уровне, взаимодействуя с правительствами и объединениями работодателей, над формулированием промышленной политики, включающей меры по защите и созданию хорошо оплачиваемых и гарантированных рабочих мест, а также гарантии устойчивой занятости;</li></ul>

· Требовать разработки устойчивой промышленной политики и планов в рамках социального диалога с участием профсоюзов в качестве полноценных партнеров;
· Требовать согласованности политики в местных, региональных и национальных планах: например, города, соревнующиеся друг с другом за привлечение «зеленых» отраслей промышленности;
· Работать в наших промышленных секторах, организуя действия, направленные на достижение устойчивости развития, и отыскивать синергии между секторами;
· Пропагандировать цели и программу IndustriALL по Устойчивой промышленной политике в регионах и странах, чтобы повышать информированность населения и стимулировать членские организации к действиям.

- 4.2. **Торговля** не является самоцелью, она должна приносить пользу трудящимся и обществам в целом. При ее надлежащем использовании торговая политика является одним из основных двигателей для процветающих и инклюзивных, открытых для всех, обществ и достойного социально-экономического и экологического развития. Однако явное нежелание позволить торговым соглашениям учитывать условия, при которых производятся товары и услуги, фактически поддерживает «гонку ко дну» в мировой экономике. IndustriALL сформулировал десять руководящих принципов для профсоюзного участия в форумах и процессах, связанных с торговой политикой. Торговые соглашения должны включать юридически защищенные трудовые права в основном тексте соглашения. Эти права должны иметь прямые ссылки на/ и включать/ Конвенции и Рекомендации МОТ, особенно те, которые касаются свободы объединения, коллективных переговоров и запрета на использование принудительного труда, детского труда, дискриминации и опасных для жизни и здоровья работников условий труда. Все эти нормы должны широко применяться, и их применение должно эффективно обеспечиваться посредством оперативных, действенных и экономичных юридически закрепленных механизмов разрешения споров. Соблюдение этих прав должно являться необходимым условием для каждой подписавшей стороны, чтобы иметь возможность пользоваться преимуществами подписанного соглашения. Это необходимо для достижения справедливой глобализации, которая работает на благо каждого человека.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

· Вести кампании за справедливые торговые соглашения, содержащие и гарантирующие прочные и имеющие юридическую силу механизмы защиты прав трудящихся;
· Выступать на форумах по торговой политике, добиваясь, чтобы интересы трудящихся были защищены в торговых соглашениях;
· Предпринимать скоординированные действия и разрабатывать стратегии участия на национальном, региональном и глобальном

уровнях, чтобы на практике реализовать руководящие принципы IndustriALL в сфере торговли.

- 4.3. **Энергия** - это одна из базовых потребностей и общественное благо, и органы государственной власти должны управлять ее производством и использованием, следуя государственной политике в интересах общества, независимо от того, идет ли речь о добыче энергоносителей, выработке, передаче и распределении энергии, особенно с учетом тех неотложных изменений, которые вызваны экологическими потребностями и новыми технологиями, нарушающими функционирование сложившихся систем. Климатический кризис – серьезная угроза благосостоянию каждого человека, и главная его причина – деятельность человека. IndustriALL представляет работников, занятых во всех формах добычи энергоносителей, производства, передачи и распределения энергии, равно как и работников энергоемких обрабатывающих отраслей, и потому занимает уникальное положение, позволяющее оказывать положительное влияние на энергетическую политику. Энергетическая политика должна служить общим интересам, подкреплена законодательной и регулирующей базой, и обеспечивать социальное единство, равенство обращения, защиту окружающей среды и более широкий доступ к недорогой энергии, особенно учитывая растущее число домашних хозяйств, страдающих от энергетической бедности.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

- Разрабатывать прогрессивную энергетическую политику, которая в полной мере учитывает интересы трудящихся, столкнувшихся с резкими изменениями в национальной энергетической политике и структурах, вызванных реакцией на изменение климата и адаптацией к новым технологиям, существенно изменяющим навыки и квалификации, которыми должны обладать работники сектора;
- Поддерживать формирование сбалансированной структуры энергетики в ходе демократических обсуждений в затрагиваемых трансформацией странах и признавать, что структура энергетики будет существенно варьироваться от страны к стране;
- Оказывать полную поддержку членским организациям во всем мире, борющимся против либерализации и дерегулирования рынков энергии.

- 4.4. Цель **Справедливого Перехода** (СП) состоит в том, чтобы обеспечить средства к существованию и права для всех трудящихся, особенно занятых в отраслях, которые будут затронуты усилиями по ограничению выбросов парниковых газов или внедрению новых технологий. Справедливый Переход должен предлагать такое будущее, в которое работники, их семьи, а также сообщества и культуры, частью которых они являются, смогут поверить, которое они будут ожидать с нетерпением и готовы будут неуклонно приближать. И правительства, и владельцы капитала в частном секторе должны оплатить Справедливый Переход как мост к устойчивому будущему.

Независимо от того, предпринимаем ли мы какие-то действия по проблеме климатических изменений или принимаем или игнорируем технологические

изменения, эти изменения все равно происходят. На нас лежит историческая ответственность вмешаться в эти преобразования и повлиять на них, действуя на благо трудящихся и тех общин, в которых мы живем. Переход происходит, и единственный выбор состоит в том, будет ли он представлять собой жестокую драку за рабочие места и ресурсы, такие как вода, энергия и плодородные земли – отчаянные запоздалые меры, нацеленные на выживание и полностью игнорирующие права человека и социальную защиту, – или разумное и справедливое вмешательство в ситуацию, которое отвечает нашему требованию уважать и защищать сегодняшних трудящихся.

Изменение климата является серьезной угрозой благополучию всех людей, и его основная причина – деятельность человека. Свидетельства неопровержимы. Чего не хватает, так это политической воли, чтобы действовать, и плана Справедливого Перехода для сохранения социального единства на всем протяжении необходимых преобразований.

IndustriALL не поддержит переход к пессимистическому будущему, как не поддержит и несправедливый переход.

Справедливый Переход (СП) должен стать путем к устойчивому будущему во всех его социальных, экономических и экологических аспектах. Чтобы переход был по-настоящему справедливым, он должен указывать на оптимистичное будущее, такое будущее, которое трудящиеся, их семьи и общины, зависящие от них, смогут поддержать и приближению которого они будут привержены. Принципы устойчивой промышленной политики и концепция Справедливого Перехода должны быть встроены в коллективные договоры и соглашения, особенно с крупными ТНК. Ответственный подход даст хорошие результаты для бизнеса в долгосрочной перспективе. Однако устойчивая промышленная политика и Справедливый Переход означают, главным образом, осуществление государственной политики в интересах всего общества. IndustriALL отвергает концепцию СП, продвигаемую исключительно частным сектором.

Для Справедливого Перехода к такому будущему, где окружающая среда защищена, а экономика процветает, трудящимся нужна устойчивая промышленная политика с мощными механизмами защиты и поддержки рабочих – направляемая социальным диалогом. Только сильные профсоюзы смогут защитить интересы трудящихся в ходе грядущего преобразования промышленности.

Необходимо осуществлять политику Справедливого Перехода, чтобы избежать негативных последствий изменения климата, цифровизации и других движущих сил, вызывающих преобразования в промышленности. «Зеленое восстановление» представляет собой возможность, которая должна находиться в центре устойчивой промышленной политики.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

- Борьба за Справедливый переход (СП), который сможет справиться с преобразованиями, вызванными изменением климата, переходом на

новые виды энергетики, внедрением цифровых технологий или любыми другими изменениями в экономике, отраслях и условиях труда;
· Требовать государственного регулирования для СП и места для профсоюзов за столом обсуждений на уровне компании, местном, региональном, национальном и глобальном уровне с целью установления базовых структур и правил посредством социального диалога;
· Требовать создания постоянного органа (национальной обсерватории, постоянного круглого стола или чего-то аналогичного) с целью обеспечения СП для всех затрагиваемых преобразованиями трудящихся;
· Требовать признания фундаментальных трудовых прав как основополагающих принципов при проведении любых обсуждений;
· Добиваться, чтобы стратегия, политика и меры, связанные с разработкой устойчивой промышленной политики и Справедливого Перехода, были гендерно чуткими.

- 4.5. Стремительное распространение цифровых технологий, автоматизация и сдвиги в энергетике и технологиях производства создают огромные риски в мире труда, в том числе и для гарантированных и безопасных рабочих мест. IndustriALL хочет увидеть такое будущее труда, которое использует те позитивные изменения, которые **4-я Промышленная Революция** способна принести всему обществу и при этом не заставит трудящихся расплачиваться по социальным долгам компаний, потому что у правительств не будет желания осуществлять этот переход социально ответственным образом. Мы не можем допустить, чтобы прибыли оседали в частных руках, а затраты ложились бременем на плечи рядовых граждан. Там, где внедрение цифровых и новейших технологий представляется работодателями или правительствами как большое преимущество, мы должны спрашивать, в чем будет состоять выгода для трудящихся и всего общества в целом от их внедрения. Технический прогресс должен быть полезным для трудящихся, а не просто позволять 4-й версии промышленной революции поднять новую волну интенсификации труда и дальнейшего распространения неустойчивой занятости. Учитывая тот факт, что вызванный коронавирусом кризис подстегнул распространение новых модальностей труда, включая работу в удаленном и мобильном режиме и работу из дома, необходимо защитить права и интересы трудящихся. Необходимо безотлагательно обеспечить регулирование этих форм занятости посредством международных норм, национального законодательства и трудовых отношений, добиваясь, чтобы эти модальности означали достойное трудоустройство для работников. Глобальный профсоюз IndustriALL должен разработать руководство для своих членских организаций, содержащее общие принципы, такие как свободный выбор подобных форм занятости, равное обращение, предельная продолжительность рабочего дня, право на недоступность после работы, обеспечение необходимыми для работы средствами и оборудованием, охрана труда, свобода объединения и право на коллективное ведение переговоров и т.п., на которых рекомендуется строить свою деятельность в этой области.

Глобальный профсоюз IndustriALL будет:

<ul style="list-style-type: none"><li>· Требовать полноценного участия трудящихся в обсуждении темы 4-й Промышленной революции на местном, региональном, национальном уровне и уровне компании и в грядущих промышленных и технологических преобразованиях;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Продолжать выступать за коллективные ответы на новые технологии и ограничивать власть капитала и его желание повышать неравенство;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Призывать членские организации к тому, чтобы они требовали принятия надлежащей политики в отношении рынка труда, которая включает усовершенствованные национальные системы образования и профессионального обучения, политику подготовки и переподготовки работников, которая учитывает меняющиеся навыки и востребованные квалификации для 4-й Промышленной революции, и которая включает профсоюзы в процессы ее разработки и реализации;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Требовать соблюдения трех основных прав в этом процессе, а именно: права для представителей трудящихся на информацию и предварительное проведение консультаций на местном, региональном, национальном и международном уровнях; права на образование и профессиональное обучение – учебу в течение жизни; и права на установленные уровни невмешательства в личную жизнь на работе и дома;</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Предоставлять образование по гендерной тематике и интегрировать гендерный аспект в стратегию профсоюзов, касающуюся 4-й Промышленной революции, включая выявление рабочих мест или должностей и отраслей с высокой степенью риска, различия в последствиях для работающих мужчин и женщин и продвижение женщин в изучении дисциплин STEM (наука, технология, инженерное дело и математика);</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Призывать к осуществлению 4-й Профсоюзной революции как ответа на последствия 4-й Промышленной революции.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Вести кампанию за надлежащее регулирование и защиту всех новых модальностей труда, включая работу в онлайн-овом, мобильном и удаленном режиме и работу из дома, посредством норм МОТ, национального законодательства и коллективных переговоров.</li></ul>

\*\*\*