UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

Resolution on Youth
THE FUTURE IS OURS, THE FUTURE IS NOW!

কাজের জগত দ্রুত পরিবর্তিত হচ্ছে এবং কোভিড মহামারী তরুণদের জন্য পরিস্থিতি আরও প্রতিকূল করে তুলেছে। বেকারত্ব, অনিশ্চিত চুক্তি, কম মজুরি এবং সামাজিক নিরাপত্তার সুযোগ না থাকা বেশিরভাগ তরুণ কর্মীদের ক্ষেত্রে স্বাভাবিক বিষয় হয়ে দাঁড়িয়েছে।

ট্রেড ইউনিয়নে তরুণদের অংশগ্রহণের মাত্রা কম। ইউনিয়নগুলিকে অবশ্যই সক্রিয়ভাবে এই প্রবণতাগুলিকে পরিবর্তন করার জন্য কাজ করতে হবে যেন তরুণ সদস্যদের জন্য, তাদের নিজ নিজ ইউনিয়নে তাদের ইচ্ছা অনুযায়ি সক্রিয় হতে পারার সুযোগ থাকে, পর্যাপ্ত অর্থসংস্থান এবং নেতা হিসাবে তাদের সক্রিয়তা এবং বৃদ্ধি নিশ্চিত করা যায়। এতে করে বিশ্বব্যাপী ট্রেড ইউনিয়ন আন্দোলনের ভবিষ্যত নিশ্চিত করা যাবে।

ইউনিয়নগুলিতে তরুণ কর্মীদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার জন্য আমরা নিম্নবর্ণিত দাবিসমূহ পেশ করছি:

১. আমরা তরুণদের সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী দলের অংশ হিসেবে যুক্ত হওয়ার দাবি করি

বেশিরভাগ তরুণ কর্মীরা ট্রেড ইউনিয়নের মূল্যবোধ ধারণ করে থাকে, এবং শ্রমিকের জন্য শক্তিশালী ইউনিয়ন গড়ে তোলার ক্ষেত্রে যুব কণ্ঠস্বর নিশ্চিত করা অনেক গুরুত্বপূর্ণ। তরুন শ্রমিকদের অংশগ্রহণ ও তাদের অর্গানাইজ করা ও কর্মস্থল এবং সমাজে তরুনরা যেসকল সমস্যার সম্মুক্ষিন হয়, তা মোকাবেলা করার জন্যে কোনো সিদ্ধান্ত নেয়া বা মুক্ত সিদ্ধান্ত কার্যকর করার সময় তরুণ সদস্যদের অবশ্যই টেবিলে আসন থাকতে হবে।

২. ইন্ডাস্ট্রিঅল যুব অংশগ্রহণ বৃদ্ধির জন্য নিরেট পন্থা বাস্তবায়ন করবে

ইন্ডাস্ট্রিঅল সক্রিয়ভাবে তার অধিভুক্ত সদস্যদের উতসাহিত করবে যাতে সমস্ত শিল্প কার্যক্রম,জিএফএ মনিটরিং কমিটি এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের কাঠামোতে তরুণদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি পায়।

৩. আমরা যুব সংগঠনের প্রচারাভিযানের দাবি করি।

যদি ইউনিয়নগুলি তরুণ কর্মীদের প্রতিনিধিত্ব করার বিষয় গুরুত্বের সাথে নিয়ে থাকে, ইন্ডাস্ট্রিঅল গ্লোবাল ইউনিয়ন এবং এর অধিভুক্তদের নেতৃবৃন্দের উচিত সুনির্দিষ্ট প্রচারাভিযানগুলোয় সহায়তা প্রদান করা। তরুণ কর্মীদের সংগঠিত করার জন্য পর্যাপ্ত সম্পদ,বাস্তবসম্মত বাজেট এবং পর্যাপ্ত সময় সেসব দেশে ফোকাস করা উচিত যেখানে ট্রেড ইউনিয়নের পর্যাপ্ত কাঠামো বা সম্পদ নেই।

৪. আমরা আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক সক্ষমতা বৃদ্ধি বিনিময় কর্মসূচির দাবি করি।

বিশ্বব্যাপী সক্ষমতা তৈরি করতে এবং আমাদের ইউনিয়নের সমস্ত কর্মক্ষেত্রে তরুণদের জড়িত করতে ও সফল হতে হলে আমাদের সারা বিশ্বের অন্যান্য তরুণ কর্মীদের সাথে সম্পর্ক গড়ে তুলতে হবে। যুব ক্ষমতায়ন কর্মসূচী এবং যুব শিক্ষার সুযোগ এবং বিনিময় কর্মসূচী আমাদের একে অপরের কাছ থেকে শেখার এবং তরুণদের সম্পৃক্ত করার আরও ভাল উপায় তৈরি করার সুযোগ এনে দেবে।

৫. আমরা যুব ও যুব-নারীবাদী একাডেমির দাবি করি

ইয়ুথ অ্যাক্টিভিস্ট এবং ইয়ুথ ফেমিনিস্টদের নির্ভরযোগ্য নেতা হিসেবে প্রস্তুত করতে, সঠিক কাঠামো এবং পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ (সক্ষমতা বৃদ্ধি) প্রয়োজন। তাই, আঞ্চলিক ও জাতীয় পর্যায়ে এই একাডেমিগুলো স্থাপন করা যেতে পারে।

৬. আমরা আমাদের ভবিষ্যত সংক্রান্ত সকল আলোচনায় তরুণদের অংশগ্রহণ দাবি করি।

তরুণদের কাজ আজকাল অনিশ্চয়তার, চুক্তিভিত্তিক নিরাপত্তাহীনতা এবং মজুরি নিরাপত্তাহীনতার সমার্থক হয়ে দাড়িঁয়েছে। আমরা শোভন কাজএবং মানসম্পন্ন চাকরির দাবি করি যা সমস্ত তরুণ কর্মীদের নিরাপত্তা এবং আত্মবিশ্বাসের সাথে ভবিষ্যত পরিকল্পনা করতে দেয় এবং এটি নিশ্চিত করার একমাত্র উপায় হল যৌথ দরকষাকষি চুক্তি এবং কর্মসংস্থান নীতি নিয়ে আলোচনার সময় তরুণ কর্মীদের অন্তর্ভুক্ত করা।

৭. আমরা লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার অবসানের দাবি জানাই।

লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা এখনও বিদ্যমান। কর্মক্ষেত্রে এবং আমাদের ইউনিয়নের মধ্যে এখনও যৌন হয়রানি ঘটছে। আমরা, ইন্ডাস্ট্রিয়ালের তরুণগণ, লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতাকে না বলি! আমরা নারীদের জন্য নিরাপদ স্থান চাই। আমরা আমাদের সমস্ত ইউনিয়নে এবং কর্মক্ষেত্রে লিঙ্গ সচেতনতা প্রচার চাই, এবং আমরা দাবি করি যে আইএলও কনভেনশন 190, আমরা প্রতিনিধিত্ব করি এমন সমস্ত দেশ দ্বারা অনুসমর্থন করা হোক!

৮. আমরা সমান চাকরি, সমান বেতন এবং সমান অধিকার দাবি করি।

বৈষম্যের কারণে, তরুণীরা আরও অনিশ্চয়তা, বেকারত্ব এবং দারিদ্র্যের শিকার হয়। আমাদের শিল্পে কর্মরত তরুণ মেয়েদের অংশগ্রহণ বাড়াতে হবে এবং তরুণ মেয়েদের, বিশেষ করে এমন চাকরিগুলোতে যা থেকে তারা ঐতিহ্যগতভাবে বাদ পড়েছে, সেখানে তাদের কর্মসংস্থানের জন্য প্রচারণা করতে হবে,

৯. আমরা এমন ইউনিয়নগুলির দাবি করি যেখানে প্রত্যেকের মতামতকে সম্মান করা হয়।

আমরা ইন্ডাস্ট্রিঅল এবং এর সহযোগী সংস্থাগুলিতে গণতান্ত্রিক এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক ইউনিয়ন চাই যেখানে ইউনিয়নগুলি বয়স, লিঙ্গ, উত্স, যৌনতা, জাতি, সামাজিক অবস্থান, ধর্ম বা সংস্কৃতিভেদে বৈষম্য করেনা। আমরা বৈষম্য মুক্ত পৃথিবী চাই

১০. আমরা একটি পর্যাপ্ত কর্ম-জীবনের ভারসাম্য দাবি করি।

জলবায়ু সংকট, কাজের জগতের রূপান্তর এবং অনিশ্চিত কর্মসংস্থানের বৃদ্ধি, গিগ অর্থনীতির বৃদ্ধি এবং প্ল্যাটফর্মের কাজ, সর্বোপরি আমাদের ভবিষ্যৎ কাজের জগতের উপর উপর প্রভাব ফেলছে। নতুন প্রযুক্তির আগমন সাধারনত নতুন সম্ভাবনার দুয়ার খুলে দেয়; এতে করে আমাদের কর্ম-জীবনের ভারসাম্য উন্নত করণে সাহায্য করতে পারে। আমরা এই পরিবর্তন অব্যহত রাখতে চাই.

১১. আমরা কাজের জগতের সাথে সম্পর্কিত ক্ষেত্রগুলিতে ক্রমাগত এবং পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণের দাবি করি।

শিল্প খাতে কর্মরত তরুণদের উন্নত করতে সক্ষম করে গড়ে তোলা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও দায়িত্ব গ্রহণের লক্ষ্যে তাদের হাতে ক্ষমতা প্রদান করা।

১২. আমাদের যুব সংগঠিত প্রচারাভিযান সমর্থন করার জন্য একটি যুব যোগাযোগ নেটওয়ার্ক দাবি

আমরা বিশ্বাস করি যে আমাদের ইউনিয়নগুলিতে তরুণদের নিযুক্ত করার জন্য তরুণ কর্মীদের নানান যায়গায় থাকতে হবে। একটি যুব যোগাযোগ নেটওয়ার্ক ইউনিয়নগুলির ইতিবাচক বার্তা শেয়ার করতে সাহায্য করবে, যুবরা কীভাবে জড়িত হতে পারে তা শেখাবে করবে এবং ইউনিয়নগুলি বিশ্বের সমস্ত তরুণ কর্মীদের জন্য কীভাবে প্রয়োজনীয়, তা দেখাবে।

১৩. আমরা স্ট্যান্ডার্ড চাকুরি চুক্তি দাবি করি যা বিশ্বব্যাপী সমস্ত তরুণ কর্মীদের অধিকারের নিশ্চয়তা দেয়।

চাকরি ও সামাজিক নিরাপত্তাকে হুমকির মুখে ফেলে এমন প্রত্যাবর্তনমূলক শ্রম আইন সংস্কার আমরা প্রত্যাখ্যান করি। একটি প্রগতিশীল শ্রম আইন সংস্কার, যা চাকরি, আয় এবং সামাজিক নিরাপত্তার নিশ্চয়তা দেয়, তা নিশ্চিত করতে ইন্ডাস্ট্রিঅল, তার সমস্ত সহযোগীদের জন্য একটি উদাহরণ হওয়া উচিত

১৪. আমরা অভিজ্ঞতা এবং জ্ঞানের ক্রমাগত সংক্রমণের আহ্বান জানাই। কিন্তু, পূর্ববর্তী প্রজন্মের দ্বারা যা অর্জন করা হয়েছে, তার সবকিছু প্রত্যাখ্যান করে না! এই কারণেই আমরা পরামর্শমূলক প্রোগ্রাম দেখতে চাই যেখানে আমরা আমাদের নেতাদের সাথে বিতর্ক এবং জ্ঞ্যান বিনিময় করতে পারি।

উপরোক্ত অর্জনের জন্য, আমরা ইন্ডাস্ট্রিঅল সহযোগীদের সমর্থন করার জন্য আহ্বান জানাই। আমরা আমাদের নেতাদেরও আহ্বান জানাই। আমরা আপনার সাথে একসাথে শ্রমিকদের শক্তি বৃদ্ধিতে এবং শ্রমিকদের অধিকার রক্ষায় অবদান রাখতে চাই। আমাদের ইউনিয়নগুলির কাঠামোর মধ্যে আরও ভাল যুব

সংহতকরণ, অংশগ্রহণ এবং প্রতিনিধিত্বের জন্য স্থান ভাগ করে নেওয়ার সময় এসেছে।

আমাদের তরুণ কর্মীদের, নিজেদেরকে স্পষ্ট করতে হবে, আমাদের প্রতিফলন এবং আমাদের অবস্থানকে পরিমার্জিত করে তুলতে হবে। তাই, আমাদের এই প্ল্যাটফর্মগুলিকে কার্যকর করার জন্য প্রয়োজনীয় সংস্থান এবং কর্তৃত্ব সহ তরুণদের জন্য সংরক্ষিত স্থান, প্ল্যাটফর্মের দাবি করা যাচ্ছে। আমরা আঞ্চলিক ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে নিজেদেরকে তুলে ধরতে চাই। আমরা চাই যে এই প্ল্যাটফর্মগুলি ইন্ডাস্ট্রিঅল এবং এর সহযোগীদের দ্বারা আনুষ্ঠানিকভাবে স্বীকৃত হোক।

ইন্ডাস্ট্রিঅল এবং এর সহযোগীদের আঞ্চলিক এবং জাতীয় যুব অডিটগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া উচিত, যা এই অঞ্চলে এবং জাতীয় পর্যায়ে যুবদের কাজের স্তর এবং সহযোগীদের মধ্যে যুব কাঠামো গঠনের স্পিয়ারহেড গঠন সম্পর্কে অবহিত করবে।

<u>সাব-সাহারান অঞ্চলের জন্য</u>

ইন্ডাস্ট্রিঅল নিশ্চিত করতে চায় যে নির্বাচিত এসএসএ যুব কমিটি ইন্ডাস্ট্রিঅল এবং এর অধিভুক্ত কাঠামোতে একীভূত হয়েছে যাতে কমিটিকে কার্যকর করা যায় এবং যুবদের কাঠামো জাতীয়, আঞ্চলিক এবং বৈশ্বিক উভয় পর্যায়ে প্রতিষ্ঠিত হয়।

ইন্ডাস্ট্রিঅল এবং এর সহযোগীরা ইউনিয়নের সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়া সহ সমস্ত ইউনিয়ন কার্যক্রমে সক্রিয়ভাবে জড়িত এবং সম্পূর্ণরূপে একত্রিত হওয়ার জন্য তরুণ কর্মীদের সক্ষমতা এবং দক্ষতা বিকাশের জন্য স্ব-উদ্যোগে সচেতন প্রচেষ্টা চালাবে। আঞ্চলিক কার্যনির্বাহী কমিটিকে, শিক্ষা ও দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্দেশ্যে, যুব প্রতিনিধিদের আমন্ত্রণ জানানোর কথা বিবেচনা করা উচিত।