

UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

БУДУЩЕЕ ЗА НАМИ, БУДУЩЕЕ НАСТУПИЛО!

Рынок труда быстро меняется, и пандемия COVID ухудшила положение молодых людей. Безработица, нестабильные контракты, низкие зарплаты и отсутствие доступа к социальному обеспечению являются нормой для большинства молодых работников.

Уровень вовлеченности молодежи в профсоюзы низкий. Профсоюзы должны активно работать над кардинальным изменением этих тенденций, обеспечивая молодых членов пространством и ресурсами для активной деятельности в своих профсоюзах теми способами, которые им нужны и полезны для их активизма и роста как лидеров. Это обеспечит будущее профсоюзного движения во всем мире.

Чтобы профсоюзы стали актуальными для молодых работников, мы требуем:

1. Мы требуем, чтобы молодежь была частью органов, принимающих решения.

Большинство молодых работников разделяют ценности профсоюзов, и голоса молодежи крайне важны для того, чтобы мы продолжали создавать сильные профсоюзы, которые будут актуальны для всех работников. Молодые члены профсоюза должны присутствовать за столом переговоров при принятии решений, чтобы эти решения способствовали дальнейшему вовлечению и организации молодых работников, а также представляли проблемы, с которыми молодежь сталкивается на работе и в своих сообществах.

2. IndustriALL должен создавать конкретные возможности для расширения участия молодежи

IndustriALL должен активно поощрять членские организации к расширению участия молодежи во всех видах деятельности IndustriALL, в комитетах по мониторингу ГПС и структурах принятия решений.

3. Мы требуем проведения молодежных агитационных

кампаний.

Если профсоюзы серьезно относятся к представлению интересов молодых работников, Глобальный союз IndustriALL и руководство его членских организаций должны оказывать поддержку в конкретных кампаниях. С конкретными ресурсами, реалистичными бюджетами и достаточным временем для организации новых, молодых работников, с акцентом на страны, где профсоюзы не имеют адекватной структуры или ресурсов.

4. Мы требуем региональных и международных программ обмена по созданию и развитию потенциала.

Для того чтобы наращивать силу в глобальном масштабе и успешно привлекать молодежь на всех рабочих местах в наши профсоюзы, нам необходимо налаживать отношения с другими молодыми рабочими по всему миру. Программы по расширению прав и возможностей молодежи, образовательные возможности для молодежи и программы обмена дадут нам возможность учиться друг у друга и создавать лучшие способы вовлечения молодежи.

5. Мы требуем создания молодежной и молодежной феминистской академии

Чтобы подготовить молодежных активистов и молодежных феминисток в качестве надежных лидеров, необходимы структуры и адекватное обучение (создание и развитие потенциала). Эти академии могут быть созданы на региональном и национальном уровне.

- 6. Мы требуем участия молодежи во всех переговорах, касающихся нашего будущего.** Работа несовершеннолетних часто является синонимом нестандартной занятости - ненадежности контрактов и заработной платы. Мы требуем достойной и качественной работы, которая позволит всем молодым работникам представить себе будущее в безопасности и уверенности, и единственный способ обеспечить это - вовлечение молодых работников в переговоры по заключению коллективных договоров и выработке политики занятости.

7. Мы требуем положить конец гендерному насилию.

Гендерное насилие по-прежнему остается реальностью. Сексуальные домогательства по-прежнему происходят на рабочих местах и в наших профсоюзах. Мы, молодежь IndustriALL, говорим "нет" гендерному насилию! Мы хотим безопасного пространства для женщин. Мы хотим, чтобы во всех наших профсоюзах и на рабочих местах проводились кампании по гендерной осведомленности, и мы требуем, чтобы Конвенция МОТ № 190 была ратифицирована всеми странами, которые мы представляем!

8. Мы требуем равной работы, равной оплаты и равных прав.

Из-за неравенства молодые женщины больше страдают от нестандартной занятости, безработицы и бедности. Нам необходимо повышать присутствие молодых женщин, занятых в наших промышленных секторах, и способствовать их трудоустройству в тех профессиях, откуда они всегда были исключены.

9. Мы требуем создания профсоюзов, в которых уважают голос каждого.

Мы хотим демократических и недискриминационных профсоюзов в IndustriALL и его членских организациях, когда профсоюзы перестанут быть местом, где работники могут подвергаться дискриминации из-за возраста, пола, происхождения, сексуальной ориентации, расы, социального статуса, религии или культуры. Мы хотим мира, свободного от дискриминации.

10. Мы требуем лучшего баланса между работой и личной жизнью.

Климатический кризис, трансформация рынка труда и рост нестандартной занятости, рост экономики фриланса и работы на платформах – все это влияет, прежде всего, на наше будущее. Рынок труда меняется. Новые технологии предлагают новые возможности, которые могут улучшить баланс между работой и личной жизнью. Мы хотим быть движущей силой этих перемен.

11. Мы требуем постоянного и углубленного обучения в областях, связанных с рынком труда.

Дать возможность молодым людям, работающим в промышленном секторе, повысить квалификацию и дать им возможность брать на себя ответственность за принятие решений.

12. Мы требуем создания молодежных коммуникационных сетей для поддержки молодежных агитационных кампаний

Мы считаем, что мы должны быть там, где находятся молодые работники, чтобы привлечь молодежь в наши профсоюзы. Молодежная коммуникационная сеть поможет распространить позитивные идеи

профсоюзов, рассказать о способах участия в них молодежи и показать, как профсоюзы актуальны для всех молодых работников во всем мире.

13. Мы требуем заключения стандартных трудовых договоров, гарантирующих права всех молодых работников во всем мире.

Мы отказываемся от регрессивной реформы трудового законодательства, которая угрожает рабочим местам и социальному обеспечению. IndustriALL должен быть движущей силой для всех своих членских организаций в реализации прогрессивной реформы трудового законодательства, гарантирующей работу, доход и социальное обеспечение.

- 14.** Мы призываем к непрерывной передаче опыта и знаний. Мы не отвергаем все, что было достигнуто предыдущими поколениями, наоборот! Именно поэтому мы хотели бы видеть программы наставничества, где мы могли бы дискутировать и обмениваться мнениями с нашими лидерами.

Для достижения вышеуказанных целей мы обращаемся за поддержкой к членским организациям IndustriALL. Мы обращаемся к нашим лидерам. Мы хотим вместе с вами внести свой вклад в укрепление влияния трудящихся и защиту их прав. Пришло время поделиться, освободить пространство для лучшей интеграции, участия и представительства молодежи в структурах наших профсоюзов.

Мы, рабочая молодежь, должны заявить о себе, отшлифовать наши размышления и наши позиции. Для этого нам нужны пространства, платформы, выделенные для молодежи, с необходимыми ресурсами и полномочиями, чтобы сделать эти платформы жизнеспособными. Мы хотим заявить о себе на региональном и международном уровне. Мы хотим, чтобы эти платформы были официально признаны IndustriALL и его членскими организациями.

IndustriALL и его членские организации должны уделять приоритетное внимание проведению региональных и национальных молодежных аудитов, которые позволят определить уровень работы молодежи в регионе и на национальном уровне, а также возглавить формирование молодежных структур в членских организациях.

Для региона к югу от Сахары

IndustriALL стремится обеспечить интеграцию избранного молодежного комитета SSA (Африки южнее Сахары) в структуры IndustriALL и его членских организаций с тем, чтобы ввести комитет в действие и обеспечить создание молодежных структур

на национальном, региональном и глобальном уровнях.

IndustriALL и его членские организации будут прилагать целенаправленные и осознанные усилия для развития потенциала и компетенций рабочей молодежи, чтобы она активно участвовала и была полностью интегрирована во всю профсоюзную деятельность, включая процессы принятия решений профсоюза. Региональному исполнительному комитету следует рассмотреть вопрос о приглашении представителей молодежи, если и когда это будет сочтено целесообразным в целях обучения.

