UNITED FOR A JUST FUTURE

IndustriALL Global Union 3rd Congress
14-15 September 2021

ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමිඑරස්බබ) තරුණ කලාපීය සම්මන්ත්‍රණ සහ තරුණ ගෝලීය සංසදය අතරතුරදී, ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමිඑරස්බබ) හි අනුබද්ධ සමාගම්වල තරුණ නායකයින් වන අපි පහත සඳහන් නිගමනවලට එළඹුණෙමු.

අනාගතය අපගේය, අනාගතය දැන් ය!

වැඩ ලෝකය වේගයෙන් වෙනස් වන අතර කෝවිඩ් වසංගතය යෞවනයන්ගේ තත්වය වඩාත් නරක අතට හරවා ඇත. විරැකියාව, අස්ථිර ගිවිසුම්, අඩු වැටුප් සහ සමාජ ආරක්ෂාවට ප්‍රවේශයක් නොමැති වීම බහුතර තරුණ සේවකයන්ගේ සාමාන්‍ය තත්වය වී ඇත.

තරුණ තරුණියන් වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකරකම් සමඟ නියැලෙන ප්‍රමාණය අඩු ය. වෘත්තීය සමිති තුළ යෞවනයන්ට අවශ්‍යය ආකාරයට ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කිරීමට අවකාශය හා සම්පත් ඇති බව මෙන්ම ඔවුන්ගේ ක්‍රියාකාරිත්වයට සහ නායකයන් ලෙස ගොඩනැගීමට වාසිදායක බවත් තරුණ සාමාජිකයින්ට සහතික කිරීම සඳහා මෙම ප්‍රවනතා පෙරළීමට වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කළ යුතුය. මෙය ලොව පුරා වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයේ අනාගතය තහවුරු කරනු ඇත.

තරුණ සේවකයින්ට වෘත්තීය සමිති අදාළ කිරීම සඳහා අපි ඉල්ලා සිටින්නේ:

1. **යෞවණයන් තීරණ ගැනීමේ කණ්ඩායම්/මණ්ඩල වල කොටසක් විය යුතු යැයි අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.**
   බොහෝ තරුණ සේවකයින් වෘත්තීය සමිති වල වටිනාකම් බෙදා ගන්නා අතර, සියලුම කම්කරුවන්ට අදාළ ශක්තිමත් වෘත්තීය සමිති අඛණ්ඩව ගොඩනැගීම සහතික වීම සඳහා තරුණ හඬ තීරණාත්මක ය. සංගමය ගන්නා තීරණ තරුණ කම්කරුවන් අඛණ්ඩව සම්බන්ධ කරගැනීම හා සංවිධානය කිරීමට සහය වීම සහතික කිරීමට මෙන්ම රැකියා ස්ථානයේදීත් ප්‍රජාවන් තුළදීත් යෞවණයන් මුහුණ දෙන ගැටලු නියෝජනය වීම තහවුරු කිරීම උදෙසා තීරණ ගැනීමේ අවස්ථාවන්හිදී යෞවන සාමාජිකයින්ද එම මේසයේ අසුන් ගත යුතුය.

2. **අප තරුණ සහභාගීත්වය සඳහා කෝටාවක් ඉල්ලා සිටින්නෙමු**
   සියලුම ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමිඑරස්බබ) වැඩකටයුතු, ජීඑෆ්ජ් (ය්ත්) අධීක්ෂණ කමිටු සහ තීරණ ගැනීමේ ව්‍යුහයන් තුළ තරුණ සහභාගීත්වය සඳහා 20% ක කෝටාවක් අපි ඉල්ලා සිටින්නෙමු. මෙම සාධනීය වෙන්කොට දැක්වීම තරුණ සහභාගීත්වය දිරිමත් කරනු ඇත. සංකේතාත්මක අංකයක් ලෙස නොපැවතී මෙය ඵලදායී වීමට නම් මෙම කෝටාව බලාත්මක කළ යුතුය.

3. **අප යෞවනයන් සංවිධානය කිරීමේ ව්‍යාපාර ඉල්ලා සිටින්නෙමු.**
   යෞවන සේවකයන් නියෝජනය කිරීම ගැන වෘත්තීය සමිති බැරෑරුම් ලෙස සළකන්නේ නම්, ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමිඑරස්බබ) ගෝලීය සංගමය හා එහි අනුබද්ධ නායකත්වය නිශ්චිත ව්‍යාපාර සඳහා සහයෝගය ලබා දිය යුතුය. ප්‍රමාණවත් ව්‍යුහයක් හෝ සම්පත් නොමැති වෘත්තීය සමිති ඇති රටවල් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් සිටිමින් නිශ්චිත සම්පත්, තාත්වික අයවැය සහ නව, යෞවන සේවකයින් සංවිධානය කිරීමට ප්‍රමාණවත් කාලයක් සමඟ සංවිධානය කළ යුතුය.

4. අප කලාපීය හා ජාත්‍යන්තර ධාරිතා වර්ධන හුවමාරු වැඩසටහන් ඉල්ලා සිටින්නෙමු.
ගෝලීය වශයෙන් ශක්තිය ගොඩනගා ගැනීමට සහ අපගේ වෘත්තීය සමිති තුළට සියලුම රැකියා ස්ථානවල යෞවනයන් සම්බන්ධ කර ගැනීමේදී සාර්ථක වීම සඳහා ලොව පුරා සිටින අනෙකුත් තරුණ සේවකයින් සමඟ සබඳතා ගොඩනගා ගත යුතුය. යෞවනයන් සවිබල ගැන්වීමේ වැඩසටහන් හා තරුණ අධ්‍යාපනික අවස්ථා මෙන්ම හුවමාරු වැඩසටහන් මඟින් එකිනෙකාගෙන් ඉගෙන ගැනීමට සහ තරුණයින් සම්බන්ධ කර ගැනීමට වඩා හොඳ ක්‍රමයන් නිර්මාණය කිරීමට අපට හැකි වේ.

5. අප තරුණ හා තරුණ ස්ත්‍රීවාදී ඇකඩමියක් ඉල්ලා සිටින්නෙමු
විශ්වාසවන්ත නායකයින් ලෙස තරුණ ක්‍රියාකාරිකයන් සහ තරුණ ස්ත්‍රීවාදීන් සූදානම් කිරීම සඳහා ව්‍යුහයන් සහ ප්‍රමාණවත් පුහුණුව (ධාරිතා වර්ධනය) අවශ්‍ය වේ. මෙම ඇකඩමි කලාපීය හා ජාතික මට්ටමින් පිහිටුවිය හැකිය.

6. අපගේ අනාගතයට අදාළ සියලු සාකච්ඡාවන්ට තරුණ සහභාගීත්වය අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.
යෞවන රැකියා බොහෝ විට අස්ථිරභාවයට සමානය - ගිවිසුම්ගත අනාරක්ෂිතභාවය සහ වැටුප් අනාරක්ෂිතභාවය. සියලුම තරුණ සේවක සේවිකාවන්ට සුරක්ෂිත බව හා නිශ්චිත බවක් උදා කරවන අනාගතයකට ඉඩ සළස්වන විනීත හා ගුණාත්මක රැකියා අප ඉල්ලා සිටින අතර මෙය සහතික කරගත හැක්කේ සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් සාකච්ඡා කිරීමේ දී සහ රැකියා ප්‍රතිපත්ති සාකච්ඡා කිරීමේ දී තරුණ සේවකයින් සම්බන්ධ කර ගැනීමෙන්ම පමණි.

අවශ්‍ය සම්පත් සහ අධිකාරිය **ස්ත්‍රී-පුරුෂ සමාජභාවය මත පදනම්වූ ප්‍රචණ්ඩත්වය අවසන් කරන ලෙස අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.**
ස්ත්‍රී-පුරුෂ සමාජභාවය මත පදනම් වූ ප්‍රචණ්ඩත්වය තවමත් යථාර්ථයකි. සේවා-ස්ථාන වල සහ අපේ වෘත්තීය සමිති තුළ ලිංගික හිංසනය තවමත් සිදු වෙමින් පවතී. ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ඍබාමීඑරස්බබ) යෞවනයන් වන අප, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය මත පදනම් කරගත් ප්‍රචණ්ඩත්වය එපා යැයි කියන්නෙමු! අපට අවශ්‍ය වන්නේ කාන්තාවන්ට ආරක්ෂිත අවකාශයකි. අපගේ සියලුම වෘත්තීය සමිතිවල සහ සේවා ස්ථාන වල ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් අවශ්‍ය වන අතර, අප නියෝජනය කරන සියලුම රටවල් අයිඑල්ඕ (ඍබධ) සම්මුතිය 190 අපරානුමත කරන ලෙස අපි ඉල්ලා සිටිමු!

7. සමාන රැකියා, සමාන වැටුප් හා සමාන අයිතිවාසිකම් අප ඉල්ලා සිටි න්නෙමු.
අසමානතාවය හේතුවෙන් තරුණියන් අස්ථාවරභාවය, රැකියා වියුක්තිය සහ දරිද්‍රතාවයෙන් වඩාත් පීඩා විඳිති. අපගේ කර්මාන්ත වල නියුතු තරුණියන්ට ඇති පිළිගැනීම ඉහළ නැංවිය යුතු අතර විශේෂයෙන් සාම්ප්‍රදායිකව ඔවුන්ව බැහැර කර ඇති රැකියා වල තරුණියන්ගේ රැකියා ප්‍රවර්ධනය කළ යුතුය.

8. සැම දෙනාගේම හඬට ගරු කරන වෘත්තීය සමිති අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.
අපට තවදුරටත් වෘත්තීය සමිති තුළ වයස, ස්ත්‍රී-පුරුෂ සමාජභාවය, සම්භවය, ලිංගික දිශානතිය, ජාතිය, සමාජ තත්ත්වය, ආගම හෝ සංස්කෘතිය මත පදනම්ව කම්කරුවන්ට වෙනස්කම් නොකරන ස්ථානයක් බවට පත් නොවන, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී හා විවෘතව වෙනස්කම් ඇතුළත්කරගන්නා වෘත්තීය සමිති ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ඍබාමීඑරස්බබ) තුළ මෙන්ම ඒහා අනුබද්ධ අවශ්‍යය. වෙනස්කම් වලින් තොර ලෝකයක් අපට අවශ්‍යයි.

9. වඩාත් යහපත් වැඩ-ජීවිත සමතුලිතතාවක් අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.
දේශගුණික අර්බුදය, වැඩ-ලෝකය පරිවර්තනය වීම සහ අස්ථිර රැකියා වැඩි කිරීම, කෙටි කාලීන ගිවිසුම් හෝ ස්වයං-රැකියා ආර්ථිකය වර්ධනය සහ වේදිකා වැඩ, යන්න සියල්ලටම වඩා අපේ අනාගතයට බලපෑම් කරයි. වැඩ-ලෝකය වෙනස් වෙමින් පවතී. නව තාක්ෂණයන් මඟින් අපගේ වැඩ-ජීවිත සමතුලිතතාවය ඉහළ නැංවිය හැකි නව අවස්ථාවන් ලබා දේ. අපට අවශ්‍ය වන්නේ මෙම වෙනස ක්‍රියාත්මක කිරීමටයි.

10. වැඩ-ලෝකය හා සම්බන්ධ ක්ෂේත්‍රයන්හි අඛණ්ඩ සහ ගැඹුරු පුහුණුවක් අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.
කාර්මික අංශයේ සේවය කරන යෞවනයන්ට ඉහළ නිපුණතාවයක් ලබා ගැනීමට සහ තීරණගැනීම් තලයේ වගකීම් දැරීමට හැකිවන ලෙසින් ඔවුන්ව සවිබල ගැන්වීම.

11. තරුණ තරුණියන් සංවිධානය කිරීමේ ව්‍යාපාරයන්ට සහාය ලබාදීමට අප තරුණ සන්නිවේදන ජාලයක් ඉල්ලා සිටින්නෙමු
අපගේ වෘත්තීය සමිති තුළ තරුණයින් සම්බන්ධ කර ගැනීම සඳහා තරුණ සේවකයින් සිටින තැන අප සිටිය යුතු යැයි විශ්වාස කරන්නෙමු. වෘත්තීය සමිතිවල ධනාත්මක පණිවිඩ හුවමාරු කර ගැනීමට, තරුණයින්ට සම්බන්ධ විය හැකි මාර්ග බෙදා ගැනීමට සහ ලොව පුරා සිටින සියලුම තරුණ

කම්කරුවන්ට වෘත්තීය සමිති අදාළ වන්නේ කෙසේදැයි පෙන්වීමට තරුණ සන්නිවේදන ජාලයක් උපකාරී වනු ඇත.

12. අප ලොව පුරා සිටින සියලුම තරුණ සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් සහතික කෙරෙන ප්‍රමිතිගත සේවක ගිවිසුම් ඉල්ලා සිටින්නෙමු.

රැකියාව සහ සමාජ සුරක්ෂිතතාවයට තර්ජනයක් වන ප්‍රතිගාමී කම්කරු නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අපි ප්‍රතික්ෂේප කරන්නෙමු. රැකියාව, ආදායම සහ සමාජ සුරක්ෂිතභාවය සහතික කරන්නාවූ ප්‍රගතිශීලී කම්කරු නීති ප්‍රතිසංස්කරණ සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා තම සියලුම අනුබද්ධිතයන්ට ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) ගාමක බලවේගයක් විය යුතුය.

13. අත්දැකීම් සහ දැනුම අඛණ්ඩව සම්ප්‍රේශණය කිරීම අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු.

පෙර පරම්පරාවන් විසින් අත්පත් කරගත් සෑම දෙයක්ම අපි ප්‍රතික්ෂේප නොකරන්නෙමු. ඊට පටහැනිව, අපගේ නායකයින් සමඟ සාකච්ඡා තුළින් හුවමාරු කරගත හැකි උපදේශක වැඩසටහන් දැකීමට අප කැමති වන්නේ එබැවිනි

ඉහත කරුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා, අපි ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) අනුබද්ධිත සංගම්වල සහාය ඉල්ලා සිටින්නෙමු. අප අපගේ නායකයන් අමතන්නෙමු. ඔබ හා එක්ව සේවක බලය ගොඩනැගීමට සහ සේවක අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට දායක වීමට අපි කැමැත්තෙන් සිටිමු. අපගේ වෘත්තීය සමිති ව්‍යුහය තුළ වඩා හොඳ තරුණ ඒකාග්‍රතාවය, සහභාගීත්වය සහ නියෝජනය සඳහා ඉඩ නිදහස් කිරීමට, බෙදා ගැනීමට කාලයයි.

තරුණ සේවකයන් වන අප, අපගේ තත්වයන් සහ අදහස් මනා ලෙස සකස් කර ගැනීමට සුපැදිලිව අපෙගේ හඬ අවදි කළ යුතු අදහස් ප්‍රකාශ කළ යුතුයි. මෙය සිදුකිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සහ වේදිකාවන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය අනුමැතියද සහිතව තරුණයින් සඳහා වෙන්වුන අවකාශයන්, වේදිකාවන් අප ඉල්ලා සිටින්නෙමු. කලාපීය හා ජාත්‍යන්තර මට්ටමින් පැහැදිලි හඬක් අවදි කිරීමට අපට අවශ්‍යය. මෙම වේදිකාවන් ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) සහ එහි අනුබද්ධිත සංගම් විසින් නිල වශයෙන් පිළිගැනීම අප බලාපොරොත්තු වන්නෙමු.

තරුණ ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ප්‍රමාණවත් අරමුදල් ඇති බව සහ හුදු ව්‍යුහාත්මක ගබඩා නොවන ව්‍යුහයන් ඇති කිරීම සහතික කිරීමට කලාපීය හා ජාතික මට්ටමින් තරුණ වැඩ සඳහා වෙන් කළ ඇති අයවැය ප්‍රතිපාදන ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) විසින් සහතික කළ යුතුය.

කලාපයේ සහ ජාතික මට්ටමින් තරුණයින්ගේ වැඩවල තත්වය පෙන්වා දෙන කලාපීය සහ ජාතික තරුණ විගණන සිදු කිරීමට ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) සහ එහි අනුබද්ධ සංගම් ප්‍රමුඛත්වය දිය යුතු අතර අනුබද්ධිත සංගම් තුළ තරුණ ව්‍යුහයන් ගොඩනැගීමට මුලපිරිය යුතුය.

<u>උප-සහරා කලාපය සඳහා</u>

කමිටුව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ තරුණ ව්‍යුහයන් ජාතික, කලාපීය සහ ගෝලීය මට්ටමින් ස්ථාපිත කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා තේරී පත් වූ එස්එස්ජ් ී) තරුණ කමිටුව ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) ප්‍රඥප්ති සහ එහි අනුබද්ධිත සංගම්වල ව්‍යවස්ථාවන්ට තුළ ඒකාබද්ධ කර ඇති බව සහතික කිරීමට ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) දැඩි ප්‍රයත්නයක් දැරිය යුතු අතර එමඟින්

එම රටට අදාල ජාතික සම්බන්ධීකරණ සභාවට මෙන්ම කලාපීය විධායක කමිටුවට අවම වශයෙන් නියෝජිතයින් දෙදෙනෙකු හෝ සහභාගීත්වය සහතික කිරීම, වෘත්තීය සමිති තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලීන් ඇතුළුව සියළුම වෘත්තීය සමිති කටයුතු සඳහා ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වීම සඳහා තරුණ සේවකයින්ගේ හැකියාවන් හා නිපුණතා වර්ධනය කිරීමට ඉන්ඩස්ට්‍රිඕල් (ෂබාමීඑරස්බබ) හා අනුබද්ධ සමාගම් උවමනාවෙන් සහ සචේතනික උත්සාහයක් දැරිය යුතුය.