

GDF SUEZ GRUP
KÜRESEL SAĞLIK GÜVENLİK ANLAŞMASI

ÖNSÖZ

Temel haklar, sosyal diyalog ve sürdürülebilir kalkınma konulu 16 kasım 2010 tarihli GDF SUEZ küresel anlaşmasını imzalayan tarafların hedeflerinden biri, sağlık ve güvenliğin de aralarında bulunduğu özel konular hakkında küresel anlaşmalar yapmak amacıyla sosyal diyalogu sürdürmektir.

Bu anlaşmanın tarafları GDF SUEZ şirketleri bünyesinde ve mümkün olduğunca tedarik zinciri bünyesinde ve GDF SUEZ'in etki alanında¹ sağlık ve iş güvenliği konularında, temel ilkeler tanımlamaya ve uygulamaya çalışırlar.

Herkesin sağlığı ve güvenliği GDF SUEZ'in insani ve sosyal projesinin merkezinde yer alır. Grup'un amacı yönetici, müdür, çalışan, hizmet sağlayıcılardan her birini kendi sağlığından, kendi güvenliğinden ve başkalarının güvenliğinden sorumlu bir aktöre dönüştürmektir.

Bu temel gereksinim 23 Şubat 2010 tarihinde Avrupa Grup Anlaşması'nın imzalanması ile somut bir hale gelmiştir, söz konusu anlaşma GDF SUEZ'in bu alandaki politikasının temel ilkelerini belirlemektedir ve 2010-2015 döneminde uygulanacak somut eylemleri tanımlayan bir Grup Eylem Planı ile tamamlanmaktadır.

GDF SUEZ ve Dünya Sendika Federasyonları işbu anlaşma ile bu ilk taahhütleri dünya çapında geçerli kılmak için, güçlendirmek ve genişletmek istemişlerdir.

¹ Etki alanı kavramı hakkında referanslar elde etmek için OECD'nin çokuluslu şirketler ile ilgili temel ilkelerini ve Birleşmiş Milletler'in şirketler ve insan hakları ile ilgili temel ilkelerini gözden geçirin. Örnek olarak, GDF SUEZ'in etki alanı aşağıdakileri içerebilir: Ortaklıklar, müşterek üretim anlaşmaları, tedarikçiler ve/veya satıcılar ve bunlarla ilişki içindeki alt yükleniciler

BÖLÜM 1: UYGULAMA ALANI

Bu anlaşmanın sağlık ve güvenlik ile ilgili temel prensiplerini kapsayan hukuki uygulama alanı tüm dünyadır. Bu anlaşma Avrupa'da halen uygulanmakta olan 23 Şubat 2010 tarihli Avrupa Grup Anlaşmasını (ve daha sonra yapılan tüm değişiklikleri) temel almakta ve tamamlamaktadır. Bu anlaşma GDF SUEZ tesis ve işletmelerinin ve tüm GDF SUEZ şirketler grubuna dahil olan yan kuruluşların tamamına uygulanır. Bu anlaşma herhangi bir coğrafi sınırlama olmaksızın, mümkün olduğunca, GDF SUEZ'in etki alanındaki tesis ve işletmelere de uygulanabilir.

BÖLÜM 2: İLKELER

Meslekleri ne olursa olsun çalışanların fiziksel, ruhsal ve sosyal huzurunun artırılması ve korunması ve çalışma² koşullarından kaynaklanan sağlık³ gerekçeli işe gelmeme durumlarının önlenmesi aşağıdaki sekiz (8) temel ilkeye dayanır:

1. Her türlü karar sürecinde risklerin dikkate alınması

Herhangi bir karar alınmadan önce, (proje, satın alma, yatırım, işletme, önemli organizasyonlar, müşteri ile imzalanacak anlaşmalar, vs.) tehlikeleri tespit etmek ve riskleri kontrol altında tutmak için bunları değerlendirmek gerekir.

Risklerin dikkate alınması, Grup süreçlerinin tamamına ve özellikle satın alma süreçlerine dahil edilen önemli bir kriter olmalıdır.

Kişilerin sağlığı ve güvenliği hizmetlerin sürekliliğinden üstün tutulmalıdır.

Risk değerlendirme ve kontrolü ile ilgili kararlar riske maruz kalanların görüşlerini dikkat almalıdır. Sağlık ve güvenlik taahhütlerini yerine getirmek amacıyla, tehlikeleri tespit etmek ve riskleri kontrol altında tutmak için uygun kaynaklar tahsis edilmelidir.

2. Riskli durumların önlenmesine yönelik önleyici girişim

Kazaların ve mesleki⁴ hastalıkların önlenmesi, kaza sayısının, olayların, özellikle de potansiyel olarak çok ciddi olanların, aksaklıkların ve tehlikeli durumların birbiri ile bağlantılı olduğu tespitine dayanır.

Riskli durumların tanımlanması ve önleyici ve düzeltici eylemlerin planlanması riskli durum ve davranışların sayısında kalıcı bir azalma sağlamak için, yönetimin, sağlık ve güvenlik uzmanlarının, çalışanların ve onların sendikal teşkilatlarının (yoksa, ülkelere⁵ göre temsil niteliği en yüksek organ ve teşkilatın) aktif ve birlikte katılımını gerektirir. Bu farklı aktörler tarafından kazalar, mesleki hastalıklar, olaylar ve tehlikeli durumlar

² Bu tanım iş sağlığı ILO/WHO müşterek tanımından alınmıştır. Tehlike bir şeyin öngül özelliklerine göndermede bulunmaktadır, risk ise bir tehlikeye maruz kalma derecesine ve bu tehlikenin zarar verme ihtimaline göndermede bulunmaktadır

³ Örnek: Kaza ve hastalık

⁴ no'lu Grup Sağlık Güvenlik kuralı GDF SUEZ birimlerindeki faaliyetlere bağlı kaza ve olayların etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak için uygulanacak asgari koşulları tanımlar ve bunların altında yatan nedenlerin analizi ve uygun bir iletişim vasıtasıyla söz konusu olayların tekrarlanmasını önlemeyi hedefler.

⁵ GDF SUEZ hangi ulusal mevzuat uygulanırsa uygulansın, personeli temsil eden organların tehlike, risk ve kaza analizlerine katılımını sağlamayı taahhüt eder.

üzerinde yapılan müşterek analiz, olayların altında yatan teknik, teşkilatlanmaya bağlı, insani ve/veya iş ortamı ile ilgili nedenlerin araştırılmasına ve giderilmesine yol açmalıdır.

3. Güven ve karşılıklı iletişim ortamının teşvik edilmesi

Herkesten beklenen katılım, personelin tamamının mümkün olduğunca tehlikelerin giderilmesi, risklerin azaltılması ve gerçek bir ortak entegre sağlık-güvenlik kültürünün ortaya çıkarılması çalışmalarına dahil edilmesini gerektiren bir güven ve karşılıklı iletişim ortamının oluşturulmasını gerektirir.

Herkesin motivasyonu, kazaları önleme, pedagoji ve başarılarla değer katılması konusunda yapılan önerilerin teşvik edilmesi sayesinde artırılır.

Bu düşünceye göre, hata tespiti ilerleme kaynağıdır. Hatalar çoğu zaman organizasyon ve insan kaynaklı olmaktadır.

Öte yandan, Grup, mesleki faaliyetinin sağlık ve güvenlik yönleri nedeniyle hukuki işlemlere tabi olan her çalışana kendisinin de onayıyla yardımcı olmayı taahhüt eder.

4. Kazaların önlenmesinde hiyerarşik yapı oluşturma

Bu taahhüt sırasıyla:

- Tehlikelerin kaynağında önlenmesinden,
- Gerçekleşmesinden korkulan bir olayın tezahür etme ihtimalini, riskleri ALARP (As Low As Reasonably Practicable) optimizasyon ilkesine uygun bir seviye ile sınırlayan önleyici tedbirler alınarak azaltılmasından,
- Gerçekleşmesinden korkulan olayın ciddiyetini azaltmak için kolektif koruma tedbirleri alınmasından (örnek: entegre güvenlik),
- Bireysel koruyucu ekipmanlar kullanılmasından oluşur.

5. Karşılaştırma, paylaşım ve deneyim geri bildirimini

Dahili ve harici karşılaştırma (benchmark⁶) ve deneyim geri bildirimini doğru uygulamaların tespit edilmesini ve paylaşılmasını ve bunun yanı sıra kazaların önlenmesi konusunda harekete geçme kabiliyetimizin artırılmasını sağlar. Bunlar kaza, olay, sanayide yaşanan aksaklıklar, tehlikeli durumlar ve sağlık riskleri ile ilgili analizleri dikkate alır. "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi" ile tartışılan başka nicel ve nitel göstergeler de gözlemlenebilir ve bir denetime konu olabilir.

6. Hizmet sağlayıcılarımız⁷ için önleme ve koruma düzeyi en az çalışanlarımızın önleme ve koruma düzeyine eşdeğerdir

Hizmet sağlayıcılar ve faaliyetlere müdahalede bulunanlar faaliyetlerimizin kalitesine ve yöntemlerimizin güvenliğine katkıda bulunurlar. Bu kapsamda, sağlık ve güvenlik koşullarını yukarıda bahsi geçen taraflarla birlikte taleplerimize uygun şekilde yazılı olarak tanımlamalı ve uygulamaya koymalı ve takibini sağlamalıyız.

⁶ İstatistiklerin ve denetimlerin sınırlarını kabul etmekle birlikte, gerçek bir iyileştirme hedeflenerek birimlerin kendilerini birbirleriyle faydalı bir şekilde karşılaştırmasına olanak tanımak için, benchmark testi denetlenebilir Grup göstergeleri üzerinden gerçekleştirilmelidir

⁷ 1 ve 2 no'lu Grup sağlık güvenlik kuralları sırasıyla geçici bir çalışanın yardımına başvurulduğunda veya faaliyetler harici şirketlere yaptırıldığında Grup'un tamamında uygulanacak asgari gerekleri tanımlar

Riskleri sınırlı tutmak için, özellikle alt yüklenici seviyesi sayısı sınırlı tutulmalıdır.

7. Mevzuatın ve Grup içi kuralların uygulanması

Yerel mevzuata uymak bir zorunluluktur. Ayrıca, Grup kuralları yerleşim yerleri ve durumları ne olursa olsun tüm birimlere uygulanır. Bu kurallar yerel taleplerin ötesine geçebilen asgari bir seviye belirler.

Bu mevzuatlar, kurallar veya talimatlar bunları uygulayacak kişiler tarafından bilinmeli, anlaşılmalı ve uygulanmalıdır.

Hatalar detaylı inceleme sonrasında kasıtlı ve/veya tekrarlanan bir nitelikte ise kusur olarak değerlendirilerek cezai müeyyidelere tabi olabilir.

8. Kriz yönetimine hazırlık

Büyüklüğü ne olursa olsun her birim personel temsilcileriyle birlikte, çalışanların sağlığının ve güvenliğinin tehlikede olmadığı varsayımına göre operasyonların devamlılığını garanti altına alan bir şirket içi acil durum planı hazırlar; bu acil durum planı şunları içermelidir:

- Uyarı prosedürleri ve tahliye prosedürleri,
- Tüm öngörülemez acil durumları kapsayabilecek ve kontrol altında tutabilecek gerekli kaynaklar,
- Bir faaliyet süreklilik planı içeren kriz yönetim organizasyonu.

Şirket içi acil durum planlarının uygulanmaya hazır durumda tutulduğu, uygun tatbikatlar vasıtasıyla düzenli aralıklarla kontrol edilmelidir. Bu tatbikatlardan ve olaylardan veya gerçek kazalardan elde edilen tecrübeler sürekli iyileştirme sürecine kaynak teşkil edecektir.

BÖLÜM 3: DAYANAK NOKTALARI

Önleyici girişim müdürlerin ve her bireyin sürece dahil olmasına, sosyal diyaloga ve bir yönetim ve iletişim sistemine dayanır. Önleyici girişim Grup'ta sağlık ve güvenlik konularında ortak bir kültürün güçlenmesini sağlamalıdır.

Madde 3.1: Müdürlerin sürece dahil olması

Müdürlerin⁸ sağlık ve güvenlik konularında sürece dahil oluşu şu anlama gelir:

- Tehlikeleri tespit ederek, riskleri değerlendirerek ve kontrol altına alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak,
- Çalışanlar ve onların sendikal kuruluşları (veya yoksa, ülkeye göre temsil gücü en yüksek organ veya teşkilat) ile sosyal diyalogu kapsayan ve her bireyin rolünü ve sorumluluklarını açıklığa ve kesin bir yapıya kavuşturan bir sorumluluk sistemini ortaya koymak,

⁸ Grup'un 6 no'lu sağlık güvenlik kuralı müdürlerin ve ekiplerinin yıllık bazda sürece dahil olma seviyelerinin, sağlık ve güvenlik alanlarında elde ettikleri sonuçların değerlendirmeye tabi tutulmasını zorunlu hale getirmektedir

- Bilgilerin ve iş yükü organizasyonunun uyumlu olmasını sağlayarak iş vermek,
- Uzmanların desteğiyle güvenlik ile ilgili operasyonel sorumluluğu doğrudan üzerine almak,
- Talimatları hazırlamak, tanıtmak, bu talimatların iyi anlaşılmasını sağlamak ve uygulanmasını tüm imkânları⁹ kullanarak kontrol etmek,
- Yetkinlikleri oluşturmak ve geliştirmek:
 - Hiyerarşinin sağlık ve güvenlik yönetimi yetkinliğini,
 - Personelin risk değerlendirme ve ilgili talimatları uygulama yetkinliğini oluşturmak ve geliştirmek,
- Tüm personele haklarını bildirmek; bu haklar şunlardır:
 - Yaptıkları işin tehlikeleri ve bu işi güvenli bir şekilde yapma usulü ile ilgili bilgi ve eğitim alma hakkı,
 - Tehlikeli bir işin sağlık ve güvenliklerine zarar vereceğine dair makul gerekçeler var ise, bahsi geçen tehlikeli işi yapmayı reddetme veya yarıda kesme hakkı,
 - Grup içi sorumluluk sisteminde ve özellikle Sağlık Güvenlik Organı vasıtasıyla (veya böyle bir organ yoksa, ülkelere göre temsil yetkisi en yüksek olan organ veya teşkilat vasıtasıyla) önemli bir rol oynama hakkı,
- Sürekli iyileştirmeye katkı sağlamak ve en iyi uygulamaları sürdürmek amacıyla, çalışanları bireysel veya toplu olarak seferber etmek,
- Kendi davranışları, profesyonelliği ve disipliniyle örnek teşkil etmek,
- Çalışmaların yürütüldüğü yerde ve ekipler bünyesinde düzenli aralıklarla hazır bulunarak, ilgisini kanıtlamak,
- Gerekli sağlık ve güvenlik koşullarında yapılamıyor ise, bir faaliyeti askıya almak veya durdurmak,
- Özürlü çalışanları ve bir kaza veya hastalıktan sonra işe dönen çalışanları şirket bünyesine almak, onlara yardımcı ve destek olmak.

Madde 3.2: Herkesin sürece dahil olması

Şirket¹⁰ içindeki yeri ne olursa olsun, sağlık ve güvenlik herkesin katılımını gerektirir. Bu somut olarak aşağıdaki eylemlerden oluşur:

- Çalışanlar ve onların sendikal kuruluşları (veya yoksa, ülkeye göre temsil gücü en yüksek organ veya teşkilat) ile sosyal diyalogu kapsayan, güçlü bir şirket içi sorumluluk sistemi ortaya koymak,
- Çalışanların işyerindeki tehlikeleri öğrenmesi ve tehlikeli işleri yapmayı reddetmesi veya bırakması ile ilgili haklarına uymak,
- Kuralları ve talimatları anlamak ve uygulamak,

⁹Grup'un 5 no'lu sağlık güvenlik kuralı çalışma izni sisteminin uygulanmasında uyulması gereken asgari koşulları tanımlar.

¹⁰ Personelin ve sendika teşkilatlarının temsil organları şirketteki tüm taraflar için sağlık ve güvenliğin iyileştirilmesinde kilit bir rol oynarlar

- Riskleri değerlendirme ve ilgili talimatları uygulama ile ilgili bilgi ve yetkinlikleri geliştirmek için eğitimlere aktif bir şekilde katılmak,
- Her müdahaleden önce, her faaliyetin yürütülmesine bağlı tehlikelerin gerçekten tespit edildiğinden ve risklerin değerlendirildiğinden ve kontrol altına alındığından emin olmak. Ciddi ve yakın bir tehlike olması durumunda, faaliyeti hemen durdurmak,
- Kendi sağlığınıza, güvenliğinize ve diğerlerinin sağlığına ve güvenliğine aktif bir şekilde dikkat etmek,
- Hem tehlikeli durumları hem de doğru uygulamaları bildirmek,
- İnisiyatif kullanmak ve iyileştirmeler önermek,

Madde 3.3: Sosyal diyalog

Sağlık ve güvenlik sosyal kaynaşmadan elde edilebilecek kolektif kazanımlar olup, tüm tarafların diyalog ve uzlaşma isteğine sahip olmasını gerektirir.

Grup düzeyinde, bir "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi" maksimum sekiz (8) yönetim temsilcisinden, mümkünse GDF SUEZ yan kuruluşlarından seçilen sekiz (8) çalışan temsilcisinden oluşur.

Çalışanların temsilcileri normal koşullarda aşağıdaki teşkilatlardan gelecektir: IndustriALL (2 kişi), PSI (2 kişi), BWI (2 kişi) ve "GDF SUEZ Avrupa Sağlık Güvenlik Yürütme Komitesi (2 kişi). Alınacak ortak bir kararla, çalışanların sekiz temsilcisini tayin eden teşkilatlar GDF SUEZ'in yerleştiği tüm coğrafi bölgelerin temsil edilmesine ve en az üç (3) bayanın komiteye dahil edilmesine çalışacaklardır.

"Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin rolü verilen taahhütlere ve bu anlaşmanın ilkelerine uyulduğunu kontrol etmek ve iyileştirme eylemleri önermektir.

Bu komite yasal hükümlere ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün standartlarına ve tavsiyelerine uygun şekilde sağlık güvenlik performanslarının gelişimini takip eder ve tavsiyelerini GDF SUEZ Sağlık Güvenlik Müdürlüğüne iletebilir.

"Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin üyeleri yılda iki kez faaliyetler ve önemli olaylar hakkında bilgilendirilir.

Yılda bir kez, GDF SUEZ Sağlık Güvenlik Müdürlüğü özellikle bu anlaşmada yer alan ilke ve taahhütlerin uygulanışı konusunda yürütülen sağlık güvenlik faaliyetlerinin bir sentezini ve elde edilen sonuçları "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"ne sunacaktır.

Yerel düzeyde her birimde, Sağlık Güvenlik Komiteleri (veya yoksa, ülkelere göre temsil gücü en yüksek olan teşkilatlar) ve müdürlüğün temsilcileri, iş hekimleri ve sağlık ve güvenlik uzmanlarının desteğiyle sağlık ve güvenlik alanında elde edilen sonuçları takip ederler ve tehlikeli durumların tespit edilmesi, önleyici tedbirlerin planlanması ve takip edilmesi konusunda birlikte çalışırlar.

Madde 3.4: Kısa vadeli eylem planı ve iletişim

GDF SUEZ'in faaliyet ve yerleşimlerinin çeşitliliğini hesaba katmak için, büyük coğrafi bölgelere ve/veya faaliyet türüne göre orta vadeli (2015-2020 arasında olmak üzere beş yıllık) bir Sağlık Güvenlik eylem planı uygulanacaktır. Plan takibi her yıl "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin toplantısı sırasında sağlanacaktır.

Sosyal diyalogun geliştirilmesi kapsamında, "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin çalışmaları ve bunun yanı sıra eylem planında belirlenen hedefler Genel Müdürlüğün hazır bulunduğu "Genişletilmiş Referans Komitesi"nin yıllık toplantısında mutlaka Dünya Sendika Federasyonlarının temsilcileri ile paylaşılacaktır. Bilgiler Genişletilmiş Referans Komitesi'nin yıllık toplantısından en az bir ay önce aktarılacaktır.

Bu bilgi değiş tokuşlarından sonra, GDF SUEZ Sağlık Güvenlik Müdürlüğü Grup'a bağlı şubelerden her birindeki Sağlık Güvenlik sorumlularına "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin alınan kararlar ile ilgili analizlerini, yorumlarını ve tavsiyelerini iletacaktır.

Buna ilaveten, Grup hiyerarşisinde aşağı ve yukarı doğru bir iletişimin olması çok önemlidir. Bu iletişim:

- ▲ Bilginin, yani:
 - Sağlık ve güvenlik politikasının
 - Ulaşılmaya çalışılan hedeflerin,
 - Ve sonuçların öğrenilmesini,
- ▲ Deneyimler ile ilgili geri bildirimlerin ve Grup içinde ve dışında yapılan doğru uygulamaların öğrenilmesini kolaylaştırmalıdır.

Sağlık güvenlik kültürünü güçlendirmek için, iletişim şeffaf, somut, olumlu, katılımcı olmalıdır. İletişim personel tarafından dile getirilen Sağlık Güvenlik ile ilgili herhangi bir soruya yanıt vermelidir.

GDF SUEZ müşterileri, hizmet sağlayıcıları ve genel olarak tesislerinin ve faaliyetlerinin etkisine maruz kalan üçüncü taraflar ile risklerin önlenmesi veya azaltılması konusunda iletişim kurmalıdır. İletişim, Grup ürünlerini ve hizmetlerini kullanan müşterilerin ve ilgili toplum kesimlerinin tamamına yayılmalıdır.

BÖLÜM 4: ÖZEL İLERLEME HEDEFLERİ

İşbu anlaşma ile, GDF SUEZ özellikle aşağıdaki ilerleme hedeflerine odaklanmaktadır:

- ▲ Grup'un¹¹ faaliyetleri ile arasında neden sonuç ilişkisi bulunan ölümcül kazaların kökünden kazınması.
- ▲ İş kazası sayısının sürekli azaltılması ve aynı zamanda, istatistiklerin niteliğine dikkat edilmesi ve bu istatistiklerin olumsuz sonuçlara yol açmasının engellenmesi (örnek: hedefe ulaşmak amacıyla kaza beyanlarının azaltılması).
- ▲ Özellikle KMR (kanserojen, mutajen ve reprotoksik) tipi ikame edilebilir zehirli maddeler içeren ürünlerin kullanımdan kaldırılması ile iş¹² sağlığının sürekli iyileştirilmesi.

Öte yandan, anlaşmayı imzalayan taraflar hem şirketlerdeki personel, hem de üçüncü şahıslar için alt yüklenicilere yaptırılan faaliyetlerin sağlık güvenlik açısından arz ettiği önemi paylaşmaktadırlar.

Taşeron kullanımı özellikle endüstriyel ve altyapı proje imalat safhalarında mevcut olduğu için GDF SUEZ uluslararası alanda büyük gelişme gösteren bu projelerden¹³ her birinde, aşağıdaki koşulların sağlanmasına olanak tanıyan bir sağlık güvenlik prosedürü kaleme alınacağını taahhüt eder:

- ▲ İşe başlama, planlama, imalat, kapatma ve nakil gibi proje safhalarından her birinde bir risk değerlendirmesi yapılacaktır,
- ▲ Yerel sağlık güvenlik mevzuatı tespit edilecek ve uygulanacaktır,
- ▲ Taşeronlarla yapılan sözleşmelerdeki hükümler uygulanması gereken sağlık güvenlik yükümlülükleri içerecektir,
- ▲ Kesin kabul, Sağlık Güvenlik kabul ve kontrol kriterleri içerecektir.

BÖLÜM 5: SON HÜKÜMLER

"Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi" Madde 3.3'te belirtilen koşullar uyarınca Anlaşmayı izlemek ve göstergeleri ve gösterge izleme koşullarını tanımlamakla görevlidir.

Bu anlaşma gereken tüm dillere çevrilecektir. Ancak sadece İngilizce sürümü (orijinal sürüm) geçerli kabul edilecektir. Bu anlaşmanın yorumlanmasına ilişkin sorunlar münhasıran "Genişletilmiş Sağlık Güvenlik Referans Komitesi"nin yetkisindedir.

Bu anlaşma 13 Mayıs 2014 tarihinde yürürlüğe girecektir ve sınırsız bir süreliğine yapılmıştır. GDF SUEZ Müdürlüğü'nün ve anlaşmayı imzalayan en az iki küresel sendika teşkilatının onayı ile yeniden gözden geçirilebilir.

¹¹ GDF SUEZ herkese bir rol yükleyen ve sıfır ölümcül veya ağır kaza oranı hedefleyen 9 "Hayat kurtaran kural" belirlemiştir

¹² 7 no'lu Grup sağlık güvenlik kuralı Grup birimlerinin tamamının Grubumuzdaki ve hizmet sağlayıcılarımızdaki çalışanların sağlığını orta ve uzun vadede korumak için uyulması gereken asgari koşulları tanımlamaktadır

¹³ Grup'un 9 no'lu sağlık güvenlik kuralı Grup birimleri tarafından farklı projeler kapsamında uyulması gereken sağlık ve güvenlik ile ilgili asgari koşulları tanımlar



Taraflardan herhangi biri tarafından altı ay önceden ihbar edilmek suretiyle anlaşmanın bozulduğu ilan edilebilecektir. Anlaşmanın feshi durumunda, anlaşmanın tarafları bu anlaşmanın yerine değiştirilmiş yeni bir anlaşma koymak amacıyla (altı aylık) bu fesih dönemi içinde birbirleri ile görüşmek için anlaşmışlardır.

İşbu anlaşma 5 nüsha olarak imzalanmıştır. Her Küresel Sendikada bir asıl suret bulunacaktır.

13 Mayıs 2014 tarihinde, Paris'te düzenlendi

GDF SUEZ SA ve Grup yan kuruluşları adına, BWI adına,

Gérard MESTRALLET

IndustriALL adına,

PSI adına,