

**A GDF SUEZ CSOPORT  
EGÉSZSÉGRE ÉS BIZTONSÁGRA VONATKOZÓ  
VILÁGMEGÁLLAPODÁSA**

**BEVEZETÉS**

A GDF SUEZ alapvető jogokról, szociális párbeszédéről és fenntartható fejlődésről szóló 2010. november 16-i világmegállapodásának aláírói egyik célja a szociális párbeszéd folytatása volt annak érdekében, hogy specifikus témákra - köztük az egészség és a biztonság témájára – vonatkozóan világmegállapodások jöhessenek létre.

Jelen megállapodás aláírói a munkahelyi egészség és biztonság kérdéseivel kapcsolatos alapelveket kívánják meghatározni és megvalósítani a GDF SUEZ Csoporthoz tartozó vállalatoknál és, a lehetőség keretein belül, a GDF SUEZ ellátási láncán és befolyási övezetén<sup>1</sup> belül.

A GDF SUEZ humán és szociális projektje valamennyi munkavállaló egészségére és biztonságára hangsúlyt fektet. A Csoport ambíciója, hogy minden vállalatvezető, menedzser, munkavállaló és szolgáltató saját és mások egészségének és biztonságának elkötelezett szereplője legyen.

Ez az alapvető követelmény a GDF SUEZ e területre vonatkozó alapelveit meghatározó európai csoportmegállapodás aláírásában öltött testet, amelyet a Csoport 2010-2015-ös időszakra vonatkozó konkrét intézkedéseinek előírásáról szóló csoportszintű cselekvési terv egészített ki.

A GDF SUEZ és a szakszervezeti világszövetségek ezen első kötelezettségvállalásokat kívánták e megállapodás révén megerősíteni és kiterjeszteni azáltal, hogy a jelen megállapodásban az egész világra kiterjedő dimenzióval ruházzák fel azokat.

---

<sup>1</sup> Lásd az OECD multinacionális vállalatokra és az Egyesült Nemzetek Szövetségének az emberi jogokra vonatkozó alapelveit a befolyási övezet fogalmára vonatkozó referenciák tekintetében. A GDF SUEZ befolyási övezete például kiterjedhet a következőkre: a partnerkapcsolatokra, az közös termelésről szóló megállapodásokra, a beszállítókra és/vagy az értékesítőkre, valamint a velük kapcsolatban álló vállalkozókra és alvállalkozókra.

## **1. RÉSZ: HATÁLY**

A jelen egészségre és biztonságra vonatkozó alapelvekről szóló megállapodás hatálya az egész világra kiterjed. E megállapodás – anélkül, hogy annak helyébe lépne, vagy azt érvénytelenítené – a Csoport Európában továbbra is alkalmazandó 2010. február 23-i európai csoportmegállapodását (és annak későbbi módosításait) egészíti ki, és azon alapul. Hatálya a GDF SUEZ konszolidációs övezetébe átfogóan integrált leányvállalatainak valamennyi telephelyére és létesítményére kiterjed. E megállapodást a lehetőség szerint – földrajzi korlátozás nélkül – a GDF SUEZ befolyási övezetébe tartozó telephelyek és létesítmények esetében is alkalmazni kell.

## **2. RÉSZ: ELVEK**

Szaktól függetlenül a dolgozók fizikai, mentális és szociális jóllétének előmozdítása és fenntartása, valamint az egészségügyi okokból bekövetkező, a munkafeltételekből eredő<sup>2</sup> betegségeket<sup>3</sup> megelőzése (8) alapvetően nyugszik:

### 1. A kockázatok figyelembevétele minden döntéshozatali folyamat során

Valamennyi döntés előtt (projekt, akvizíció, beruházás, üzemeltetés, jelentős szervezet, szerződés valamely ügyféllel...) meg kell határozni a veszélyeket, és fel kell mérni a veszélyeket annak érdekében, hogy kézben lehessen azokat tartani.

A kockázatok figyelembevételenek döntő, a Csoport valamennyi folyamatába, különösen a beszerzési folyamatba integrált kritériumnak kell lennie.

A személyek egészségének és biztonságának elsőbbséget kell élveznie a szolgáltatások folyamatosságával szemben.

A kockázatelemzésre és a kockázatok kézben tartására vonatkozó döntéseknek figyelembe kell vennie a kockázatok kitétt személyek véleményét. Megfelelő forrásokat kell biztosítani a veszélyek azonosításához és kézben tartásához az egészségre és biztonságra vonatkozó kötelezettségvállalásoknak való megfelelés érdekében.

### 2. A kockázatos helyzetek megelőzésében való részvétel

A balesetek és szakmai betegségek<sup>4</sup> megelőzése azon a megállapításon alapul, hogy a balesetek és váratlan események – különösen ha azok potenciálisan súlyosak –, a működési rendellenességek és a veszélyes helyzetek kapcsolódnak egymáshoz.

---

<sup>2</sup> Ez a meghatározás az ILO/WHO munkahelyi egészségre vonatkozó közös meghatározásából ered. A veszély valamely dolog inherens tulajdonságára, a kockázat pedig a valamely veszélynek való kitettségre, és annak valószínűségére utal, hogy az kárt okoz

<sup>3</sup> Például: baleset és betegség

<sup>4</sup> A Csoport 3. egészségbiztonsági szabálya meghatározza a GDF SUEZ gazdálkodó egységeinek tevékenységéhez kapcsolódó balesetek és váratlan események hatékony kezelésének érdekében betartandó minimális követelményeket, és az alapvető okok elemzése, valamint megfelelő kommunikáció révén ezek újbóli előfordulását kívánja megelőzni.

A kockázatos helyzetek azonosítása és a megelőző, illetve korrekciós intézkedések bevezetése az igazgatóság, az egészségbiztonsági szakemberek, a munkavállalók és szakszervezeteik (vagy ezek hiányában az egyes országok legrepresentatívabb szerve vagy szervezete)<sup>5</sup> aktív és együttes részvételét követeli meg a veszélyes helyzetek és magatartásmódok számának fenntartható csökkentése érdekében. Az e különböző szereplők által a balesetekről, a szakmai betegségekről, a váratlan eseményekről és a veszélyes helyzetekről készült közös elemzésnek az alapvető műszaki, szervezeti, emberi és/vagy a munkakörnyezettel összefüggő okok keresésére és kezelésére kell irányulnia.

### 3. A bizalmon és az eszmecserén alapuló légkör előmozdítása

A valamennyi munkatárstól várt részvétel bizalmon és eszmecserén alapuló légkör előmozdítását kívánja meg, amely a lehetőség szerint valamennyi munkavállalót bevonja a veszélyek kiküszöbölésébe, a kockázatok csökkentésébe és a valódi, közös, integrált egészségbiztonsági kultúra kiépítésébe.

A munkavállalók motiválását a megelőzésre vonatkozó javaslatok, a pedagógia és a sikerek elismerésének bátorítása révén kell elősegíteni.

Ennek szellemében a hibák azonosítása a haladás forrását jelenti. A hibák általában szervezeti és emberi okokra vezethetők vissza.

A Csoport egyebekben vállalja, hogy minden munkavállalónak, akit szakmai tevékenységéből eredően az egészség vagy a biztonság tekintetében jogilag felelősségre vonnak – az érintett munkavállalóval egyeztetve - támogatást nyújt.

### 4. A megelőzés hierarchikus felépítése

Ez a kötelezettségvállalás sorrendben a következő elemekből áll:

- a veszélyek forrásuknál történő kiküszöbölése,
- a nemkívánatos esemény előfordulása valószínűségének megelőző intézkedésekkel történő csökkentése, amelyek célja, hogy a kockázatoknak való kitettség szintje az „ALARP” – „As low As Reasonably Practicable” (az ésszerűen elérhető legalacsonyabb) elvének feleljen meg,
- kollektív védőeszközök (pl. integrált biztonság) bevezetése a nemkívánatos esemény potenciális súlyosságának csökkentése érdekében,
- az egyéni védőfelszerelések viselése.

### 5. Összehasonlítás, megosztás és visszajelzés

A belső és a külső összehasonlítás (benchmark<sup>6</sup>), valamint a visszajelzés lehetővé teszi a jó gyakorlatok felismerését és megosztását, valamint a megelőzés területén kifejtett cselekvési képességünk növelését. Figyelembe veszi a balesetek és váratlan események, ipari üzemzavarok és az egészségre veszélyes helyzetek és kockázatok

5 A GDF SUEZ kötelezettséget vállal arra, hogy – az alkalmazandó nemzeti jogszabályoktól függetlenül – bevonja a munkavállalók képviselőit a veszélyek, a kockázatok és a balesetek elemzésébe.

6 Elismerve az auditok statisztikai korlátait, a benchmarkot a Csoport auditálható mutatóiból kiindulva kell elvégezni annak érdekében, hogy a gazdálkodó egységek – a tényleges jobbítás céljából – összehasonlíthassák magukat.

elemzését. Egyéb, a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottsággal” megvitatott mennyiségi és minőségi mutatóknak is meg lehet felelni, illetve azok audit tárgyát képezhetik.

6. Beszállítóink <sup>7</sup> tekintetében legalább a munkavállalóink esetében alkalmazottal egyenértékű megelőzési és védelmi szint

A beszállítók és résztvevők hozzájárulnak tevékenységeink minőségéhez és eljárásaink biztonságához. Ennek keretében írásban kell meghatározni, és velük együtt – követelményeinkkel összhangban - kell előmozdítani az egészség és biztonság feltételeit, valamint biztosítani nyomon követésüket.

A kockázatok csökkentése érdekében különös gondot fogunk fordítani az alvállalkozói szintek csökkentésére.

7. A belső szabályzatok és szabályok betartása

A helyi szabályozásnak való megfelelés kötelező. Ezen túlmenően a Csoport saját szabályai – elhelyezkedésüktől és körülményeiktől függetlenül – minden gazdálkodó egységre vonatkoznak. E szabályok minimális szintet határoznak meg, amely a helyi követelményeknél szigorúbb lehet.

E szabályozásokat, szabályokat, illetve utasításokat minden érintettnek ismernie és értenie kell, valamint be kell tartania azokat.

A tévedéseket abban az esetben lehet hibaként szankcionálni, ha részletes elemzést követően szándékosnak és/vagy ismételtnek bizonyulnak.

8. A válságkezelésre való felkészülés

Méretétől függetlenül valamennyi gazdálkodó egység - a munkavállalói képviselők bevonásával - belső vészhelyzeti tervet dolgoz ki, amely biztosítja a műveletek folyamatosságát mindaddig, amíg az a munkavállalók egészségét és biztonságát nem sodorja veszélybe. Ez a terv a következőket tartalmazza:

- a riasztási és kiürítési eljárásokat,
- az előrelátható vészhelyzetek kezeléséhez és közben tartásához szükséges forrásokat,
- a válságkezelés megszervezését, a tevékenység folyamatosságának fenntartására vonatkozó tervet is beleértve.

A belső vészhelyzeti tervek operatív jellegének fenntartását megfelelő gyakorlatokkal rendszeresen ellenőrizni kell. Az e gyakorlatokra, valamint a ténylegesen bekövetkező váratlan eseményekre vagy balesetekre vonatkozó visszajelzés hozzájárul a folyamatos javítás folyamatához.

---

<sup>7</sup> A Csoport 1. és 2. szabálya az időszakos munkavállalók alkalmazása vagy tevékenységek külső vállalkozások által történő ellátása esetén a Csoport egészénél betartandó minimális követelményeket határozza meg.

### **3. RÉSZ: TÁMOGATÓ ELJÁRÁSOK**

A megelőzési intézkedés a menedzserek és valamennyi munkavállaló részvételére, a szociális párbeszédre, valamint egy menedzsment és kommunikációs eljárásra támaszkodik. Az intézkedésnek elő kell segítenie a Csoport közös politikájának megerősítését az egészség és a biztonság terén.

#### **3.1. cikk: A menedzserek részvétele**

A menedzserek kötelezettségvállalása<sup>8</sup> az egészség és a biztonság terén elsősorban a következőket jelenti:

- egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása a veszélyek azonosítása révén, a kockázatok értékelése és kézben tartása, valamint ellenőrzés,
- erőteljes belső felelősségvállalási rendszer előmozdítása, amely világossá teszi és formába önti a résztvevők szerepét, valamint integrálja a munkavállalókkal és szakszervezeteikkel (vagy ezek hiányában az egyes országok legrepresentatívabb szerve vagy szervezete) folytatott szociális párbeszédet,
- a munkát a megfelelő kompetenciák és a szervezet munkaterhelésnek való megfelelésének figyelembe vételével osztják ki,
- közvetlenül, szakértők támogatásával, vállalják az operatív felelősséget a biztonság tekintetében,
- utasításokat dolgoznak ki és minden megfelelő eszközzel megismertetik azokat, biztosítják megértésüket és ellenőrzik alkalmazásukat<sup>9</sup>,
- kompetenciákat alakítanak ki és fejlesztenek az alábbiak tekintetében:
  - a hierarchia kompetenciáit az egészségbiztonsági menedzsment,
  - az alkalmazottak kompetenciáit a kockázatértékelés és az azzal kapcsolatos utasítások alkalmazása tekintetében,
- valamennyi alkalmazottat tájékoztatnak a következő jogaikról:
  - a munkájukkal kapcsolatos veszélyekre, valamint a biztonságos munkavégzésre vonatkozó információkhoz és képzéshez való jog;
  - a veszélyes munka elvégzésének megtagadásához vagy megszakításához való jog abban az esetben, ha alapos okokból feltételezhető, hogy az adott munka károsítja az egészséget vagy a biztonságot;

---

<sup>8</sup> A Csoport 6. egészségbiztonsági szabálya előírja a menedzserek egészség és biztonság területén kifejtett részvételének szintje, eredményeik és csapataik eredménye tekintetében történő évenkénti értékelését.

<sup>9</sup> A Csoport 5. egészségbiztonsági szabálya a munkaengedély-rendszer bevezetése érdekében betartandó minimális követelményeket határozza meg.

- a belső felelősségi rendszerben játszott jelentős szerephez való jog különösen az egészségbiztonságnak szentelt szerv (vagy ennek hiányában az egyes országok legrepresentatívabb szerve vagy szervezete) keretein belül,
- egyénileg és kollektívan mozgósítják a munkavállalókat egy, a folyamatos tökéletesítésre és a jó gyakorlatok fenntartására irányuló részvételi eljárás keretében,
- magatartásukkal, professzionalizmusukkal, pontosságukkal példát mutatnak,
- a munkaterületeken és a csapatoknál való rendszeres jelenlétükkel kimutatják elkötelezettségüket,
- felfüggesztik vagy leállítják a tevékenységet, ha azt nem lehet az előírt egészségügyi feltételek mellett elvégezni,
- integrálják, támogatják és segítik a fogyatékkal élő és a balesetet vagy betegséget követően visszatérő munkavállalókat.

### 3.2. cikk: Valamennyi munkavállaló részvétele

Az egészség és a biztonság – a vállalaton belül elfoglalt helytől függetlenül<sup>10</sup> - valamennyi munkavállaló részvételét megköveteli. Ez a gyakorlatban a következőket jelenti:

- a munkavállalókkal és szakszervezeteikkel (vagy ennek hiányában az egyes országok legrepresentatívabb szerve vagy szervezete) folytatott szociális párbeszédet integráló erőteljes, belső felelősségi rendszer kialakítása,
- a dolgozók azon jogának tiszteletben tartása, hogy ismerjék a munkahelyükön meglévő veszélyeket, és megtagadják vagy megszakítsák a veszélyes munkát,
- a szabályok és az utasítások megértése és alkalmazása,
- a képzéseken való aktív részvétel a kockázatértékelésre, valamint az ahhoz kapcsolódó utasítások alkalmazására vonatkozó ismeretek és kompetenciák megszerzése,
- annak ellenőrzése, hogy az egyes tevékenységekhez kapcsolódó veszélyeket minden beavatkozás előtt azonosították, értékelték és kezelték. Komoly és sürgető veszély esetén a tevékenység azonnali abbahagyása,
- saját és mások egészségének és biztonságának aktív őrzése,
- a veszélyes helyzetek és a jó gyakorlatok megismertetése,
- kezdeményezés és a javító intézkedésekre vonatkozó javaslattétel.

### 3.3.: Szociális párbeszéd

Az egészség és a biztonság a szociális kohézió kollektív kihívását jelenti, amely valamennyi fél párbeszédre és egyeztetésre irányuló szándékát követeli meg.

---

<sup>10</sup> A munkavállalói érdekképviselői szervek és a szakszervezetek a vállalat valamennyi résztvevője tekintetében kulcsszerepet játszanak az egészségbiztonság tökéletesítése terén.

A Csoport szintjén „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” kerül felállításra, melynek legfeljebb nyolc (8) tagja az igazgatóságot, nyolc (8) tagja pedig a dolgozókat, a lehetőség szerint a GDF SUEZ leányvállalatának munkavállalóit képviseli.

A dolgozók képviselőit rendszeres esetben a következő szervezetek delegálják: IndustriALL (2), PSI (2), BWI (2) és 2 tagot a GDF SUEZ európai Egészségbiztonsági Irányítóbizottsága delegál. A nyolc dolgozói képviselőt kijelölő szervezetek közösen arra törekednek, hogy a GGDF SUEZ telephelyeinek valamennyi földrajzi régiója képviselve legyen, és a tagok közé legalább három (3) nőt delegáljanak.

A „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” feladata az e megállapodásban foglalt kötelezettségvállalások és elvek betartásának ellenőrzése és a javító intézkedésekre vonatkozó javaslattevés.

A jogszabályoknak és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet előírásainak és ajánlásainak megfelelően nyomon követi az egészség és a biztonság terén végbemenő változásokat, és javaslatokat terjeszthet a GDF SUEZ Egészségbiztonsági Igazgatósága elé.

A „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” tagjait évente kétszer tájékoztatni kell a jelentős tevékenységekről és eseményekről.

A GDF SUEZ Egészségbiztonsági Igazgatósága évente egyszer bemutatja a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottságnak” az egészség és a biztonság területén végzett tevékenységéről készült összefoglalót, amely elsősorban az e megállapodásban foglalt kötelezettségvállalások és elvek végrehajtását tartalmazza.

Helyi szinten a gazdálkodó egységek egészségbiztonsági bizottsága (vagy ennek hiányában az egyes országok legreprezentatívabb szerve vagy szervezete) és az igazgatóság képviselői – az üzemorvosok és az egészségbiztonsági szakemberek támogatásával – nyomon követik az egészség és a biztonság terén elért eredményeket, és részt vesznek a veszélyes helyzetek azonosításában és a megelőző intézkedések tervezésében és nyomon követésében.

#### 3.4. cikk: Középtávú cselekvési terv és kommunikáció

A GDF SUEZ tevékenységei és földrajzi elhelyezkedése sokféleségének figyelembevételére érdekében a nagy földrajzi területek és/vagy tevékenységtípusok szerinti középtávú (2015-2020 közötti öt éves időszakra vonatkozó) egészségbiztonsági cselekvési tervet valósítunk meg. A nyomon követésre minden évben a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” ülésén kerül sor.

A szociális párbeszéd fejlesztésének keretében a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” munkáját és a cselekvési tervben meghatározott célokat a „Kibővített Referenciabizottság” vezérigazgatóság jelenlétében tartott éves ülésén rendszeresen megosztják a szakszervezeti világszövetségek képviselőivel. Az információkat a Kibővített Referenciabizottság ülése előtt legalább egy hónappal meg kell küldeni.



Az eszmecekerét követően a GDF SUEZ Egészségbiztonsági Igazgatósága megküldi a Csoport Ágazatainak egészségbiztonsági vezetői részére a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” és a „Kibővített Referenciabizottság” meghozott határozatokra vonatkozó elemzéseit, magyarázatait és javaslatait.

Ezen felül biztosítani kell a lefelé és a felfelé irányuló kommunikációt, amelynek elő kell segítenie:

- ▲ az alábbiak megismerését:
  - egészségbiztonsági politika,
  - kitűzött célok,
  - és eredmények,
- ▲ a visszajelzések, valamint a belső és külső jó gyakorlatok megosztását.

A kommunikációnak átláthatónak, konkrétan, pozitívnak és részvételen alapulónak kell lennie az egészségbiztonsági kultúra erősítése érdekében. Lehetővé kell tennie a munkavállalók által az egészséggel és a biztonsággal kapcsolatban feltett valamennyi kérdés megválaszolását.

A GDF SUEZ-nek ügyfeleivel, beszállítóival és általában véve a létesítményei és tevékenységei által érintett harmadik felekkel is kommunikációt kell folytatnia a kockázatok megelőzéséről és csökkentéséről. A kommunikációnak a termékeket és szolgáltatásokat felhasználó minden ügyfélre és érintett közönségre ki kell terjednie.

#### **4. RÉSZ: SPECIFIKUS FEJŐDÉSI CÉLOK**

E világmegállapodással a GDF SUEZ különösen a következő fejlődési célokra vonatkozóan vállal kötelezettséget:

- ▲ A Csoport tevékenységeivel ok okozati kapcsolatban lévő halálos balesetek kiküszöbölése<sup>11</sup>.
- ▲ A munkahelyi balesetek számának folyamatos csökkentése, a statisztikák minőségére fordított figyelem fenntartásával és annak elkerülésével, hogy ezek ne járjanak negatív hatásokkal (például: bejelentések számának csökkenése a cél elérése érdekében).
- ▲ A munkahelyi egészség folyamatos javítása<sup>12</sup> a toxikus, elsősorban CMR (rákkeltő, mutagén és reprotoxikus) anyagokat tartalmazó, helyettesíthető termékek kiiktatása révén.

Egyebekben az aláíró felek tisztában vannak azzal, hogy az alvállalkozásba adott tevékenységek mind a vállalatok munkavállalói, mind a harmadik felek tekintetében kihívást jelentenek az egészség és a biztonság szempontjából.

Mivel az alvállalkozói tevékenység különösen az ipari projektek és az infrastruktúrák építési szakaszában vannak jelen, a GDF SUEZ valamennyi, nemzetközi szinten egyre növekvő

<sup>11</sup> A GDF SUEZ 9 „életmentő szabályt” dolgozott ki, amelyek egy olyan, a halálos vagy súlyos balesetek teljes kiküszöbölését célzó, mindenki részvételén alapuló eljárás középpontjában állnak.

<sup>12</sup> A Csoport 7. egészségbiztonsági szabálya azon minimális követelményeket határozza meg, amelyeket a Csoport valamennyi gazdálkodó egységének be kell tartania Csoportunk munkavállalói és beszállítóink egészségének közép és hosszú távon történő védelme és megőrzése érdekében.



számú projektre<sup>13</sup> vonatkozóan kötelezettséget vállal arra, hogy egészségbiztonsági eljárást dolgoz ki, amely biztosítja, hogy:

- ▲ a projekt valamennyi szakaszában – indítás, tervezés, kivitelezés, lezárás és átvétel - kockázatelemzés készül,
- ▲ az egészségre és a biztonságra vonatkozó helyi szabályozást azonosítják és tiszteletben tartják,
- ▲ az alvállalkozókkal kötött szerződések tartalmazzanak az egészséggel és a biztonsággal kapcsolatos követelményekre vonatkozó rendelkezéseket,
- ▲ a végső átadás-átvétel az egészséggel és a biztonsággal összefüggő elfogadási és ellenőrzési kritériumokat is tartalmaz.

## **5. RÉSZ: ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

A megállapodás nyomon követését a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” végzi a 3.3. cikkben meghatározott feltételeknek megfelelően, és meghatározza a nyomon követés mutatóit és módozatait.

E megállapodás fordítása valamennyi szükséges nyelven elkészül. Ugyanakkor kizárólag az angol változat (eredeti változat) tekintendő irányadónak. Az e megállapodásból értelmezéséhez kapcsolódó kérdések a „Kibővített Egészségbiztonsági Referenciabizottság” kizárólagos hatáskörébe tartoznak.

E megállapodás, amely határozatlan időre jött létre, 2014. május 13-án lép hatályba. Felülvizsgálatára a GDF SUEZ igazgatóságának és legalább 2 világszakszervezet egyetértésével kerülhet sor.

A megállapodást bármelyik fél hat hónapos határidővel felmondhatja. Az aláírók megállapodnak abban, hogy felmondás esetén a (hat hónapos) felmondási idő alatt megbeszélést tartanak annak érdekében, hogy e megállapodás helyébe annak módosított változata lépjen.

E megállapodás 5 példányban készült. Minden aláíró világszakszervezet részére egy eredeti példány készült.

---

<sup>13</sup> A Csoport 9. egészségbiztonsági szabálya az egészségre és a biztonságra vonatkozó azon minimáliskövetelményeket határozza meg, amelyeket a Csoport valamennyi gazdálkodó egységének be kell tartania a különböző projektek keretében.



Kelt Párizsban, 2014. május 13-án

A GDF SUEZ SA és a Csoport leányvállalatai A BWI részéről,  
részéről,

Gérard MESTRALLET

Az IndustriALL részéről,

A PSI részéről,